



Säästva arengu aruanne

2022-2023

Viru Keemia Grupi 2022-2023. aasta säästva arengu aruandes keskendutakse ettevõtte vastutustundlikkusele, keskkonnahoiule ja töötajate heaolule, pannes rõhku pikaajalisele jätkusuutlikkusele ja innovatsioonile, et tagada turvaline ja arenev töökeskkond.

Sisukord

4

ARUANDEST

Koondaruanne avalikustab kontserni 2022. ja 2023. aastate vaatekohti ja tegevusi vastutustundliku ettevõtluse ja säästva arenguga seotud ülesannete lahendamisel.



57

PUHTAMA KESKKONNA NIMEL

VKG panustab keskkonnamõjude vähendamisse, keskendudes ringmajandusele ja energiatõhususele



8

JUHATUSE ESIMEHE PÕRDUMINE

Aruande perioodil keskendus VKG tööohutuse parandamisele, uute kaevanduste arendamisele ja kestlikkusele.



78

MEIE INIMESED

VKG väärtustab oma töötajaid, pakkudes ohutut ja toetavat töökeskkonda ning arendades nende oskusi



10

ETTEVÕTTEST

Viru Keemia Grupp on Eesti suurim põlevkiviõli tootja, keskendudes jätkusuutlikkusele ja innovatsioonile



90

MAJANDUS- KESKKOND JA PEAMISED MAJANDUS- TULEMUSED

2022. ja 2023. aasta olid VKG jaoks majanduslikult väljakutsuvad, mõjutatud COVID-19 ja Ukraina sõjast



16

SÄÄSTVA ARENGU JUHTIMINE

VKG integreerib säästlikkuse juhtimisse ja investeerimisse, arvestades kliimamuutusi ja regulatiivseid riske



96

ARUANDLUSE PERIOODI SÜNDMUSED



39

JUHTIMINE

VKG integreerib säästlikkuse juhtimisse ja investeerimisse, arvestades kliimamuutusi ja regulatiivseid riske



105

LISAD



43

OHUTUS ENNEKÕIKE

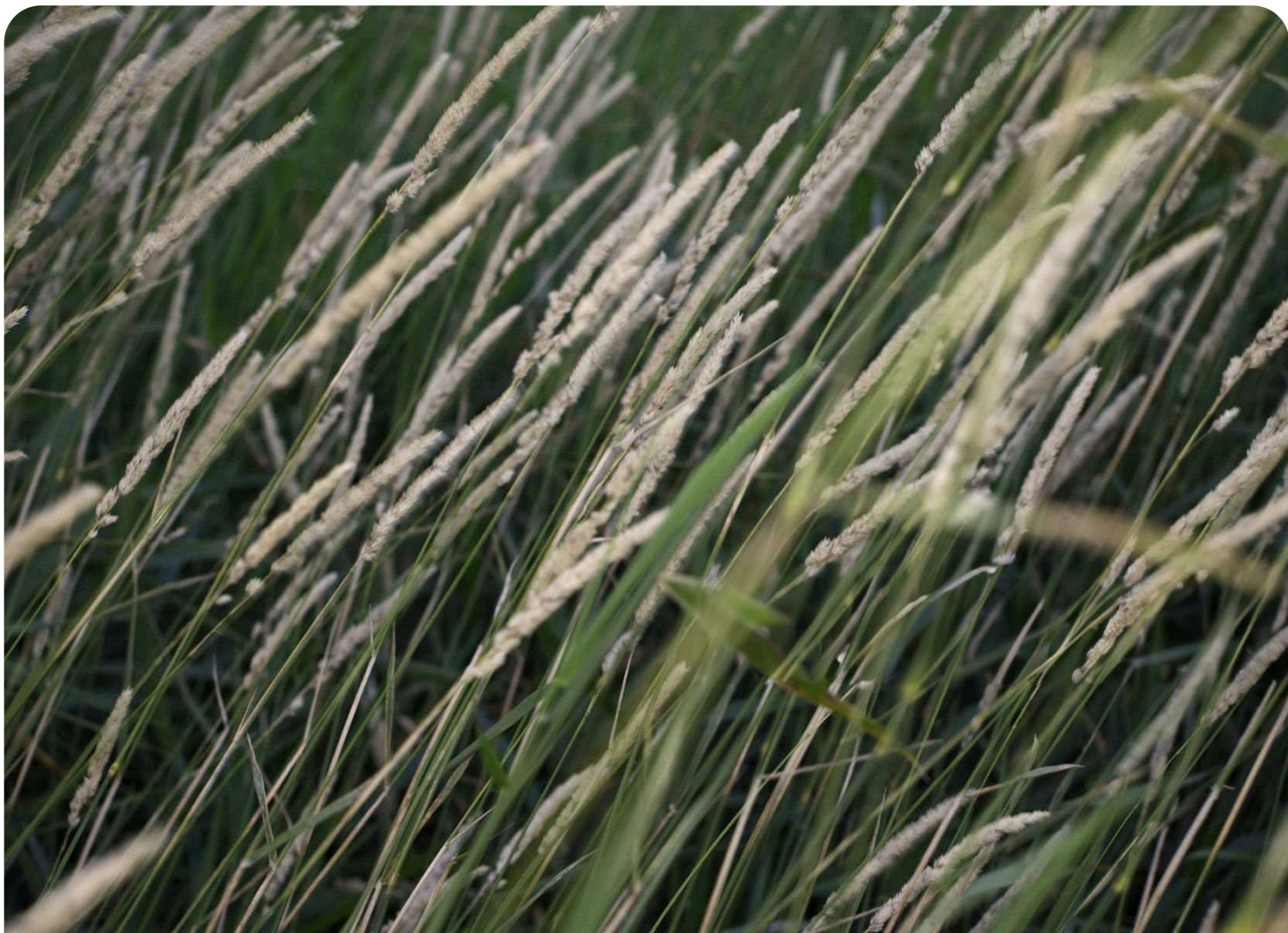
VKG prioriteet on õnnetusteta töökeskkonna loomine ja tööohutuse süsteemne täiustamine



113

KONTAKTID JA TAGASISIDE





1

Aruandest

Koondaruanne avalikustab kontserni 2022. ja 2023. aastate vaatekohti ja tegevusi vastutustundliku ettevõtluse ja säästva arenguga seotud ülesannete lahendamisel.

Ojamaa kaevandus jätkas 2023. aastal oma tavapärase tööd. VKG on Sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruannet koostanud ning avalikustanud alates 2008. aastast. Aruanne on avalik dokument, mis on kättesaadav elektroonselt kontserni kodulehel eesti, inglise ja vene keeles. Aruande sihtauditoorium on lai ring Viru Keemia Grupi kontserni huvipooli, sealhulgas spetsialistid, aktsionärid, investorid, Virumaa elanikud, ühiskondlikud organisatsioonid, kliendid ja partnerid.

Aruanne hõlmab Viru Keemia Grupp AS-i ja selle tütarettevõtteid (edaspidi nimetatud ka VKG või kontsern) kalendriaastatel 2022 ja 2023. Kontserni finantsolukorda ja tootmistevõtmest kajastavad andmed pärinevad Viru Keemia Grupp ASi konsolideeritud andmetest. Aruanne sisaldab teavet järgmistel teemadel: juhtimine, majandusliku tõhususe tegevused ja tulemused, tootmis- ja keskkonnaohutuse tagamine, töötajaskonna toetamine ja arendamine, sotsiaalmajandusliku arengu soodustamine ja inimõiguste järgimine kontsernis.

Aruandluse täiendavad eesmärgid

Organisatsiooni tegevuse läbipaistvamaks muutmine

Usalduse loomine ettevõtte tegevusest huvitavate isikute, piirkonna elanike ning VKG töötajate vahel

Kõigi huvitatud poolte informeerimine meie tööst

Teabe avaldamise standardid

Aruanne koostatakse **Globaalse Aruandlusalgatuse** (Global Reporting Initiative, GRI) juhendi järgi, lähtudes säästva arengu aruandluse põhimõtetest ja GRI nafta- ja gaasitööstuse aruandluse vastavatest peatükkidest. Aruande koostamisel kasutame ka ISO sertimismaterjale. Keskkonna- ja tööohutuse andmed on kooskõlas standardites esitatud nõuetega. Käesoleva väljaande vastavusega avalikustamise nõuetele saab täpsemalt tutvuda aruande viimasel lehel, kus on toodud GRI sisukord. Eelmised aruanded koostati vastavalt GRI tasemetele G3 ja G4.

Lisaks Sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruandele hakkab VKG alates 2025. aastast, lähtuvalt EL-i direktiivist, koostama ka kestlikkusaruannet. Esimene vastav aruanne valmib 2026. aastal. Kuna tegemist on mahuka tööprotsessiga, siis ettevalmistused selle koostamiseks juba käivad.

Käesolev aruanne sisaldab keskmise ja pika perspektiiviga plaane. See teave on prognoosi tasemel, kuna avalikustatud kavatsuste elluviimine sõltub ka sellistest (majanduslikest, sotsiaalsetest, õiguslikest) teguritest, mida kontsern ei saa mõjutada. Seetõttu võivad tegelikud tulemused plaanidest erineda.



GRI on vabatahtlik aruandlust edendav organisatsioon, mis koondab säästvat arengut väärtustavaid ettevõtteid üle kogu maailma. Säästva arengu kontseptsiooni rajajaks peetav organisatsioon on välja töötanud säästva arengu aruandluse soovitusliikud juhendmaterjalid.

Rohkem teavet organisatsiooni ja juhendite kohta leiate aadressilt www.globalreporting.org

Aruandluse peamised teemad

Korporatiivjuhtimise efektiivne süsteem

Aruande peatükid

Ettevõtte

Säästva arengu juhtimine

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

ESG aruandluse koostamine ning avalikustamine

Majanduslik kestlikkus ja areng

Aruande peatükid

Majanduskeskkond ja peamised majandustulemused

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eetiline ärijuhtimine

Aruande peatükid

Säästva arengu juhtimine

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

Mitte ühtegi inimõiguste rikkumist, korruptsioonijuhtumit või vargust

Dekarboniseerimine ja kliimamuutused

Aruande peatükid

Puhtama keskkonna nimel

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

Kasvuhoonegaaside vähendamine

Keskkonnaohutuse tagamine

Aruande peatükid

Puhtama keskkonna nimel

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

Põlevkiviõli tootmisel tekkivate jäätmete tõhusam ladestamine.

Tuha taaskasutamise kasv.

Tööstusliku ja tööohutuse tagamine

Aruande peatükid

Ohutus ennekõike

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

Mitte ühtegi surmajuhtumit.

Vähendada tööõnnetusi 25% võrreldes 2023. aasta näitajaga.

Väärrikad töötingimused

Aruande peatükid

Meie inimesed

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

Kollektiivlepingu tingimused ning hüved laienevad kõikidele töötajatele.

Koolitus- ja arenguvõimalused igale töötajale (koolituskaart).

Piirkondliku sotsiaalmajandusliku arengu toetamine

Aruande peatükid

Säästva arengu juhtimine

ÜRO säästva arengu eesmärgid



Eesmärgid ja näitajad

Kohalike organisatsioonide toetamine.

Haridusprojektide toetamine ning pidev koostöö õppeasutustega inseneeria valdkonna populariseerimise eesmärgil.

Traditsiooniliste ürituste korraldamine.



2

Juhatuse esimehe pöördumine

Hea lugeja!

Teie ees on Viru Keemia Grupi säästva arengu ja sotsiaalse vastutuse kaheteistkümnnes aruanne, mis võtab kokku 2022. ja 2023. aasta tulemused valdkonnas. Aruandluse perioodil jätkasime varasemate aastate tööd jätkusuutlikkuse juurutamiseks, keskendudes tegevustele ja protsessidele, kus mõju on suurim ning saame kõige rohkem väärtust luua.

Oma igapäevases tegevuses lähtume mitte üksnes ettevõtte enda ja töötajate huvidest, vaid püüame töötada selliselt, et iga meie tegevus looks väärtust ka ühiskonnale laiemalt. Tõhus tootmine, loodusvarade säästlik kasutus, hool töötajate ja kohaliku kogukonna eest – need on säästva arengu võrdset olulised koostisosad. Oma tööd kavandades hoiame need prioriteetsed suunad alati fookuses ja tasakaalus.

Vaadates tagasi aruandlusele perioodile, võime julgelt nentida, et 2022 oli murranguline aasta, mis ei unune niipea. Laiemas pildis näitas 2022. aasta selgemini kui kunagi varem energiaressursi tähtsust ning et maailm vajab endiselt praegu kättesaadavat energiat, millest enam kui 80% moodustavad süsivesinikud. Tarnekindluse ja kerkivate energiahindadega seotud väljakutsed on muutunud sama oluliseks kui tungiv ootus energia süsinikuheite vähendamiseks.

Kiiresti muutuv regulatiivne ja majanduskeskkond on VKG igapäevane reaalsus ning aruandluse perioodi märksõnadeks olid sõda Ukrainas ja segased perspektiivid seoses rohepöördega. Samas on meie tugevusteks olnud stabiilne finantsolukord, kiired otsustusprotsessid ning pidev riskide hindamine ja maandamine – need omadused teenisid meid hästi nii 2022. kui ka 2023. aastal. Toorme- ja tarneahelakriisi tipp hetkel suutsime rekonstrueerida Petroter I põlevkivilõhitehase ning muutmata kujul jätkusid kõik varasemalt planeeritud tegevused. Samuti alustasime Uus-Kiviõli kaevanduse maa-pealse infrastruktuuri ehitustöödega ning tegime 2023. aastal uue kaevanduse sisulise avamise, alustades kallakšahti rajamise ning lõhke- ja kaevetöödega. Suurimaks väljakutseks lähiaastatel on tagada uue kaevanduse piisavas mahus tootmisvõimekus ajaks, mil Ojamaa kaevandus ammendub ja suletakse. Uus-Kiviõli kaevandus tagab meile toorme aastani 2038 ning kindlustab piirkonna inimestele töökohtade olemasolu.

Suurtööstusettevõtte jaoks nagu VKG on tööohutus üheks alustalaks. Ohutuse valdkonnas on alati arenguruumi. Tööohutusega saame rahule jääda ainult siis, kui meie töötajatega ja teiste tootmisterritooriumil töötavate inimestega ei juhtu ühtegi õnnetust. Aruandluse perioodil saavutasime edusamme protsessiohutuse osas ning jätkasime tööd parendamiseks VKG ohutuskultuuri.

2023. aastal keskendusime jätkuvalt kontserni restruktureerimisele eesmärgiga tagada nii olemasoleva õlitootmise kestlikkus kui ka luua parimad eeldused uute arendusprojektide realiseerimiseks. Kontserni uued, positiivseid muutusi loovad ärivertikaalid – biotoodete tootmine, plastjäätmete ringlussevõtt, taastuenergiapargid, mille kallal teeme usinat arendustööd, toetavad kliimakindlat majandusmudelit, tagavad puiduressursi parima väärimise ning toetavad Eesti ambitsioonikaid eesmärke ringmajanduse valdkonnas.

Aruandluse perioodil pöörasime jätkuvalt suurt tähelepanu meie regioonile – Ida-Virumaale, toetades peaaegu 70 algatust ja projekti enam kui poole miljoni euroga.

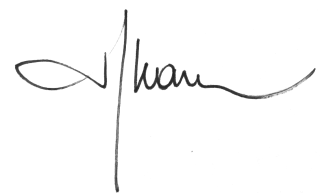
Sotsiaalne vastutus ei ole Viru Keemia Grupi jaoks olnud turunduslik võte, vaid see on meie väärtuspõhine ja pika perspektiiviga panustamine, mis aitab edendada arengut regioonis ja kogukonnas. Väga tähtis on üksteist kuulata ja üksteisega arvestada. Meie VKG-s teame oma kogemusest väga hästi, et pikaajaline edu ja areng on võimalik üksnes koostöös kohaliku kogukonnaga ja ühiskonna toetusega.

2024. aastal tähistame 100. aastapäeva Eesti põlevkiviõli tootmisel, mis sai alguse VKG praegusel territooriumil. Meie insenerid, keemikud, kaevurid ja energeetikud kannavad edasi aastatega loodud traditsioone, laiendavad teadmisi ja omandavad uusi kogemusi. Aitäh selle eest! Usun, et täna on meil olemas kõik eeldused hoidmaks ja edendamaks Eesti oma suurtööstust ning kirjutamaks koos uusi lehekülgi Viru Keemia Grupi, regiooni aga ka riigi tööstuslikku ajalukku, avardades Eesti tööstuse horisonti.

Head lugemist!

Ahti Asmann

VIRU KEEMIA GRUPI JUHATUSE ESIMEES





3

Ettevõttest

Viru Keemia Grupp on erakapitalil põhinev Eesti suurtööstusettevõte, mille peamised tegevusalad on põlevkivi kaevandamine, põlevkiviõli, soojus- ja elektrienergia koostootmine ning peenkeemiatoodete valmistamine ja turustamine.

Kohtla-Järvel asuv Viru Keemia Grupp on Eesti suurim põlevkiviõli tootja, mis jätkab uhkusega 1924. aastal alguse saanud Eesti põlevkivi väärindamise traditsiooni. Erakapitalil põhineb ettevõtte alates aastast 1997 mil toimus RAS Kiviteri erastamine.

Meie väärtused

Avatus • Pühendumus • Areng

Meid iseloomustab avatus, pühendumus oma tegevusele ning pidev areng. Usume, et iga samm ja tegevus peab looma suuremat väärtust kõigile – nii meie töötajatele, partneritele ja klientidele kui ka kohalikule kogukonnale.



Meie visiooni põhipunktid

Globaalselt konkurentsivõimeline

Meie tulevaste väärtuste loomise aluseks on põhimõte säilitada muutlikus turuolukorras Eesti kestliku põlevkivitööstuse eestvedaja roll. Saame seda teha tänu efektiivsuse kasvule. Ohutud ja koordineeritud tegevused aitavad meil lahendada meie tööstuse ees seisvaid probleeme ja olla lävepakuks võimalustest kinni haaramisel.

Põlevkiviõlitööstuse uuendamine

Pidev areng on edu saavutamiseks hädavajalik. Oma tegevuste lihtsustamiseks ja standardiseerimiseks edendame innovatsiooni, tehes seda radikaalsete muudatuste ja koostöö kaudu. Arendades oma tehnoloogiaid, töötame üha paremini, nutikamalt ja tõhusamalt ning saame luua kestvaid väärtusi.

Meie eesmärk ja järjepidev põhimõte on põlevkivi maksimaalne väärindamine ning põlevkivitööstuse väärtusahela maksimaalne pikendamine. VKG tänane väärtusahel on pikim Eestis ning üks pikematest maailmas.

Meie strateegilised eesmärgid

- 1 eraldada põlevkivist maksimaalne energia,
- 2 maksimaalselt väärindada lõpptooteid,
- 3 edendada efektiivsusele suunatud organisatsioonikultuuri,
- 4 tagada põlevkiviõlitoodete konkurentsivõimekus,
- 5 arendada uusi, kliimakindlat majandust toetavaid ärivertikaale.

Kontserni strateegiline tööohutusealane eesmärk on tööõnnetusteta ja turvaline töökeskkond nii oma töötajatele, partneritele kui ka linna elanikele.

Säästev areng kui ärijuhtimise võti

Oleme viimasel aastakümnel sihikindlalt ja järjepidevalt tegelnud säästva arengu ja vastutustundliku ettevõtluse mudeli loomisega kontserni juhtimissüsteemi. Täna on need põhimõtted meie ärimudeli lahutamatu osa. Oleme orienteeritud püsivatele pikaajalistele suhetele partnerite ja klientidega ning võimalikult tõhusale kütuse ja energia tootmisele, pidades silmas selle mõju keskkonnale. Tahame oma strateegiliste eesmärkide poole püüeldes luua huvitatud poolte jaoks väärtusi tegevuse kõikides etappides.

Sotsiaalse vastutuse suundumused



TOOTMISOHUTUS

- Strateegiline prioriteet saavutada tööõnnetusteta töökeskkond.
- Töökeskkonna ja tööohutuse poliitika täiustamine ja järgmine ning ohutuskultuuri arendamine.
- Süsteemne lähenemine tootmisriskide haldamisele.



KESKKONNAKAITSE

- Kasvuhoonegaaside heite arvestus, kontroll ja vähendamine.
- Atmosfääriõhu koormuse vähendamise kava.
- Keskkonnasäästliku juhtimise süsteem.
- Keskkonnanäitajate seire.



TÖÖTAJATE ARENDAMINE

- Töötajatele arengu- ja karjäärivõimaluste pakkumine.
- Koolitus-, arendus- ja karjääri kujundamise kavad.
- Partnerlus ametiühingutega.



REGIOONI SOTSIAAL-MAJANDUSLIKU JA KULTUURILISE ARENGU TOETAMINE

- Töökohtade säilitamine ja uute loomine.
- Konkurentsivõimeline töötasu kontserni töötajatele.
- Partnerlus regionaalsete mittetulundusühingute ja võimuorganitega.
- Regiooni haridus-, spordi- ja kultuurielu arendamise ja mitmekesistamise algatuste ja projektide toetamine.

Keskkonna- ja sotsiaalsete tegurite tähtsus

Inimeste ja protsesside ohutus, tööstuse mõju ümbritsevale keskkonnale ja muud sotsiaalsed aspektid leiavad ühiskonnas üha suuremat vastukaja ja huvi ning ühiskonna nõudmised, standardid ja vajadused nendes küsimustes aina tõusevad.

Tegevuse ökoloogilised ja sotsiaalsed aspektid omandavad üha silmapaistvama koha nende tööstusettevõtete tegevuskavas, kes otsivad uuendusi vähese süsinikuheitega tehnoloogiate arendamiseks ja tööstusharu keskkonnamõju vähendamiseks. Nende küsimuste vastu tunnevad huvi ka finantsinstitutsioonid – pangad ja fondid, mis juba praegu piiravad traditsioonilise energiatootmisega tegelevatesse ettevõtetesse investeerimist ja finantseerimisportfellide haldamisel arvestavad süsinikujalajälge.

Säästva majandustegevuse alused



KESKKONNA- JA TOOTMISOHUTUS

VKG püüab tegutseda nii, et ei põhjustaks kahju keskkonnale ega inimeste tervisele ning mureseb oma tootmisressursside säilimise pärast. Ohutus on üks kolmest kontserni strateegilisest prioriteedist. Liigume järjekindlalt keskkonna- ja tootmisohutuse valdkonna põhieesmärkide – 0 surmajuhtumit ja 0 tehnilist avariid – saavutamise suunas.

Aruandluse perioodi tulemused:

- 2022. aastal fikseeriti 2 335 ohuolukorda, millest 98% lahendati. 2023. aastal kasvas registreeritud ohuolukordade arv 28% võrra 2 993-ni, neist 95% sai staatuse „lahendatud“.
- Aruandluse perioodi kogu registreeritud intsidentide osakaal ehk TRIR-näitaja on vastavalt 1,43 (-28%) ja 1,90 (+33%).



TÖÖTAJATE POTENTIAALI ARENDAMINE

Säästva arengu eesmärkide saavutamine ja kontserni tootlikkus sõltuvad suure osas selle töötajatest. Teeme jõupingutusi parimate saadaolevate töötajate meile tööle meelitamise, motiveerimise, arendamise ja meie juures hoidmise nimel.

Aruandluse perioodi tulemused:

- Keskmine töötasu oli 2022. aastal 1 939 eurot (+11,2%) ning 2023. aastal 2 146 (+10,7%).
- Personalikulud olid 2022. aastal 51,9 miljonit eurot (+6%), kuid 2023. aastal kasvasid 8,5% võrra, ulatades 56,3 miljoni euroni.
- Aruandluse perioodi jooksul suunasime töötajate täiendõppele 720 000 eurot.
- Aruandluse perioodi jooksul korraldati töötajatele rohkem kui 50 koolitusprogrammi.



SOTSIAALPOLIITIKA

VKG loob kohalike ametite, klientide, partnerite, tarnijate ja ühendustega pikaajalisi suhteid. Kontsern loob töökohti, toetab haridust ja kultuuri ning teeb ka muid sotsiaalseid investeeringuid regionaalsel tasandil.

Aruandluse perioodi tulemused:

- Aruandluse perioodi vältel toetasime peaaegu 70 algatust ja projekti kogusummaga üle 500 000 euro.
- Toetatakse kontserni töötajate vabatahtlikku tööd.



ETTEVÖTTE ÜLDJUHTIMINE JA RISKIJUHTIMINE

Ettevõtte üldjuhtimise süsteem kehtestab volituste jagamise säästva arengu ja sellega kaasneva riskijuhtimise valdkonnas. Tähtsamad ülesanded ja tulemused vaadatakse läbi juhatuse koosolekutel.

Aruandluse perioodi tulemused:

- Kehtib kord huvide konflikti vältimiseks ning pettuse ja korruptsiooni vastu võitlemiseks.
- Juurutatud kontserni eetikakoodeks ja tegutsemise põhimõtted.
- Riskijuhtimise süsteemi ajakohastamine.



TEHNOLOOGIA ARENG JA INNOVATSIOON

Uued tehnoloogiad aitavad töötada turvalisemalt ja tõhusamalt. Kontsern panustab vahendeid nendesse tehnoloogiatesse, mis võivad meie ettevõttele luua suuremat väärtust praegu ja tulevikus, sealhulgas tootmisüksuste moderniseerimise, taristusse, ladustamise ja ümbertöötamise meetoodika süsteemidesse, energiasäästlikesse tehnoloogiatesse ja paljusse muusse.

Aruandluse perioodi tulemused:

- Jätkasime tööd biotootmiskompleksi arendusprojektiga.
- Alustasime plastjäätmete ringlussevõtu arendusprojektiga.
- Rekonstrueerisime põhjalikult Petroter I põlevkiviõlitehase, mis mõjus positiivselt välisõhukvaliteedile.
- Alustasime ettevalmistustöid Uus-Kiviõli kaevanduse avamiseks.



Vastutustundliku ettevõtluse strateegia

Meie jaoks tähendab vastutustundlik suhtumine äritegevusse hoolitsemist tootmis- ja keskkonnaohutuse eest, negatiivse keskkonnamõju minimeerimist, laia sidusrühmade ringi (sh töötajate, klientide, tarnijate, alltöövõtjate ja kohalike ühingute) huvidega arvestamist. Neid eesmärke aitab saavutada tootmisprotsesside ja nendega seotud riskide juhtimise tõhustamine.



Ohutus

Suund, eesmärk

Võimalikult kõrge tootmisohutuse taseme kindlustamine ja keskkonnakoormuse vähendamine

Peamised ülesanded ja probleemid

Seadmete ja tootmisprotsesside tehnilise seisukorra usaldusväärsuse kindlustamine.

Inimteguri mõju piiramine seal, kus see on võimalik.

Töötajate piisav koolitus ja väljaõpe enne tööle lubamist.

Edukuse näitajad

Surmajuhtumite puudumine.

Tehnoloogiliste avariide puudumine.



Tõhusus

Suund, eesmärk

Kõikide tegevussuundade tõhususe suurendamine, sh ka ebasoodsates välitingimustes

Peamised ülesanded ja probleemid

Võimalikult tõhus ressursikasutus.

Põlevkivi väärtusahela pikendamine.

Edukuse näitajad

Kõrgem õli väljatuleku protsent samal ajal väheneva keskkonnavalajäljega.



Innovatsioon

Suund, eesmärk

Innovatiivsete lahenduste väljatöötamine ja juurutamine.

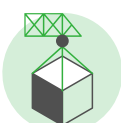
Peamised ülesanded ja probleemid

Tootmisprotsessidega kokkusobiva, toimiva ning majanduslikult efektiivse lahenduse leidmine ning juurutamine.

Personali koolitamine ning kompetentside arendamine.

Edukuse näitajad

Virtuaalreaalsuse lahenduste kasutamine tootmisalastel koolitustel ning rikete diagnostikal.



Arendus

Suund, eesmärk

Arendusprojektide edukas elluviimine

Peamised ülesanded ja probleemid

Biotoodete tootmiskompleksi eriplaneeringu lõpule viimine ning kehtestamine.

Plastjätmete ringlussevõtu projekti algatamine.

Edukuse näitajad

Eriplaneering on kehtestatud ning olemas on kogukonna toetus projekti arendamisele.

On valitud tehnoloogia ning olemas riigi toetus projekti realiseerimiseks.

Kohalik kogukond on projekti suhtes vähemalt neutraalsel seisukohal.



4

Säästva arengu juhtimine

Sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu terviklikku poliitikat rakendatakse VKGs juba üle 15 aasta. Kontserni strateegias peetakse nii lühi- kui ka pikaajalises perspektiivis silmas säästva arengu eesmärke energiaturu ning ühiskonna huvide muutumise perioodil.



Strateegilisel planeerimisel võetakse arvesse riske ja võimalusi, mis on seotud kliimamuutuste ja madala süsinikuheitega energeetikale üleminekuga, k.a Euroopa Liidu Rohelepet ning Fit for 55 eelnõud.

Kontserni strateegia, arvestades säästva arengu eesmäärke, on kujundatud vastupidavana erinevatele stsenaariumidele. Strateegilisel planeerimisel võetakse arvesse riske ja võimalusi, mis on seotud kliimamuutuste ning regulatiivse ja investeerimiskeskonna ebamäärasusega.

Meie tegevusjuhtimissüsteem

Meie tegevusjuhtimissüsteem pakub ühtse raamistiku, mis tagab ohutud, usaldusväärsed ja nõuetele vastavad tegevused. See hõlmab ka kestlikkusega seotud keskkonna- ja sotsiaalseid nõudeid.

Meie tegutsemispõhimõtted ja sisepoliitikad seavad ootusi ja eesmäärke sellele, kuidas me juhime keskkonna- ja sotsiaalvaldkondi enne oma tegevusi, nende ajal ja pärast neid. Need dokumendid sisaldavad keskkonna- ja sotsiaalvaldkonna nõudeid, mis on suuresti aluseks meie jätkusuutlikkuse eesmärkidele.

Jätkates kestlikkuse põhimõtete integreerimist kontserni juhtimisvertikaali, vaatame üle ja ajakohastame oma sisepoliitikaid ning tegutsemis- ja juhtimispraktikaid, et need vastaks meie jätkusuutlikkuse raamistikule ja eesmärkidele. Globaalsete muudatuste mõjul kohaldame ja ajakohastame ka kontserni keskkonna- ja sotsiaalvaldkondade praktikaid, mis hõlmavad investeerimisotsuseid, projekte ja tegevusi.

Meie eesmärk on veelgi rohkem integreerida jätkusuutlikkust meie juhtimis-, investeerimis- ja riskijuhtimisprotsessidesse, tuginedes parimatele maailmapraktikatele ning enda pikaajalisele mitmetahulisele töökogemusele.

Kontsernis viidi läbi organisatsioonilised muudatused ning praegu keskendutakse täielikult strateegia ja selle aluseks olevate eesmärkide, sealhulgas ka jätkusuutlikkuse elluviimisele. Üks lahutamatu osa meie kestlikkuse strateegiast on loodusvarade vastutustundlik kasutamine ja efektiivne rikastamine. Me adume, et ükskõik millise maavara kaevandamine ja tootmine avaldab mõju ümbritsevatele keskkonnale, seega üritame alati teha rohkem kui seadused või regulatsioonid ette näevad.

Keskendudes VKG põhisuunale – põlevkiviõli tootmisele – jätkame samal ajal ringmajanduse, taastuenergiaparkide ja biotootmise projektide arendamist. Uued ärivertikaalid toetavad jätkusuutlikkuse põhimõtteid ning on suunatud mitmete roheväljakutsete leevendamiseks ja lahendamiseks.



2015. aasta septembris allkirjastasid maailma riigid ÜRO Peaassambleel kestliku arengu tegevuskava aastani 2030 ja selle 17 kestliku arengu eesmärki.

Viru Keemia Grupp on neist valinud seitse prioriteetset valdkonda, millega tegeleme ning kuhu järjepidevalt panustame. Need on „Tervis ja heaolu“, „Kvaliteetne haridus“, „Jätkusuutlik energia“, „Tööhõive ja majanduskasv“, „Tööstus, innovatsioon ja taristu“, „Säästev tootmine ja tarbimine“, „Kliimamuutuste vastased meetmed“

VKG teeb tööd selle nimel, et aidata kaasa seatud eesmärkide elluviimisele mitte ainult oma põhitegevuse raames, vaid ka toetades ning osaledes regiooni projektides ja algatustes, mis on suunatud elukvaliteedi tõstmisele, teaduse ja hariduse, kultuuri ja keskkonnakaitse edendamisele.

→ Loe pikemalt VKG sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu poliitikast
<https://www.vkg.ee/SAA2018/et/saastva-arengu-strateegia/>

Säästva arengu prioriteedid



Põhitegevuse tõhususe parendamine

- tootmis- ja tööohutus;
- keskkonnamõju minimeerimine;
- energiatõhusus ja -säästmine;
- töötajate potentsiaali arendamine;
- regionaalarengu toetamine.



Algatuste ja ühingutesse kuulumise toetamine

- jagame ÜRO ülemaailmse kokkuleppe põhimõtteid;
- meie säästva arengu eesmärgid ja tegevussuunad on seotud ÜRO säästva arengu eesmärkidega;
- arvestame Pariisi kliimakokkuleppe elluviimise ja Euroopa Liidu 2050. aastaks kliimaneutraalsuse saavutamise püüdlustega;
- osalemine liitudes:
 - Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum
 - Hoolime ja Vastutame
 - ÜRO Global Compact
 - Global Reporting Initiative.



Meie juhtmõtted

- avatus ja läbipaistvus;
- ausus ja korrektsus;
- vastutustundlik tegutsemine;
- vastavus rahvusvahelistele standarditele.

Organisatsioonikultuur

Suurtööstusettevõtte jaoks on organisatsioonistruktuuri lõimumine vastutustundliku ettevõtluse põhimõtetega ülitähtis. VKG organisatsioonikultuur toetab kontserni väärtusi ja strateegilisi eesmärke.

Usume, et organisatsioonikultuur on oluline ettevõtte edukuse ja jätkusuutlikkuse seisukohast ning aitab luua ohutu ja inspireeriva töökeskkonna.

Panustame pidevalt tugevasse organisatsioonikultuuri, sest see:

- rõhutab eetilist käitumist ja ausust kõikides tegevustes, suhetes töötajate, partnerite ja sidusrühmadega;
- julgustab koos- ja meeskonnatööd, edendades avatud suhtlust, teadmiste jagamist ning kollektiivset vastutust;
- toetab töötajate arengut ja õppimist, pakkudes koolitusi, mentorlust ja karjäärivõimalusi;
- loob positiivse töökeskkonna, kus töötajad tunnevad end motiveerituna ja kaasatuna, julgustades neid kaasa mõtlema ning ausat tagasisidet andma;
- julgustab paindlikkust ja suurendab kohanemisvõimet, võimaldades ettevõttel kiiresti reageerida muutuvatele turutingimustele ja klientide vajadustele.

VKG väärtused – **avatus, pühendumus, areng** – on meie ettevõtlustegevuse lahutamatud osad ning ühendavad endas kontserni ja töötajate huvisid. Väärtused on orientiiriks otsuste vastuvõtmisel, kujundavad mainet ja määravad töö põhimõtted.



VASTUTUSTUNDLIKU
ETTEVÕTLUSE INDEKS
PRONKSTASE 2024

Pronksmärgis käes!

Aastatel 2022 ja 2024 pälvis Viru Keemia Grupp Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi pronksikarva märgise, mis on tänavu veelgi väärtuslikum ankeedi karmistumise tõttu!

Kokku alustas ankeedi täitmist ligi 60 ettevõtet, ankeedi esitas 48 ja märgise saavutas 36 ettevõtet ja kõikides nendes ettevõtetes hoolitakse väiksemal või suuremal määral ümbritsevast elukeskkonnast ning soovitakse panustada ühiskonda rohkemaga kui seadus nõuab. Need 36 ettevõtet ja nende juhid on mõistnud, et langetatud otsuste mõjupiirkond võib ulatuda üsna kaugemale, ettevõttest väljapoole.

VKG jaoks pole vastutustundlikkus omaette eesmärk või plaan. Eelkõige on see meie töö loomulik väljund ning seda mõtteviisi on aastast-aastasse lõimitud nii strateegiasse kui igapäevastesse tegevustesse. Püüame teha ja panustada kasvõi pisutki rohkem, kui meilt nõutakse, sest nii kindlustame pidevalt arenevas ja muutuvas ärikeskkonnas enda jätkusuutlikkuse.

Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum (VEF) on 2005. aastal loodud organisatsioon, mis koondab vastutustundlikku ettevõtlust praktiseerivaid ettevõtteid. Foorumi roll on edendada mõtteviisi, et äritegevus peaks lisaks kasumi teenimisele olema ka sotsiaalselt vastutustundlik, et tagada nii oma ettevõtte, ühiskonna ja riigi jätkusuutlikkus. Alates 2007. aastast korraldab VEF vastutustundlikkuse alast hindamist: Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksit.

Riskijuhtimine

Kontsernis toimib riskijuhtimise süsteem, mis määrab ühtse lähenemise riskijuhtimise protsessile ning koondab riskide analüüsimise ühtlustatud vahendid ja meetodid, hõlmates keskkonna-, tootmisohutuse ja sotsiaalseid riske.

Säästva arengu valdkonda puudutavate riskide hulka kuuluvad keskkonna- ja tootmisohutuse ning kvalifitseeritud tööjõu kättesaadavusega seotud riskid. Võtame asjakohaseid ennetusmeetmeid, et hoida ära ohtude teoks saamist ning kaitsta inimesi, keskkonda, seadmeid ja tehnoloogilisi protsesse.

Juhindume inimeste elu ja tervisega seotud ohtude ning keskkonnariskide haldamisel ennetuspõhimõttest.

Riskijuhtimise aruande ülevaatus toimub riskijuhtimise meeskonna poolt vähemalt kord kahe aasta jooksul või vajaduse tekkimisel. Viimane uuendamine toimus 2023. aasta lõpus. Kontserni riskijuhtimise aruanne käsitleb erinevate valdkondade riske ning iga riski korral on hinnatud selle esinemise tõenäosust ja mõju ning selle järgi liigitatud: kriitiline, tingimuslik, vähese mõjuga, väheoluline ja ebaoluline. Iga riskile on määratud vastutaja ning maandamismeetmete kava.

Ennetuspõhimõte on rahvusvahelistes dokumentides sõnastatud nii: „Seal, kus on tõsiste ja taastumatute kahjustuste oht, ei tohi ebapiisav teaduslik tõendus olla põhjus, et edasi lükata kulutõhusate keskkonnameetmete võtmist“

- Rio keskkonna- ja arengudeklaratsioon, 14. juuni 1992

Riskijuhtimise eesmärgid

- toetab juhtimisotsuste tegemist,
- väldib või vähendab kahjusid kontserni varale ja mainele,
- tõstab kontserni tegevuste efektiivsust,
- tõhustab kontserni ressursside (kapital, energia) kasutamist;
- vähendab ootamatute olukordade tekkimist ja loob nende jaoks tegevuskavad.

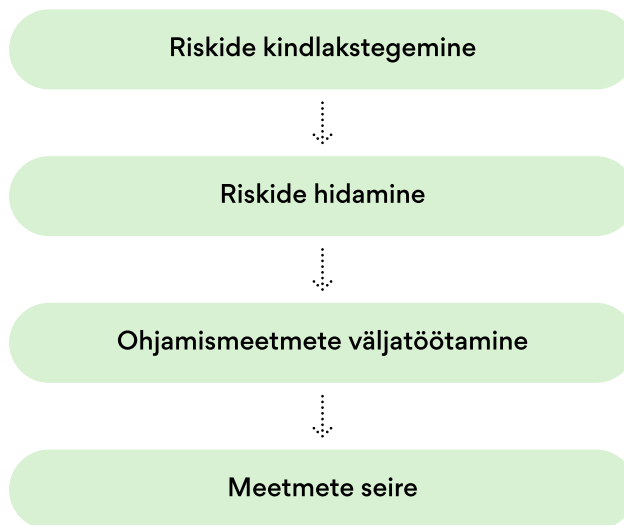
Riskijuhtimise meetoodika

Riskijuhtimise aruandes on välja toodud Viru Keemia Grupi jaoks olulised riskid, nende kirjeldused, hinnangud ja maandamismeetmed. Riskijuhtimine lähtub kontserni tähtsaimatest eesmärkidest, mis on eelkõige seotud VKG taotlusega põlevkivi maksimaalselt väärintada ja efektiivseimal viisil töödelda.

Identifitseeritud riskid on jaotatud viide rühma.

- 1 Strateegilised riskid**
Seotud kontserni pikaajaliste eesmärkidega (muutused turul, konkurents).
- 2 Tegevusriskid**
Seotud kontserni protsessidega (töötajate ja seadmete tegevus)
- 3 Finantsriskid**
Seotud otsuste rahaliste kaotustega (intressimäärad, valuutakursid)
- 4 Pettused ja vargused**
seotud kahjude ja rahaliste kaotustega.
- 5 Vastavusriskid**
seotud regulatsioonidega (seadused, juhendid).

Riskijuhtimise protsess



Riskide hindamine

Riskijuhtimise aruanne tõstab esile riskid, millega tuleb arvestada rohkem ja mis nõuavad edasist tegevuskava riski maandamiseks. Riskijuhtimise aruande nimekirjas olevate riskide osas on hinnatud nende esinemise tõenäosust 4 palli skaalal ja mõju 4 palli skaalal. Vastavalt hinnangute konsensusele paigutub risk mõju/tõenäosuse skaalal järgmiselt (sulgudes on tõenäosuse või mõju hinnang 1–4):

KRIITILINE RISK

riski avaldumisel on kontserni tegevus (protsessid) oluliselt häiritud ja eesmärkide saavutamine nõuab olulisi lisaressursse (3); või tegevusi ei ole võimalik jätkata, kaasneb kahju, mille likvideerimine nõuab olulisi lisaressursse (4). Riski avaldumine on tõenäoline (3); või kindel (4).

VÄHESE MÕJUGA RISK

riski avaldumine on küll tõenäoline (3) või kindel (4), kuid avaldumise korral häirib see kontserni tegevust vaid vähesel määral ja nõuab vähe lisaressursse (mõju 1 ja 2).

EBAOLULINE RISK

nimetatud vaid sel põhjusel, et risk on eelnevalt mainitud olulise riskina, kuid hiljem hinnatud selle avaldumine ebatõenäoliseks (0) ja/või selle mõju praktiliselt ebaoluliseks (0).

TINGIMUSLIK RISK

riski avaldumine toob kaasa oluliste lisaressursside vajaduse (3) või olulised kahjud varale/mainele (4), kuid risk pole kriitiline, sest esinemise tõenäosus on vähetõenäoline (1); või võimalik (2).

VÄHEOLULINE RISK

riskide avaldumine on vähetõenäoline (1); või võimalik (2) ning ei too kaasa märkimisväärseid häireid tegevuses, eesmärkide saavutamisel, ressursside vajaduses (mõju 1 ja 2).

Riski koguhinnang määratakse mõju ja tõenäosuse korrutisena. Riskijuhtimise aruandes on välja toodud riskid, mille koguhinnang on 8 ja rohkem. Nende maandamise meetmeid vaadatakse üle vähemalt kord kahe aasta jooksul või vajaduse tekkimisel, intervjuerides riski eest vastutavaid juhatuse liikmeid.

Allpool toome näitena vaid mõned kaardistatud riskid.

Strateegilised turu- ja õigusriskid

Tegutseme volatiilsel globaalsel turul, kus hinnakõikumisele avaldab mõju terve rida tegureid ja seda nii siseriiklikul, Euroopa kui ülemaailmsel tasemel. Seega, ühe strateegilise riskina näeme õli müügihinna langust alla kriitilise piiri seoses nafta hinna üldise langusega. Põlevkiviõli müük moodustab 2/3 kontserni netokäibest, seega on nafta ja naftatoodete turuhindade muutuse risk kontserni tegevuse paratamatu osa. Valdav osa VKG Oil müügilepingutest on sõlmitud tingimusel, et toote müügihind on otseselt seotud naftatoodete

börsihindadest. Teine osa sõltub maailmaturu hindadest kaudselt. Põlevkiviõli müügihind võib langeda nii seoses nafta maailmaturu hinna langemisega kui ka dollari nõrgenemisega.

Riski hinnangu põhjendus:

Nafta ja naftatoodete hind on väga volatiilne, kuna tootmise ja tarbimise väike ebatasakaal põhjustab suuri hinnatõuse või languseid. Näiteks keskmine hind Brent Front Month oli:

2012. aastal

112

USD/barrel

2016. aastal

44

USD/barrel

2018. aastal

72

USD/barrel

2020. aastal

41

USD/barrel

2022. aastal

101

USD/barrel

Teine tähtis strateegiline risk on seotud **CO₂ tasuta jagatava kvoodi mahu langemisega pärast 2025. aastat ning kvoodi hinna kiire kasvuga.**

Põlevkiviõlitootustus on osa EL-i nafta rafineerimise ja süsinikulekke sektorist, millele eraldatakse tasuta CO₂ kvote. KHG IV kauplemisperiood 2021–2030 on jagatud kaheks 2021–2025 ja 2026–2030. Teada on kauplemisreeglid ja tasuta CO₂ kvootide eraldamise meetodika aastani 2025. Kontserni majandustegevuse ja konkurentsivõime tagamise osas on oluline roll Rohepöörde käigus vastuvõetavatel otsustel Euroopa Parlamendis ja Komisjonis, mis võivad oluliselt vähendada põlevkiviõli tootmisele eraldatavaid tasuta CO₂ kvootide koguseid ja tõsta kvootide ostuhinda.

CO₂ kvootide ulatuslik hinnatõus ja/või tasuta eraldatavate kvootide vähendamine tekitab õlitootmisele suure täiendava maksukoormuse, mistõttu õlitootmise omahind tõuseb kallimaks kui õli turuhind ja muudab äritegevuse seetõttu konkurentsivõimetuks.

CO₂ maksumäär on alates 2017 aastast tõusnud üle 10 korra ja VKG maksustatava emissiooni osakaal on kerkinud 20%-ni kogu emissioonist. Sellega kaasnev CO₂ maksukoormus on kerkinud 20 miljoni euroni aastas. Arvestades jätkuvat EL-i rohepoliitikat on oht, et süsinikumaksude tulemusel võib kohalik tootmine välja surra. Kuna aastani 2025 on reeglid paigas ja viimasel ajal kvoodi hind pigem püsinud, siis tõenäosus suuremateks probleemideks lähima kahe aasta jooksul pigem madal.

Järgmiseks kaardistame **tooraine tarnepidevuse riski**, mistõttu jääb tegevus seisma ja ei suudeta täita lepingulisi kohustusi.

Risk võib realiseeruda kahes osas: tükikivi puudujäägi tõttu võib seiskuda Kiviter-vabrikute töö. Ojamaa kaevanduse töö peatumise tõttu võib olla väga tugevalt häiritud või seiskuda terve VKG Oili tootmine.

Samas oleme kaardistanud ka võimaliku **maine kahjustumise riski**, mis võib tekkida seoses keskkonnareostuse, madalate palkade, uute tehaste/kaevanduste rajamise, territooriumil juhtunud õnnetuste, eetikanormide rikkumise jms tõttu.

Tegevusriskid

Tegevusriskide taga on puudulikud või ebaefektiivsed protsessid ja süsteemid ning inimeste ebapiisavad kompetentsid või tegevused tööprotsesside juhtimisel. Tegevusriskide vältimiseks on kontsernis väljatöötatud riskijuhtimise põhimõtted, erinevad standardid ja juhtimissüsteemid. Tegevusriskide all käsitleme tehnoloogilisi ja IT-riske, samuti väliskeskkonnaga, näiteks klientide ja tarnijatega seotud operatsioonilisi riske.

Pöörame suurt tähelepanu tööohutuse ja töökeskkonnaga seotud riskidele. Kõikides kontserni ettevõtetes on juurutatud vastavad süsteemid tegevuse juhtimiseks ning seireks. Tööohutusriske käsitleme lähtudes põhimõttest, et ennetamine on olulisem kui tagajärgedega tegelemine. Kontsernis on kasutusel ohuolukordade registreerimise süsteem, mis on avatud kõikidele töötajatele, partneritele ja ka tootmisterritooriumi külastajatele. Fikseeritud ohuolukordade süvaanalüüs ning ohtude õigeaegne kõrvaldamine on ennetanud mitmeid potentsiaalseid tööõnnetusi.

Finantsriskide all on kaardistatud **valuutarisk** euro ja dollari suhte osas. Kontserni kulubaas on eurodes, aga kogu õlitoodang realiseeritakse dollarites, millega kaasneb märkimisväärne valuutarisk:

→ mida kõrgem nafta hind, seda suurem on dollari kursi muutuse mõju ja vastupidi, mida madalam nafta hind, seda väiksem dollari kursi muutuse mõju;

→ dollari nõrgenemine koos naftahinna langusega süvendab meie tulude langust.

Kõrgelt hindame ka **vastavusriske**, nt kaevelubade mittesaamine või hiline mine, muutuva regulatsiooni tõttu tooraine saadavuse vähenemine. Kaevelubade regulatsioon on jäik ega käi kaasas turuosaliste tegelike kaevemahtudega. Ressursside ülebroneerimine ei ole taunitud. Roheleppe aktuaalsus võib tuua kaasa seandusandluse ja avalikkuse surve kaevandamise lõpetamiseks.

Erilise fookuse all on pettuseriski juhtimine. **Pettuse- ja varguseriski** realiseerumise ohu ning võimaliku kahju saamise vähendamiseks tegeleme eelkõige ennetusmeetmete ja tõhususe suurendamisega. Korrapäraselt viiakse läbi pistelisi kontrole ning tõhustatakse protsesside läbipaistvust. Suur tähelepanu on suunatud pettuste avastamise ja sellele reageerimise kiirusele. Fookuses on igapäevane töö kontserni töötajate informeerituse suunas ning nende julgustamine pideva tagasiside andmiseks, milleks on loodud rida operatiivseid kanaleid.



Sotsiaalsete ja keskkonnariskide juhtimine

Tootmis- ja keskkonnaohutuse riskid

Töötleva tööstuse esindajana ja süsinikku sisaldava kütuse tootjana kaasnevad VKG tegevusega keskkonnariskid, mis avalduvad nii põlevkivi kaevandamisel kui ka selle väärindamisel. VKG eesmärk on olla oma sektori teerajajaks, näidates teistele eeskujuna, kuidas on võimalik traditsioonilises tootmises esinevaid keskkonnariske lahendada nutikalt ja tänapäevaseid tehnoloogiaid kasutades. Viimase 20 aasta jooksul on kontsern oma jalajälje vähendamiseks investeerinud erinevatesse keskkonnaprojektidesse üle 100 miljoni euro. Investeeringute peamine fookus on olnud ressursi maksimaalselt efektiivsel kasutamisel ja kaasnevate keskkonnamõjude leevendamisel.

Riskijuhtimise meetmed

- Regulatsioonide monitoring: keskkonnaosakonnas jälgitakse seaduste ja direktiivide muudatusi igapäevaselt.
- Kursisolek tööstusharu suunaga ja esindatus otsustusprotsessides: VKG osaleb kõigis võimalikes töögruppides Keemiatööstusliidu kaudu.
- Õigeaegsed investeeringud.
- Huvigruppide kaasamine ja info jagamine õigel ajal.

Inimestega seotud riskid

Kontserni tegevus sõltub otseselt töötajatest. Piisava hulga kvalifitseeritud töötajate puudumine, eelkõige inseneri- ja tehnoloogiavaldkonnas, võib kaasa tuua tööjõupuudusega seotud riskid. Eestis valitsev konkurents tööjõuturul võib tugevneda, sest kvalifitseeritud spetsialiste on liiga vähe. Võimetus meelitada tööle uusi ja/või hoida olemasolevaid kvalifitseeritud töötajaid võib negatiivselt mõjutada kontserni kui tööandja atraktiivsust. Nõudmine kvalifitseeritud töötajate järele ja sellega seotud kulud kasvavad eelduste kohaselt, peegeldades olulisel määral teiste tööstusharude ja riiklike projektide huvi nende vastu.

Riskijuhtimise meetmed

- Kontsern pakub ohutuid töökohti ja konkurentsivõimelist palka, osalemist suurtes projektides ja huvitavaid tööülesandeid ning koolitab töötajaid eriprogrammide alusel. Võtame täiendavaid meetmeid, et vähendada tööjõu volavust ja ergutada töötajaid ennast arendama.
- Ettevõtte identifitseerib olemasolevad võtmetöötajad ja talendid ning loob neile arenguprogrammi tagamaks teadmiste järjepidevuse. Osaleme meid huvitavate erialade õppekavade arendamisel TTÜ kolledžis.
- Stipendiumid TTÜ üliõpilastele stimuleerimaks nende kodukohta jäämist.

Kohaliku kogukonnaga seotud riskid

Risk, et kogukonna mõtteviis on aina rohkem pöördumas roheliseks ning fossiilsete kütuste tootmise vastu. Ühiskondlik aktsepteerimatus võib avaldada mõju ettevõtte tegevusele, mainele ning valmistada raskusi investeerimisprojektide realiseerimisel ning töötajate värbamisel.

Risk, et kohalik kogukond ei toeta ettevõtte uusi arendusprojekte ning tööstuse laienemist. Antud riski maandamiseks suhtleme avatult kohalike elanikega, korraldame algatusrühmadega regulaarseid kohtumisi, mille käigus tutvustame arengusuundi ning arutame keskkonnateemasid. Teeme mahukaid investeeringuid kohaliku elukeskkonna edendamissent Kohtla-Järve linna välisõhu kvaliteedi parandamine. Samas on tähtis lisada, et Ida-Viru piirkonna eripäraks on põlevkivitööstuse integreeritus sotsiaal-majanduslikku arengusse ning nende vastastikune mõju. Põlevkivitööstus on regiooni üks suuremaid tööandjaid – otseselt töötab sektoris üle 5000 inimest, kuid kaudselt on seotud kordades rohkem inimesi. Samas pakub sektor ka regiooni keskmisest kõrgemat palgataset. Seega siin elavatele inimestele tähendab sektori olemasolu ja areng kindlustunnet tuleviku suhtes ja stabiilset sissetulekut, mis tagab igapäevase toimetuleku ning turvatunde.

Võitlus korrupsiooniriskiga

Korrupsioonivastane võitlus on VKG kontsernis olnud alati tähtsal kohal. VKG on tuvastanud kolm olulisemat korrupsiooniriski koos nende maandamiseks kasutatavate meetoditega:

- Altkäemaksu andmine kontserni huvide saavutamiseks – VKG on vastutustundlik ja läbipaistev ettevõtte, kus korrupsiooni ja altkäemaksude suhtes on kehtestatud nulltolerants.
- Altkäemaksu võtmine hankijate ja koostööpartnerite valimisel – VKG-s on kehtestatud hankepoliitika, mille

eesmärk on vältida kallutatud hankeid ja valida alati välja kontserni jaoks soodsaim koostööpartner. Hankepoliitika täitmist jälgib sisekontroll regulaarsete seiretega.

- Juhtivate töötajate huvide konflikt ettevõtte huvide esindamisel – VKG-s on välja töötatud majanduslike huvide aruande esitamise kord, mille raames juhtivad töötajad peavad raporteerima oma osalused ja seosed erinevates kontsernivälistes äriühingutes. Juhatusel liikmetel on keelatud osutada konkurentsi igas VKG tegevusvaldkonnas, kui nõukogu ei ole selleks andnud eelnevat kirjalikku nõusolekut.

VIHJEKANAL

Kontsernis toimib spetsiaalne konfidentsiaalne kanal (vihje@vkg.ee), mille kaudu saab iga töötaja või kolmas isik teada anda kontserni tegevusega seotud rikkumistest, olgu tegemist korporatiivse juhtimise, ärietika, inimõiguste järgimise, töökorralduse, ohutuse, töökaitse, toodangu ja teenuste kvaliteedi või muude korrupsiivse iseloomuga küsimustega.



Pöördumiste käsitlemine

Koostööd huvitatud pooltega tehakse tagasisidekanalite kaudu, mis võimaldavad huvitatud pooltel avaldada oma arvamust või esitada kaebusi. Üks sellistest kanalitest on korrupsioonist, kelmustest ja õigusrikkumistest teatamise otseliin. Otseliin on vahend, millega vahetada kontsernis teavet ja saada huvitatud pooltelt tagasisidet.

Otseliinile võib teate saata mitmel moel: e-kirjaga, telefoni teel või veebilehe kaudu. Iga kanali kasutamisel tagatakse teate saatja konfidentsiaalsus.

Otseliini poole võib pöörduda iga inimene, ka anonüümselt. Kõigi teadetega tegeldakse individuaalselt, need vaadatakse objektiivselt ja igakülgset läbi, võetakse vastu otsus ja antakse tagasisidet. Saadetud teateid kontrollivad meie allüksuste esindajad – personalispetsialistid, juristid ja tootmisohutuse valdkonna töötajad. Oleme huvitatud, et töötajad/partnerid kasutaksid otseliini aktiivselt ja oleksid selle võimalustest teadlikud.

Inimõiguste järgimine

VKG ehitab oma tegevuse üles inimõiguste järgimisele ja võrdsete võimaluste tagamisele ning töölasele õigusele. Püüame luua kiusamisvaba töökeskkonna ega luba diskrimineerimist rahvuse, soo, päritolu, vanuse või muu tunnuse alusel. Eeldame, et meie töötajad suhtuvad üksteisesse lugupidamise ja austusega. Me ei kasuta lapstööjõudu ega sunnitööd. Kontsern tunnustab töötajate seaduslikku õigust moodustada vabatahtlikkuse alusel ühinguid oma õiguste ja huvide kaitseks, sealhulgas õigust moodustada ametiühinguid ja neisse astuda. Järgime inimõiguste valdkonnas vastutustundlikult seaduste nõudeid ja rahvusvahelise õiguse norme.

Kontserni inimõiguste alased seisukohad on sätestatud järgmistes dokumentides:

- personalipoliitika,
- huvide konflikti vastu võitlemise kord,
- tööstus- ja keskkonnaohutuse ning töökaitse poliitika.

Sisekontroll

Kontsernis toimib süsteem, millega tagatakse:

- riskide minimeerimine;
- kontserni tegevuse katkematus, maksimaalne tõhusus ja jätkusuutlikkus ning arenguvõimalused, sealhulgas õigeaegne muudatuste tegemine kontserni tegevuses vastavalt muutustele sise- ja väliskeskkonnas;
- ühtne ja süstemaatiline meetodiline lähenemine ning kvaliteetne teabe- ja analüütiline tugi kontserni juhtimisotsuste vastuvõtmisel;
- ettevõtte tegevuse käigus tekkivate huvide konfliktide lahendamine õigel ajal.

Andmeturve

Suhtume andmeturbesse väga tõsiselt. Kontsernis kehtib vastav dokument „Isikuandmete töötlemise kord“. Lisaks on vastutustundlikuks andmetöötlemiseks kasutusel ka 7 lihtsat põhimõtet, mis on kõikidele töötajatele leitavad siseveebist, teemat on kajastatud ka kontserni siselehes. Andmete turvalisust on käsitletud ka eetikakoodeksis koos konkreetsete juhistega töötajatele. Kõige rohkem puutuvad isikuandmete kaitsega kokku kontserni tütarettevõtted, kes tegelevad klientidele võrguteenuste osutamisega – VKG Soojus ja VKG Elektrivõrgud*. Nendes ettevõtetes on olemas ka vastavad spetsialistid, kes isikuandmete kaitse eest vastutavad. Andmeturbe tagamiseks on kontsernis loodud turvaline kõikidele nõuetele vastav IT-võrk ja koolitatud andmetöötajad tegelevaid töötajaid.

* 2022. aasta oktoobris müüs kontsern VKG Soojuse Gren AS-ile ning 2023. aasta lõpus müüdi ettevõtte VKG Elektrivõrgud erakapitalifondile BaltCap



Teabe avalikustamine


Viru Keemia Grupi juhtimise süsteemis etendab olulist osa teabe avalikustamine ja läbipaistvus, mis on samal ajal tasakaalus kontserni ärisaladuste ja muude konfidentsiaalsete andmete kaitsmisega.


Meie eesmärk on esitada õigeaegset ja regulaarset teavet oma tegevuse kohta kõigile selle saamisest huvitatud isikutele.

Meie tegevust käsitleva teabe peamisteks põhimõteteks on **avatus, usaldusväärsus, operatiivsus, õigeaegsus ja kättesaadavus.**

Tähtsaimad teabe edastamise vahendid on kontserni ametlik veebileht ja tütarettevõtete veebilehed ning ühismeediakanalid Facebook, Instagram ja LinkedIn.

 facebook.com/virukeemiagrupp

 instagram.com/virukeemiagrupp

 linkedin.com/company/viru-keemia-grupp

Tähtsaimad teabe edastamise kanalid, mis on leidnud laialdase lugejaskonna, on kontserni ametlik veebilehekülg, aastaaruanne ning sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruanne. Kodulehel ja aruannetes võib tutvuda uudiste ja oluliste sündmustega ning rahandus- ja tootmisalaste näitajatega.

Teabe võrdseks kättesaadavuseks kõigile huvitatud pooltele avaldame teavet kontserni kodulehel nii eesti, inglise kui ka vene keeles (aastaaruanne on kättesaadav eesti ja inglise keeles, sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruanne kolmes keeles).

Koostöö meediaga

Viru Keemia Grupp toetab aktiivset koostööd meedia esindajatega. Koostööd meediaga reguleeritakse meediasuhete korruga.

Teabe avalikustamise peamised eesmärgid on:

- kontserni tegevuse kohta kvaliteetse ja faktidel põhineva teabe andmine;
- kontserni maine kujundamine ja toetamine;

- võrdõigusliku ja partnerliku dialoogi kujundamine massiteabevahendite, võimuorganite ja kontserni tegevusvaldkonnaga seotud ühiskondlike organisatsioonide esindajatega.

VKG suhtekorralduse osakond reageerib operatiivselt pressi esindajate päringutele, andes põhjalikku ja täpset teavet kontserni projektide kohta ja kommenteerides olulisi tööstusharuüleseid teemasid.

Rahvusvahelised juhtimissüsteemid

Ettevõtetes toimib regulaarne kvaliteedijuhtimissüsteemi eesmärkide täitmise seire, korraldatakse siseauditeid ning sõltumatu sertimisorgani välisauditeid. Parima praktika juurutamise raamistikus otsitakse ka kvaliteedijuhtimisel uusi lahendusi ja parimaid tavasid.



Kontserni ettevõtetes on kasutusel rahvusvahelised ISO juhtimissüsteemid.

Ettevõtte nimi	ISO sertifikaadid (keskkonna- ja kvaliteedijuhtimissüsteemid)	ISO sertifikaat (töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem)
VKG	ISO9001, ISO14001	-
VKG Oil	ISO9001, ISO14001, ISO50001	ISO45001
VKG Kaevandused	ISO9001, ISO14001	ISO45001
VKG Energia	ISO9001, ISO14001, ISO50001	ISO45001
VKG Logistika	ISO9001, ISO14001	ISO45001

Aruandluse perioodil toimunud resertifitseerimised ja vaheaudidid kontserni ettevõtetes

VKG Oil

- energijuhtimissüsteemi resertimine vastavalt ISO 50001 standardile;
- kvaliteedijuhtimissüsteemi, keskkonnajuhtimissüsteemi ja töötervishoiu- ja tööohutuse juhtimissüsteemide (vastavalt standarditele ISO 9001, ISO 14001 ja ISO45001) resertimine.
- VKG Oili keemialabori korraline välisaudit vastavalt EVS-EN ISO/IEC 17025:2017 standardile.

VKG Kaevandused

- ISO 9001 kvaliteedijuhtimissüsteem,
- ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteem,
- ISO 45001 töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem.

VKG Energia

- ISO 9001 kvaliteedijuhtimissüsteem,
- ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteem,
- ISO 50001 energijuhtimissüsteem,
- ISO 45001 töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem.

Viru Logistika

- ISO 9001 kvaliteedijuhtimissüsteem,
- ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteem,
- ISO 45001 töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem.

Tarneahela juhtimine

Kontsernis toimuvat tarnetegevust reguleeritakse Hankekorragna ning protsessi läbiviimise põhipunktid partnerite vaates on toodud Eetikakoodeksis ja tegutsemise põhimõtete dokumendis. Lisaks rakendame tarnijate hindamist, mille tulemused on kättesaadavad ka kõikidele kontserni töötajatele.

Oma partneritelt ootame kehtiva seadusandluse ning rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste järgimist (välistavad lapstööjõu kasutamist, keskkonna nõuete eiratumist jne).

Kontserni põhimõtted tarnijatega suhtlemisel:

- läbipaistvus,
- konkurents,
- võrdõiguslikkus,
- vastastikused tagatised,
- konfidentsiaalsus,
- teabe avatus.

Tarnijate valikul ja nendega töötamisel juhindutakse integreeritud juhtimissüsteemist, mis vastab standardile ISO 9001. Tööde, teenuste, materjalide ja seadmete ostmisel kasutab kontsern tarnijate vahelist konkureerimist. Kontserni tasemel toimib kaupade, tööde ja teenuste ostmise kord, mis on alusdokumendiks planeerimisel, ostuprotseduuride teostamisel ja tarnijate valimisel.

Teeme koostööd partneritega, kes jagavad meie püüdlust töötada ohutute meetoditega ning järgivad ärietika ja seadusandluse norme. Hankeosakonna töötajad kontrollivad regulaarselt hankijate kooskõla meie ootuste ja tegutsemispõhimõtetelega.

Eeldame ja kontrollime, et tarnijatel on keskkonnastandardid ja põhimõtted. Tarnijate hindamisel on see ka üks hindamiskriteeriumitest, ehk me eelistame ettevõtteid, kellel on keskkonnajuhtimise standardid olemas. VKG kodulehel on viidatud VKG keskkonnapoliitika põhimõtetele, mida hankeosakond tarnijate valikul järgib.

Kõikide kontserni ja tema tütarettevõtete tehtud ostude eest vastutab hankeosakond. Vajaliku konkurentsitaseme saavutamiseks võib hankeosakond läbi viia avaliku eelkvalifitseerimisprotseduuri, et luua potentsiaalsete ostudel osalejate andmebaas, milles olevad ettevõtted on võimelised töid teostama, teenuseid osutama ja kaupu tarnima vastavalt tootmisprotsessidele, kvaliteedile ja ohutusele, töö ja teenuste tulemustele kehtestatud nõuetele. Potentsiaalseid osalejaid, kelle kvalifikatsioon vastab nõutud tasemele, võidakse kutsuda osalema tulevastel ostupakkumistel.

Põhinõuded tarnekonkurssidel osalejatele:

- vastavus ostudel osalejate põhinõuetele, mis on kirjas kaupade, tööde ja teenuste ostmise korras;
- kogemus, tootmisvõimsus ja kvalifitseeritud tööjõu olemasolu vajalikul kvaliteeditasemel kindlaks määratud kaubaliikide tootmiseks (tarnimiseks), kindlaks määratud liiki tööde teostamiseks ja kindlaks määratud liiki teenuste osutamiseks;
- maksevõime;
- firma positiivne finants- ja maineväärtus.

Aruandluse periood numbrites

2022. AASTAL

486

korraldatud konkurssi

1 798

saadud pakkumust

130

miljoni euro eest oste

2023. AASTAL

500

korraldatud hanget

2 105

saadud pakkumust

122

miljoni euro eest oste



Koostöö huvitatud pooltega

Viru Keemia Grupi jaoks on pidev koostöö huvigruppidega kestliku ärimudeli alustalaks.

Püüame olla avatud dialoogis, et kaardistada, analüüsida ning arvestada erinevate huvigruppide prioriteetide ja ootustega. Huvigruppidega suhtlemine ja nende kaasamine aitab luua usaldusväärset ja positiivset mainet.

Kontsernis on kaardistatud huvigrupid, kelle huvid on märgatavalt seotud meie tegevusega ja võivad avaldada tuntuvat mõju meie strateegiliste eesmärkide teostamisele. Kogukonna kursis hoidmiseks korraldame lisaks avalikele aruteludele ka mitteformaalseid kohtumisi, kus arutame päevakajalisi teemasid ning kogume kogukonna esindajatelt tagasisidet ning arvamusi ühe või teise teema/küsimuse kohta.

Huvitatud pooled on organisatsioonid ja üksikisikud, kellele kontserni tegevus, tooted või teenused võivad avaldada märkimisväärset mõju või kelle tegevus võib mõjutada strateegiliste eesmärkide saavutamist.

Huvigruppide koostöö põhimõteteks on poolte huvide austamine, konstruktiivne koostöö, kontserni tegevust puudutava teabe läbipaistvus, koos tegutsemise regulaarsus ja kohustuste järgimine. Koostööks huvigruppidega on meil välja töötatud erinevad formaadid regulaarsetest kohtumistest avatud uste üritusteni.

Peamised mehhanismid koostöös huvitatud pooltega

- ärikontaktid, koostöölepingud ja kokkulepped;
- tööalased kohtumised ja esitlused;
- ettevõtte kommunikatsioonisüsteem;
- avalikud arutelud;
- ühised töörühmad;
- töötajate ja klientide arvamuste küsimine ja uurimine;
- kuulumine ühiskondlikesse ja ekspertide ühendustesse;
- konverentsid ja ümarlauad;
- aruandlus.

Kontserni poolt kaardistatud põhilised huvigrupid

- aktsionärid;
- töötajad;
- kliendid;
- tarnijad ja partnerid;
- riik ja kohalikud omavalitsusasutused;
- kohalik kogukond;
- MTÜd ja kodanikuühendused;
- erialaliidud.

Koostöömehhanismid huvigruppidega



Aksionärid

Peamised ootused ja huvid

- Teabe avatus
- Aktsionäride õiguste järgimine

Koostöömehhanismid

- Aktsionäride regulaarsed igakuised koosolekud
- Aktsionäride üldkoosolek
- Äriühingu aruandlus



Töötajad

Peamised ootused ja huvid

- Ohutud töötingimused
- Erialase arengu võimalused
- Väärikas hüvitiste pakett
- Sotsiaalne tugi

Koostöömehhanismid

- Ettevõttesisene kommunikatsioonisüsteem
- Kohtumised ettevõtte juhtkonnaga aktuaalsete küsimuste arutamiseks
- Ühised tervishoiukomisjonid
- Nõupidamised ametiühingu esindajate osalusel
- Küsitlus psühholoogiliste tegurite kohta
- Foorumid, konverentsid, kultuuri- ja spordiüritused



Kliendid

Peamised ootused ja huvid

- Toodangu kvaliteet, selle tehnilised ja ökoloogilised omadused
- Turunduskanalite ja müügiosakonna tõhusus ja paindlikkus
- Läbipaistev hinnakujundus
- Ärieetika

Koostöömehhanismid

- Lepingud
- Tagasiside ja ettepanekute käsitlemise süsteem
- Massiteabevahendid
- Ettevõttevälise suhtluse süsteem
- Ärikohtumised, sealhulgas väljasõidukohtumised
- Konverentsid ja foorumid
- Äriühingu aruandlus



Tarnijad ja partnerid

Peamised ootused ja huvid

- Vastastikuste kohustuste täitmine
- Läbipaistvus, avatus ja konkurents tarnijate valikul
- Ärieetika järgimine ja võitlus korrupsiooniga

Koostöömehhanismid

- Lepingud ja kokulepped
- Objektivne hindamissüsteem
- Ärikohtumised
- Äriühingu aruandlus



Riik ja kohalikud omavalitsus-asutused

Peamised ootused ja huvid

- Energiasõltumatuse tagamine
- Maksude laekumine
- Põlevkivisektori tehnoloogiline areng
- Negatiivsete keskkonnamõjude minimeerimine
- Tegevuse vastavus õigusnormidele

Koostöömehhanismid

- Ühised töөрühmad, ümarlauad ja nõupidamised
- Äriühingu aruandlus
- Osalemine komisjonides ja konverentsidel



Kohalik kogukond

Peamised ootused ja huvid

- Töökohtade loomine regioonis
- Ühiskondliku aktiivsuse kasvu ja sotsiaalse ettevõtluse toetamine
- Maksulaekumised kohalikkusse eelarvesse
- Tootmis- ja keskkonnoaohutus
- Konkurentsivõimeline töötasu
- Algatuste ning kultuuri-, spordi- ja haridusprojektide toetamine regioonis

Koostöömehhanismid

- Sotsiaalse arengu, hariduse, tervishoiu, kultuuri ja spordi toetamise projektid
- Avalikud arutelud, ümarlauad ja dialoogid
- Ettevõttesisene ja väline suhtlus
- Äriühingu aruandlus



MTÜd ja kodanikuühendused

Peamised ootused ja huvid

- Kontserni tootmisohutus, loodushoiumeetmed
- Kontserni osalemine kohalikus ja tööstusharu arengus
- Teabe avalikkus ja tegevuse läbipaistvus

Koostöömehhanismid

- Konverentsid ja näitused
- Ümarlauad
- Sotsiaalprojektide ühine elluviimine
- Äriühingu aruandlus



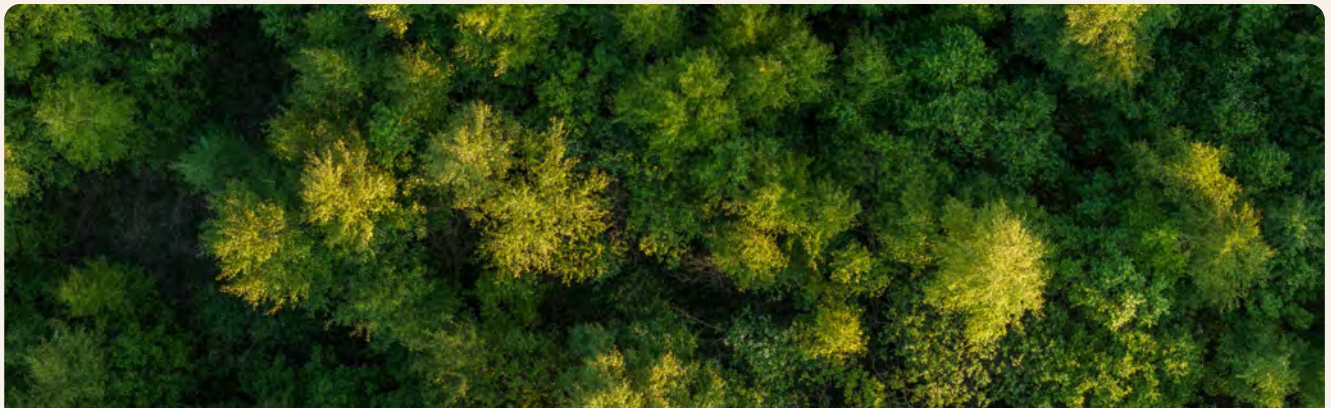
Erialaliidud

Peamised ootused ja huvid

- Osalemine majandusharu arendamises
- Vastutustundlik ettevõtlus
- Inimõiguste ning tootmis- ja keskkonnoaohutuse normide järgimine
- Teabe ja teadmiste vahetus

Koostöömehhanismid

- Osalemine erialastes ja majandusharude vahelistes üritustes
- Osalemine erialaste organisatsioonide komisjonides
- Ühisprojektid
- Äriühingu aruandlus



Arendamine koos kohaliku kogukonnaga

Erilist tähtsust näeme kohaliku kogukonna kaasamisel arendusprojektide puhul ning ennekõike keskkonna- ja sotsiaalsete mõjude hindamisel. Oma praktikast näeme, et huvigruppide kaasamine toob esile erinevaid vaatenurki ja informatsiooni, mis aitab teha paremaid ja läbimõeldumaid otsuseid. See võib parandada strateegilist planeerimist ja vähendada ebakindlust. Huvigruppide kaasamine varasel arendusetapil aitab meil paremini mõista ja ennetada potentsiaalseid

murekohti, vähendada riske ja vältida konflikte, mis võivad hiljem muutuda saamatuks probleemiks ning lausa põhjustada projekti arendamisest loobumist. Huvigruppide kaasamine ja nendega dialoog kontserni põhitootmise valdkonnas aitab korjata tagasisidet ja sisendit ning üldiselt mitmekesine arvamuste ja vaatenurkade sümbioos aitab kaasa innovatsioonile, ettevõtte arengule ja heale partnerlusele.

Avalike arutelude läbiviimine

UUS-KIVIÕLI PÕLEVKIVIKAEVANDUSTE KESKKONNAMÕJU HINDAMINE

16. juunil 2022 toimus Uus-Kiviõli põlevkivikaevanduste keskkonnamõju hindamise (KMH) programmi avalik arutelu. Programmi kohaselt hinnatakse ühiselt nii Enefit Powerile antud Uus-Kiviõli kui VKG Kaevandustele antud Uus-Kiviõli II keskkonnalubadega sätestatud aastaste lubatud kaevandamismäärade suurendamise mõjusid. Täpsemalt Uus-Kiviõli II kaevanduse puhul näeb Keskkonnaameti poolt 2022. aastal nõuetele vastavaks kinnitatud programm ette hinnata keskkonnamooga lubatud põlevkivi maksimaalse aastamäära suurendamist määrani 5 miljonit tonni ja sellega kaasnevalt keskkonnamoole vee ja jäätmete eriosade kandmist. Keskkonnaamet algatas kavandatavale tegevusele KMH 9. aprillil 2021.

OJAMAA PÕLEVKIVIKAEVANDUSE LAIENDUSE KESKKONNAMÕJU HINDAMINE

15. juulil 2022 viidi läbi Ojamaa põlevkivikaevanduse laienduse taotluse KMH programmi avalik arutelu ja 20. aprillil 2023 KMH aruande avalik arutelu. KMH algatati Keskkonnaameti poolt 22. aprillil 2021.

VKG Kaevandused taotleb Ojamaa kaevanduse laiendamist Aidu ja Kohtla kaeveväljale ning Ojamaa uuringuväljale, mille tulemusel suureneks mäeeraldise pindala 279,16 ha võrra. Taotletava laiendamise tulemusena suureneks mäeeraldisega seotud põlevkivi aktiivne tarbevaru 10 miljoni tonni võrra. Lisaks taotleb VKG Kaevandused Ojamaa põlevkivikaevandusele antud veeloa, jäätmeloa ja õhusaasteloa liitmist kaevandamisloaga ühiseks keskkonnamoaks nr KMIN-055.

BIOTOODETE TOOTMISKOMPLEKSI ERIPLANEERING

6. juunil 2023 toimus VKG biotoodete tootmiskompleksi (BTT) Lüganuse valla eriplaneeringu asukoha eelvaliku otsuse eelnõu ja keskkonnamõju strateegilise hindamise I etapi aruande avalik väljapanek ja arutelud. Avaliku väljapaneku ja arutelu tulemusi arvestades kinnitati Lüganuse Vallavolikogu poolt sobivaim asukoht kavandatava biotoodete tootmiskompleksi püstitamiseks (nn Põhja ala).

Kompleks hakkaks tootma võtmekomponente keskkonnasäästlike jaetoodete valmistamiseks, toodangumaht oleks kuni 500 000 tonni aastas. Plaanitavasse tootevalikusse kuuluvad tselluloos, lahustuv tselluloos ja tallõli. Nõudlus sellistest keskkonnasäästlikest materjalidest valmistatud toodete järele kasvab maailmaturul kiiresti. Rajatava tootmiskompleksi üheks väljundiks on rohelist energialahendused. Biotoodete kompleks hakkab tootma 730 GWh taastuvat elektrienergiat aastas ning pakkuma rohelist soojusenergiat Kohtla-Järve ja Jõhvi linnade varustamiseks. Plaanitav tehase hakkaks kasutama kaasaegseimat paindlikku KRAFT-tehnoloogiat, mis kujutab endast puidu keemilist töötlemist ja on tänapäeval parim võimalik tselluloosi tootmise tehnoloogia, kasutades nii okas- kui ka lehtpuitu.

BTT jaoks sobivaima asukoha kinnitamise järgselt asuti koostama eriplaneeringu detailset lahendust, millega määratakse kavandatava tootmiskompleksi ehitusõigus ning lahendatakse muud planeerimisseaduses nimetatud asjakohased ülesanded (detailplaneeringu ülesanded). Detailse lahenduse koostamisel antakse täpsemad hinnangud tootmiskompleksi käitamisele kaasnevate mõjude kohta ja saadakse vajalik teave eelistatud arengustsenaariumi väljatoomiseks. Samuti jätkub erinevate süvauuringute läbiviimine. Tehase kõige varasem käivituse aeg on aastal 2028.

Eesti oma biotootmine



Lüganuse vallas Aa külas toimub biotoodete tootmise (BTT) projekti keskkonnamõju strateegiline hindamine ja eriplaneeringu koostamine, mis ajagraafiku järgi valmib 2024. aasta lõpus.

29. juunil 2023 kinnitas Lüganuse valla volikogu eriplaneeringu esimese etapi aruande, millega tehti ka asukoha eelvalik keskkonna mõjude hindamiste jaoks. Eriplaneeringu protsess on kulgenud täpselt ajagraafikus ja ilma tagasilöökideta. Aruandluse perioodi jooksul toimus mitu kohtumist piirkonna elanikega, mille raames andsime ülevaade projekti käekäigust. Äärmiselt oluline on selles protsessis olla avatud ja vastata piirkonna inimeste küsimustele, ennetamaks asjatuid kahtlusi.

Praegu tunneme, et ühiskonnas on sel aastal toimumas muutused, mistõttu avalikkuse toetus BTT projektile on tõusnud. Ühelt poolt on tänavu langenud Eesti saetööstuste käibed ligi 1/3, ning ekspordinõudlus paberipuidu järgi, mistõttu metsamaterjali müüjad toetavad tugevalt BTT projekti kui stabiilset kohapealse paberipuidu ja hakke väärindajat Eestis. Eelnevatel kuudel oleme kohtunud suurimate potentsiaalsete metsamaterjali tarnijatega ja põhimõtteline koostöösoov sai kinnituse. Teiseks on vahepealsed täpsustused näidanud, et BTT potentsiaal on toota 0,9 TW·h elektrienergiat (müüki 0,6 TW·h), mis on 12% Eesti elektritarbimisest ning mille eelisteks on keskkonناسäästlikkus ja stabiilsus (ning sõltumatus ilmaoludest). Kolmandaks räsib Eestit majanduslangus, mistõttu on kasvanud ühiskonna toetus ettevõtetele, kes loovad uusi töökohti ja on nn rohetööstuse sektoris lisandväärtuse loojad.

2023. aastal oleme tihedalt suhelnud tehnoloogiatarnijatega, täpsustanud tööstuskriteeriumite (tehnilised, keskkonnavalased jm) sisendeid ja saanud esmase tagasiside.

Kuna miljardieurone projekt on Eesti jaoks esmakordne, siis ka sellega kaasnevad lisaeeldused on praegu kokkuleppimisel. Kokkuvõttes võib öelda, et liigume graafikus, mis võimaldaks tehase käivitada 2028. aastal, kuid projekti tõsisem etapp – äriplaani kokkupanemisest lõpliku investeerimisotsuse tegemiseni – on meil veel ees.

Lauri Raid

VKG BIOTOODETE ARENDUSJUHT





VKG KESKKONNAPÄEV 2022:

Eesti metsade väärimise potentsiaalid ja perspektiivid

2022. aastal oli VKG Keskkonnapäev pühendatud meie uuele arendusvaldkonnale – puidu väärimisele. Oleme veendunud, et Lüganuse valda kavandatav biotoodete tootmiskompleks on väga vajalik samm, väljumaks Eestis kasutamata puiduressursi eksportimise ja põletamise sõltuvusest, võimaldamaks fossiilsete toorainete asendamist ning toomaks piirkonda uut majandustegevust ja töökohti.

Korraldatud Keskkonnapäeval arutlesid teadlased, keskkonnavaldkonna eksperdid ja poliitikakujundajad ning poliitikud, millised võimalused on Eesti ühe suurima loodusressursi, puidu väärimisel.

Kavandatava tootmiskompleksi toorme vajadus on 2–2,3 miljonit tihumeetrit männi-, kuuse- ja kasepaberipuitu aastas. Võrdluseks, Eesti raietest tekib aastas üle 5 miljoni tihumeetri tselluloositööstuse jaoks sobilikku tooret, mida ilma lisandväärtust andmata eksporditakse toormena, põletatakse koos energiapuiduga või väärimiseks madalalt. VKG huvi on eelkõige arendada lahustuva tselluloosi edasist töötlemist, mille lõpptooteid kasutatakse tekstiili- ja biokeemiatööstuses ning ka värvi-, toidu-, ravimistööstuses. Suurim toote kasutusgrupp on viskooskangas, kuid vajaduste ja võimaluste spekter on lai ja fossiilsete toormete asendust biokeemiaga arendatakse praktiliselt igas majandusharus. Lisaks toodaks kompleks täiendavat 730 gigavatt-tundi taastuvat elektrienergiat, millest üle poole suunatakse võrku, toetades Eestis energiapuudust. Tootmiskompleksi planeeringu faas jääb aastas 2021–2024, tehase eeldatav ehitus toimub 2025.–2026. ning käivitamine 2027. aastal.

Tööstusjätmete prügila eriplaneering

2023. aasta 5. juunil ja täiendavalt 1. augustil viidi läbi VKG tööstusjätmete prügila Lüganuse valla eriplaneeringu asukoha eelvaliku otsuse eelnõu ja keskkonnamõju strateegilise hindamise esimese etapi aruande avalike väljapanekute tulemuste avalikud arutelud. Taotletava eriplaneeringu eesmärgiks on esimeses etapis olulise ruumilise mõjuga ehitise jaoks parima võimaliku asukoha valiku tegemine ja teises etapis prügila rajamise detailse lahenduse (sh ehituslikud küsimused) väljatöötamine.

Kavandatav prügila mahutab 63 mln m³ tööstusjätmeid ja selle eeldatav kasutusiga oleks praeguse ladestatava jätmete koguse korral 25 aastat. 2023. aastal toimunud sobivaima asukoha eelvaliku käigus osutus parimaks juba aastakümneid tagasi prügila rajamiseks pinnase ettevalmistuse läbinud Tuhavälja katastriüksus, kus on võimalik tagada VKG tootmistegevuse jätkamine nii, et looduskeskkonnale ja inimesele avalduv ebasoodne mõju oleks võimalikult väike.

Uus keskkonnasäästlikum prügila

VKG tootmistegevuse jätkamiseks on täiendavat tööstusjätmete ladestuskohta vaja eeldatavalt 2026. aastal. Prügila rajamiseks sobiv asukoht osutus eelistatuks enamike kriteeriumite lõikes. Uus prügila on kavandatud Lüganuse valla ja Kohtla-Järve linna piirile olemasolevast prügilast lääne suunas. Asukoha peamiseks eeliseks on paiknemine juba praegu tööstusest mõjutatud ala lähedal. Olemasoleva tööstusjätmete prügila puhul on tegemist jääkreostusobjektiga ning uue prügila rajamisel olemasoleva lähedusse on riskipiirkonda juurde haaratav ala väiksem. Lisaks on alal nõukogude ajal tehtud ettevalmistavaid töid prügila rajamiseks ja see ala on juba inimtegevusest mõjutatud. Ühtlasi on tegemist tootmiskompleksile lähima alaga, kus on võimalik juurdepääsuks osaliselt kasutada olemasolevat konveierit ning ei ole vaja rajada rohevõrgustikku ja metsaala killustavat transpordikoridori.

Prügila asukoha valik sai lõpliku kinnituse 24.08.2023. aastal, kui Lüganuse Vallavolikogu võttis vastu Lüganuse valla Viru Keemia Grupi tööstusjätmete prügila kohaliku omavalitsuse eriplaneeringu asukoha eelvaliku ja keskkonnamõju strateegilise hindamise esimese etapi aruande. Selle otsusega lõppes eriplaneeringu esimene etapp ja edasine töö käib eriplaneeringu detailse lahendusega kuni eriplaneeringu kehtestamiseni.

Eriplaneeringu detailne lahendus ja keskkonnamõju hindamise aruanne on aruande avalikustamise hetkeks juba valminud (mai 2024) ja esitatud esmaseks tutvumiseks Lüganuse vallale. Edasised etapid on eriplaneeringu kooskõlastamine, avalikustamine, arutelud ja viimase etapina kehtestamine Lüganuse Vallavolikogus. Eriplaneeringu kehtestamine on ajakava alusel plaanitud 2024. aasta septembris. Eriplaneering on prügila ehitusprojekti koostamise aluseks ja prügila valmib 2026. aastal.

Tiit Lukas

OHTLIKE JÄÄTMETE PRÜGILA PROJEKTIJUHT



Kliimaseadus

Kliimaministeerium algatas 2023. aasta septembris kliimaseaduse koostamise. Sellest peaks tulema n-ö raamseadus, mis sätestab seaduse tasandil kliimaneutraalsuse 2050. aastaks koos vajalike vaheeesmärkidega erinevatele sektoritele.

VKG tuli kliimaseaduse koostamise ettepanekuga välja juba 2021. aastal, et alustada riigis laiemat diskussiooni meie jõukohaste kliimaeesmärkide teemal ning teadvustada eesmärkidega kaasnevaid mõjusid, võimalusi ja ohtusid. Selleks on vaja tekitada tasakaalustatud ja argumenteeritud ühiskondlik arutelu, kus lisaks eesmärkide püstitamisele analüüsitakse ka nende saavutamise võimalikkust, selleks vajalike tehnoloogiate olemasolu, kaasnevat kulu ja mõjusid keskkonnale laiemalt kui

ainult ühemõõtmeline CO₂-heide. Esimesed arutelud näitasid, et riigil ei ole selget visiooni, mida nad soovivad kliimaseadusega saavutada peale selle, et seatakse siseriiklikud kasvuhoonegaaside vähendamise eesmärgid kliimaneutraalsuseni jõudmiseks 2050. aastal. Seetõttu on VKG antud protsessi suhtes pigem skeptiline. Kliimaseaduse koostamine peaks lõppema 2024. aastal ja seadus jõustuma 2025. aastal.



12. septembril 2023 toimus Arvo Pärdi Keskuses Viru Keemia Grupi korraldatud keskkonnapäev, mille fookuses oli kliimaseaduse loomise vajalikkus Eestis. Päeva vältel esitasid erinevad valdkonna tipptegijad oma nägemuse

kliimaseadusest ja rohereformi mõjust. Avaettekande tegi kliimaminister **Kristen Michal**, kes tutvustas publikule kliimaseaduse poliitilist vaadet.

Ettekanded ja videod on leitavad siit:

www.vkg.ee/keskkond/

Usaldusväärne partner kohaliku elu edendamisel

Kontsern on heaks partneriks kohalikele organisatsioonidele, mis aitavad edendada regiooni kultuuri-, spordi- ja hariduselu. Meie fookuses on just kohalikud noored.

Aruandluse perioodi vältel toetasime peaaegu 70 algatust ja projekti kogusummaga üle 500 000 euro. Meie fookuses on just kohalikud noored. Kontsernil on rida oma algatusi, mis on suunatud regiooni elu edendamisele: **Viie kooli võistlus**, **Jõhvi Balletifestival** (koostöös Jõhvi Kontserdimajaga), hariduslikud projektid, nt **STEM**, **kaevurite ja keemikute päeva tähistamised**.

Juba aastaid toetame ärikingituste tegemise asemel **Ida-Viru Kesksaigla sünnitus- ja lasteosakonda**. Kaks korda aastas viime **Teeme ära** ja **Maailmakoristuspäeva** raames läbi linnaruumi korrastamise, kuhu kaasame oma töötajad, nende pere liikmed ning piirkonna gümnaasiumid. Kontsern on pikaajaline vereteenistuse partner ning neli korda aastas korraldame oma tootmisterritooriumil doonoripäeva.



Lisaks on meil erinevad projektid KOVide tasemel, ennekõike Kohtla- Järve linna ning Lüganduse vallaga.

Kahe aastaga loovutasid VKG töötajad üle **140 liitri doonoriverd**. Edendame aktiivset eluviisi ka oma töötajate seas, mille toetamisele suunasime 50 000 eurot.

Viru Keemia Grupi abi ja toetust saab Eestis tegutsev mittetulunduslik ühing ja/või organisatsioon, kelle huvipiirkonnaks on kas Ida-Virumaa või Eesti tervikuna. Suurema tähelepanu saavad kohalikud lastekollektiivid, spordiklubid ning õppeasutused. Otsetoetuse andmist üksikisikutele kaalume ainult erandlikel asjaoludel, kui tegu on humanitaarvajadusega.



5

Juhtimine

Kontserni tegevjuhtimise eest vastutab Viru Keemia Grupi juhatus, mis koosneb viiest liikmest



Ahti Asmann (1973)
juhatuse esimees



Jaanis Sepp (1982)
juhatuse aseesimees ja finantsdirektor



Raivo Attikas (1979)
juhatuse liige ja tehnikadirektor



Nikolai Petrovitš (1972)
juhatuse liige ja VKG Oil AS juhatuse liige



Margus Kottise (1968)
juhatuse liige ja VKG Kaevandused OÜ
juhatuse liige

Emaettevõtte juhatus võtab vastu kõik VKG kontserni majandustegevust puudutavad olulisemad otsused. Aasta jooksul toimus juhatuses üks muudatus, senine juhatuse aseesimees ja tehnikadirektor Meelis Eldermann läks mais väljateenitud pensionile ja tema asemel tuli juhatuse liikmeks ja tehnikadirektoriks Raivo Attikas.

Bilansipäeva järgse sündmusena toimus ka 16.02.2024 muudatus VKG juhatuses ja Margus Kottise asemel sai VKG juhatuse liikmeks Ervin Küttis (1975).

VKG nõukogu koosneb neljast liikmest



Kristjan Piilmann
(1990)



Margus Kangro
(1974)



Ants Laos
(1943)



Elar Sarapuu
(1964)

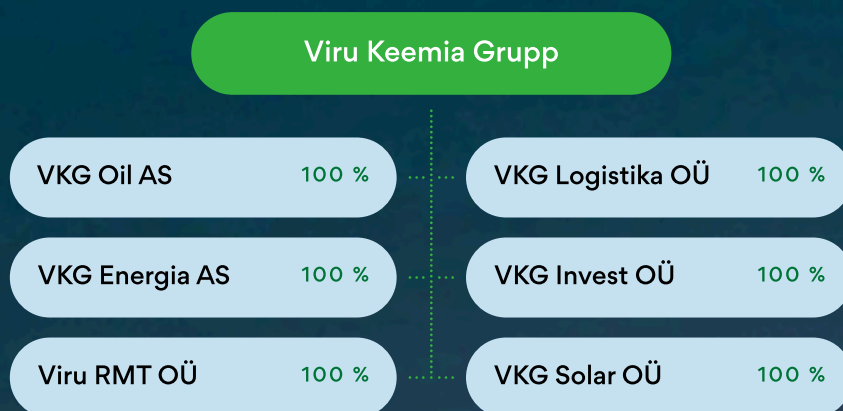
Muudatused VKG nõukogus aruandluse perioodi jooksul

Seoses Viru Keemia Grupi asutaja ja suuraksionäri Priit Piilmann lahkumisega meie seast 2022. aasta novembris võttis tema koha kontserni nõukogus üle Kristjan Piilmann.

Seoses VKG pikaage se nõukogu esimehe Toomas Tamme lahkumisega meie seast 2023. aasta oktoobris vähenes nõukogu koosseis neljaliikmeliseks.

Grupi struktuur

Viru Keemia Grupi konsolideerimisgrupi juriidiline struktuur **31.12.2023** seisuga



Aruandluse perioodil toimusid VKG kontserni struktuuris järgmised muudatused

- 30.06.2022 toimus **Viru Keemia Grupp AS-i jagunemine** ja selle tulemusena loodi uus põlevkiviõli tootmisega tegelev Viru Keemia Grupp AS, mis koondab enda alla kõik õlitootmisega seotud tegevused. Vana Viru Keemia Grupp AS nimetati ümber Kirde Varad AS-iks, mille peamiseks tegevusalaks on tööstuskinnisvara investeringud. Lisaks jäid Kirde Varade omandusse otseselt põlevkiviõli tootmisega mitte seotud reguleeritud ettevõtted VKG Elektrivõrgud OÜ ja VKG Soojus AS.
- 20.09.2022 loodi uus tütarettevõtte **VKG Solar OÜ** eesmärgiga täiendada VKG elektritootmise portfelli taastuenergia tootmise arendamisega.
- 06.12.2022 toimus grupistruktuuri lihtsustamise eesmärgil **VKG Oili jagunemine**, millega kaasnevalt seni VKG Oili tütarettevõtte olnud VKG Energia sai uue emaettevõtte VKG Energiatootmise OÜ. Bilansipäeva järgse sündmusena 27.03.2023 OÜ VKG Energia ja VKG Energiatootmise OÜ ühinesid, mille tulemusena Viru Keemia Grupp AS-i alla tekkis seitse samal tasemel tütarettevõtet vastavalt nende tegevusaladele.
- 27.03.2023 jõudis lõpuni **VKG Energiatootmise OÜ ja VKG Energia OÜ ühinemine**, mille järgselt VKG Energia jätkas oma tavapärast tegevust otse VKG AS tütarettevõttena.
- 14.04.2024 toimus **VKG jagunemine**, mille tulemusena eraldati VKG-st VKG Kaevandused ja jagunenud keha ühines Kirde Varad AS-iga. Kuigi kontserni suuremat struktuuri silmas pidades oli esialgne plaan eraldada VKG-st ainult kaevandamisega seotud põhivarad, siis teatud riskide vältimiseks olime sunnitud kogu kaevandustegevuse viima Kirde Varade ärivertikaali alla.
- 2023. aastal sai tehtud rida samme **Viru RMT funktsioonide ümberjagamiseks teiste grupi ettevõtete vahel** – aprillis liikus tõstemehhanismide üksus VKG Logistika alla, juunis tööstusautomaatikud VKG alla ning automaatika lukksepad VKG Oili ja elektrikud VKG Energia alla.
- Bilansipäeva järgse sündmusena müüs Viru RMT 17.01.2024 kogu elektrivõrkude hooldusega seotud tegevused Viru Elektrivõrkudele. 8.03.2024 toimunud jagunemise teel liikusid kõik muud Viru RMT varad VKG Energiasse ja 19.03.2024 müüdi Viru RMT koos allesjäänud metallkonstruktsioonide tootmisega ICESTONIA OÜ-le.

Auditikomitee

Auditiortegevuse seaduse kohaselt loetakse kontserni Viru Keemia Grupp avaliku huvi üksuseks, millel peab olema moodustatud auditikomitee.

Vastavalt põhimäärusele on auditikomitee Viru Keemia Grupi nõukogu nõuandev organ raamatupidamise, audiitorkontrolli, riskijuhtimise, sisekontrolli ja -auditeerimise, järelevalve tegemise ja eelarve koostamise valdkonnas ning tegevuse seaduslikkuse osas. VKG auditikomitee liikmed on Ants Laos (komitee esimees), Kristjan Piilmann, Margus Kangro ja Elar Sarapuu.

Võimaliku huvide konflikti ennetamine

Kontserni korporatiivne juhtimissüsteem hõlmab normide ja protseduuride kompleksi, mis on suunatud huvide konflikti välistamisele kontserni juhtimisorganite vahel.

Konflikti tekkimise korral on ette nähtud mehhanismid vajalike meetmete võtmiseks, et konflikt täielikult reguleerida, samuti luua tingimused, mis välistaksid konflikti tulevikus.

Huvide konflikti ennetusega tegelevad koostöös kontserni siseaudit ja teised kompetentsed allüksused. Võimalike huvide konfliktide ennetamiseks on kontsernis kehtestatud kindlad piirangud ja nõuded nõukogu ja juhatuse liikmete jaoks. Juhatuse liikmetel on keelatud osutada konkurentsi Viru Keemia Grupi tegevusvaldkonnas, kui nõukogu ei ole selleks andnud eelnevat kirjalikku nõusolekut.

Aruandeaastal ei tekkinud huvide konflikte ei juhatuse ega nõukogu liikmetel.

Välistamiseks huvide konflikti tekkimist, on kontserni kuuluvate äriühingute juhatuste liikmetel ja keskastme juhtidel mis tahes muudatuste toimumisel kohustus esitada kinnitatud vormis deklaratsioon juriidilise isiku aktsiate/osakute omamise ja/või juriidilise isiku juhtorgani liikmeks olemise ja/või füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemise kohta.



6

Ohutus ennekõike

Meie eesmärk on õnnetusteta
töökeskkond

Viru Keemia Grupp seab esikohale oma töötajate ja alltöövõtjate ohutuse ning keskkonnamõju minimeerimise. Oleme pühendunud loomaks töökeskkonna, kus ei juhtu ühtegi rasket tööõnnetust.

Protsessi- ja tööohutuse tagamine kõikides kontserni ettevõtetes toimub süsteemse lähenemise ja tõhusa koostöö kaudu. Iga töötaja elu ja tervis on meie prioriteet.

Tööohutuse tagamiseks järgime rangeid tööohutusnõudeid, mida kontrollime regulaarselt töökohtade ülevaatuste ja töö-käsk lubade väljastamise kaudu. Me usume, et tööõnnetuste nulleesmärgi saavutamine on võimalik plaanipärase ja süsteemse töötingimuste ning tööohutuse täiustamise kaudu.

Lisaks täiustame riskijuhtimist protsessides, investeerime innovatiivsetesse tehnoloogiatesse, suurendame oma seadmete töökindlust ja edendame ohutuskultuuri.

Kontserni nulleesmärgi saavutamiseks on iga juht võtnud endale isiklikud kohustused tootmisohutuse suurendamiseks. Need kohustused kajastuvad juhtide tulemuslikkuse näitajates, aidates nii tagada, et ohutus on alati esikohal.

Peamised tööohutuse põhimõtetes sõnastatud eesmärgid on järgmised:

- **Tootmistraumade, kutsehaiguste, avariide ja kahjulike keskkonnamõjude vähendamine:** Meie eesmärk on tööõnnetuste ja kutsehaiguste esinemist vähendades tagada, et kõik töötajad saavad töötada turvalises ja tervislikus keskkonnas.
- **Ohutu tootmise korraldamine igakülgse analüütika ning tootmisriskide juhtimise ja minimeerimise kaudu:** kasutame põhjalikku analüüsi ja riskijuhtimist, et tagada ohutu tootmine ja vältida avariisid.
- **Parimate võimalike tavade juurutamine:** Rakendame valdkonna parimaid tavasid, et pidevalt edasi liikuda ja aidata saavutada ÜRO säästva arengu eesmäärke.

Hoides silme ees selgeid eesmäärke ning kaasates süsteemselt tegevusse kõiki huvitatud pooli, rakendame kõikvõimalikke jõupingutusi, et tagada järjest paremad tulemused.

Kontserni prioriteedid ohutuse alal

Meie tööohutuse ja -kultuuri peamised prioriteedid on:

→ Juhtkonna pühendumus tööohutusele

Juhtkonna aktiivne osalus ja pühendumus ohutuse tagamisel igal tasandil. Juhtkond seab ohutuse alati esikohale, luues ja edendades ohutuskultuuri kogu organisatsioonis. Juhtkonna pühendumus väljendub regulaarsetes ohutuskülastustes, osalemises ohutusalastes koolitustes ja pidevas suhtluses töötajatega, et tagada ohutusnõuete järgimine.

→ Töötajate teadlikkus ja läbiv ohutuskultuur igal tasemel

Kõrge teadlikkuse ja ohutuskultuuri edendamine kõigi töötajate seas. Pakume pidevalt koolitusi ja juhendamisi, et tõsta töötajate teadlikkust ohutusnõuetest ja parimatest praktikatest. Iga töötaja vastutab iseenda ja oma kolleegide ohutuse eest, mis loob tugeva ja ühtse ohutuskultuuri.

→ Tootmisprotsesside töökindluse ja ohutuse tagamine

Ohutuse integreerimine kõikidesse tootmisprotsessidesse. Kasutame parimaid saadaolevaid tehnoloogiaid ja praktikaid, et tagada tootmisprotsesside töökindlus ja ohutus. Regulaarne hooldus ja ülevaatused aitavad ennetada rikkeid ja vähendada õnnetuste riski.

→ Turvalised ja ohutud töötingimused

Töötingimuste pidev parendamine, et tagada ohutus ja turvalisus. Loome ja hooldame töökohti, mis vastavad kõige rangematele ohutusnõuetele. Jälgime pidevalt töötingimusi ja rakendame parendusi, et vähendada riske ja tagada turvaline töökeskkond.

→ Traumade ennetussüsteemi pidev parendamine

Traumade ja tööõnnetuste ennetussüsteemide pidev täiustamine. Arendame ja rakendame tõhusaid ennetusmeetmeid vähendamaks tööõnnetuste ja traumade arvu. Kasutame õnnetusjuhtumite analüüsi tulemusi, et parandada olemasolevaid süsteeme ja ennetada tulevikus tekkida võivaid õnnetusi.

→ Tööõnnetustest tingitud surmajuhtumite puudumine

Tööõnnetustest tingitud surmajuhtumite vältimine nii kontsernis kui töövõtjate seas. Pühendume sellele, et meie töökohad oleksid täiesti ohutud ja väldiksime igasuguseid surmajuhtumeid. Kasutame parimaid praktikaid ja teeme kõik võimaliku, et tagada töötajate turvalisus.

→ Suurõnnetuste puudumine

Suurõnnetuste vältimine kõikides meie tegevustes. Tegeleme pidevalt riskijuhtimisega ja võtame suurõnnetuste vältimise meetmeid. Hädaolukorra tekkides oleme valmis reageerima kiiresti ja tõhusalt.

→ Riskile orienteeritud lähenemine

Riskipõhise lähenemise rakendamine töökaitse ja tootmisohutuse tagamisel. Hindame ja juhime riske süstemaatiliselt, tagamaks ohutus kõikides meie tegevustes. Rakendame riskianalüüsi ja riskijuhtimise meetmeid, et vähendada ohtusid ja luua turvaline töökeskkond.

→ Süsteemne koostöö töövõtjatega

Tõhusa koostöö loomine töövõtjatega ohutusvaldkondades küsimustes. Teeme tihedat koostööd oma töövõtjatega, et tagada nende vastavus meie ohutusstandarditele. Juhendame ja toetame töövõtjaid, et nad järgiksid meie ohutusnõudeid ja parimaid praktikaid.

→ Üksteisele järgnevate toimingute põhimõtte rakendamine

Iga järgmine tegevus kujundatakse eelmise toimingute tulemuste põhjal. Rakendame pidevat täiustamistsükli, kus iga tegevus põhineb eelnevate tegevuste analüüsil ja tulemustel. See lähenemine tagab, et meie ohutusmeetmed on alati ajakohased ja tõhusad.



2023. aasta märtsis kinnitati kontserni **ohutuspoliitika dokument**. Poliitikas kajastuvad kõik olulised ohutuspõhimõtted, mida peavad järgima kõik kontserni töötajad olenemata ametikohast.

Ohutuspoliitika peamine eesmärk on tagada turvaline ja avariideta töökeskkond, kus ei juhtu õnnetusi. Töötajatele turvalise ja tervisliku töökeskkonna tagamine on esmatähtis, kuna tänu sellele saavutatakse soovitud eesmärgid kõigis tegevusvaldkondades.

Dokument koosneb 11 peatükist. Ohutuspoliitikas kirjeldatakse selles kasutatavaid põhitervimiseid, määratletakse vastutuse, süü ja nulltolerantsi mõisted ning ohutusjuhtimise struktuur. Samuti on esitatud riskijuhtimise, instrueerimise ja koolituste läbiviimise, tööde teostamise ja töökeskkonna kontrolli põhimõtted. Erilist rõhku pööratakse vahejuhtumite uurimisele.

Riskiennetusele suunatud ohutusjuhtimissüsteemi loomise ja juurutamise abistamiseks ning toetamiseks on ettevõttes kontsernis ettenähtud järgmised ametikohad ja rollid: kontserni ohutusjuht, tütarettvõtte ohutusjuht, töökeskkonnaspetsialist (tütarettvõttes), töökeskkonnavolinik, töökeskkonnanõukogu liige, tööohutuse mentorid.

Ohutuspoliitika järgi vastutab igaüks isiklikult oma ohutuse eest ja selle eest, et tema tegevus ei ohustaks teisi. Samuti peab iga töötaja viivitamatult teatama kõigist temaga juhtunud õnnetustest, aga ka kõigist ohtlikest olukordadest, mis võivad tema või kolleegide jaoks õnnetusega lõppeda.

Tööohutuse taseme tõhustamise programm

Meie tööohutuse ja töökeskkonna tingimuste parendamise ning erakorraliste olukordade ennetamise ja likvideerimise programm sisaldab järgmisi tegevusi.

→ Õnnetusjuhtumite ja traumade ennetamine

Süsteemsete meetmete võtmine õnnetuste ja traumade ennetamiseks on meie tööohutuse programmi keskne osa. Me teostame regulaarseid riski- ja ohutusauditeid, et tuvastada potentsiaalsed ohuallikad. Kõikide tuvastatud riskide puhul rakendame ennetusabinõusid, mis hõlmavad nii tehnoloogilisi lahendusi kui ka tööprotsesside muutmist. Lisaks tegeleme töötajate pideva teavitamise ja koolitamisega, tõstmaks teadlikkust ohutusosalastest nõuetest ja parimatest praktikatest.

→ Tööohutuse kultuuri juurutamine

Ohutuskultuuri edendamine kogu organisatsioonis on meie eesmärkide saavutamisel kriitilise tähtsusega. Meie töötajad osalevad regulaarselt ohutusosalastel koolitustel ja õppustel, mis aitavad kaasa ohutuskäitumise süvendamisele igapäevases töös. Juhtkond annab eeskujuga, järgides ja propageerides kõrgeid ohutusstandardeid, luues sel viisil positiivse ja kaasava ohutuskultuuri.

→ Töötajate kaitsevahendite tagamine

Varustame kõik töötajad vajalike kaitsevahenditega, mis vastavad kõrgeimatele ohutusstandarditele. Kaitsevahendite hulka kuuluvad isikukaitsevahendid nagu kiivrid, kaitseprillid, kõrvatropid, kindad ja kaitseriietus. Me jälgime pidevalt kaitsevahendite seisukorda ja tagame nende õigeaegse uuendamise. Lisaks korraldame regulaarselt koolitusi, et töötajad teaksid, kuidas kaitsevahendeid õigesti kasutada ja hooldada.

→ Õppused ja juhendamised

Regulaarsed õppused ja juhendamised on olulised tagamaks meie töötajate valmisolek erakorralisteks olukordadeks. Me korraldame nii teoreetilisi kui ka praktilisi õppusi, mis hõlmavad erinevaid ohutussituatsioone ja erakorralisi juhtumeid. Õppused aitavad töötajatel omandada vajalikud oskused ja teadmised, et reageerida kriisilukordades kiiresti ja tõhusalt. Lisaks toimuvad regulaarsed juhendamised, kus töötajad saavad täiendavat teavet ja juhiseid tööohutuse ja keskkonnakaitse kohta.

→ Kutsehaiguste profülaktika

Kutsehaiguste vältimise ennetavad meetmed on meie programmi oluline osa. Me teostame regulaarseid tervisekontrole ja terviseriskide hindamisi, et tuvastada võimalikke kutsehaiguste ohte. Lisaks rakendame töötajate terviseriskide vähendamiseks töökoha ergonoomilisi lahendusi ja töötingimuste parendusi.

Juba mitmendat aastat rakendatakse kontsernis järgmisi ohutuskultuuri edendavaid meetmeid:

→ Ohutuskülastused

Ohutuskülastuste läbiviimine liinijuhtide osalusel on oluline osa meie ohutuskultuurist. Need külastused võimaldavad juhtidel otseselt suhelda töötajatega töökohtadel, tuvastada võimalikke ohukohti ja anda koheseid soovitusi nende kõrvaldamiseks. Regulaarsete ohutuskülastuste kaudu saame tagada, et kõik tööprotsessid vastavad kehtivatele ohutusstandarditele ja -nõuetele.

→ Ohutuse ja tervise kuu

Iga-aastane ohutuse ja tervise kuu hõlmab erinevaid ohutusteemalisi tegevusi ja üritusi, sealhulgas ohutuspäevade korraldamist. Nende ürituste eesmärk on tõsta töötajate teadlikkust ohutusnõuetest, jagada parimaid praktikaid ja pakkuda praktilisi koolitusi. Ohutuspäevadel keskendutakse spetsiifilistele teemadele nagu tööohutus, tervisekaitse ja riskijuhtimine, pakkudes töötajatele väärtuslikke teadmisi ja oskusi.

→ Ohtlike olukordade registreerimine

Oleme rakendanud süsteemi, mis võimaldab töötajatel lihtsalt ja kiiresti registreerida ohtlike olukordi.

→ Ühisõppused Päästeametiga

Koostöös Päästeametiga korraldame regulaarselt ühisõppusi, et valmistada meie töötajaid ette erinevateks hädaolukordadeks. Need õppused hõlmavad realistlikke stsenaariume ja praktilisi harjutusi, mis aitavad töötajatel õppida efektiivselt reageerimist erakorralistes olukordades. Ühisõppused tugevdavad koostööd Päästeametiga ja tagavad, et meie ohutusprotokollid on ajakohased ja tõhusad.

→ Töötajate kaitsevahendite tagamine

Varustame kõik töötajad vajalike kaitsevahenditega, mis vastavad kõrgeimatele ohutusstandarditele. Kaitsevahendite hulka kuuluvad isikukaitsevahendid nagu kiivrid, kaitseprillid, kõrvatropid, kindad ja kaitseriietus. Me jälgime pidevalt kaitsevahendite seisukorda ja tagame nende õigeaegse uuendamise. Lisaks korraldame regulaarselt koolitusi, et töötajad teaksid, kuidas kaitsevahendeid õigesti kasutada ja hooldada.



Õppus, mis pani teooria proovile

2022. aasta märtsis toimus VKG Oili ja Päästeameti ühine tulekahjuõppus, mille peaesmärgiks oli kontrollida ettevõtte HOLP-järgset valmisolekut ja harjutada töötajate tegutsemist suurõnnetuse juhtumise korral. Samuti sooviti harjutada läbi info liikumist, kontrollida käsuahelate toimimist ja koostööd eri osapooltega.

Legendi järgi dehermetiseerus generaatorõlide destillatsiooniseadme kolonn K-2, mille tulemusel hakkas produkt lekkima. Üks operaatoritest proovis leket kõrvaldada, kuid samal ajal toimus produkti isesüttimine. Operaator kukkus tulle ning kaks kolleegi tormasid talle appi, üritades teda sealt päästa.

Õppus algas põlengust, millest teavitati kohe häirekeskust. Sündmuskohale suunati nii pääste- kui ka kiirabimeeskonnad. Ühisõppuse käigus mängiti läbi kannatanute päästmine, põlevvedeliku kustutamine vahuga, ohustatud objektide kaitsmine ning selle tarbeks toimiv vesivarustus. Kaasatud olid maakonna kutselised päästjad Kohtla-Järve ja Jõhvi päästekomandodest ning vabatahtlikud päästjad Purtse ja Mäetaguse vabatahtlikest päästekomandodest.

Kõik ei toiminud nii lodusalt nagu esialgselt loota võis, kuid see ongi õppuse suur pluss. Õppuse eesmärgiks ei olegi ideaalse etenduse demonstreerimine, vaid kõikide kitsaskohtade avastamine ning vastavate korrektuuride sissemiimine. Iga õppus aitab teoreetilised teadmised proovile panna ka praktikas. Ning on selge, et taoline koostöö võimaldab tegeliku häire korral tegutseda lodusalt ja kindlalt. Nii saame parimal viisil valmis olla igaks olukorraks.

Päästeameti kinnitusel on taolised treeningväljasõidud äärmiselt tähtsad nii ettevõtte kui ka päästjate jaoks. See on väga oluline kogemus, mis aitab meil koordineerida tegevusi reaalse õnnetuse korral ning koostoida ühise meeskonnana. Lisaks avaneb õppuse käigus võimalus tutvuda tööstusterritooriumi, seadmete asetsemise ja erinevate ligipääsuteedega, mis kokkuvõttes tagab parema ja tõhusama valmisoleku suurõnnetuse ohjamiseks, kui see juhtuma peaks.

Õppuse lõppedes vahetati koos mõtteid, jagati tähelepanekuid ning tehti vahekokkuvõtteid. Ühisõppusele tõmmatakse joon alla alles pärast kõikide osapoolte tegevusi koondavat põhjalikku analüüsi. Kokkuvõttes võib kindlalt öelda, et väärt kogemus ning arvan, et taolised õppused võiksid toimuda regulaarselt,” võttis Leino Vaigla tulemusi kokku.

Ksenia Moskvina
VKG OHUTUSJUHT



Õppused tööohutuse valdkonnas

Meil rakendatakse igasuguste, ka teoreetiliste, õnnetuste ärahoidmiseks kõikvõimalikke abinõusid. Suurimat tähelepanu pöörame aga ennetavatele meetmetele ning töötajate koolitamisele hädaolukorras käitumise teemal. Kontsernis viiakse igal aastal läbi üritusi, mille eesmärk on tõsta töötajate teadlikkust tootmis- tule- ja tööohutusest, viimistleda vastavaid oskusi ja parandada selle valdkonna väljaõppe kvaliteeti.

Peamised üritused hõlmavad järgmist:

- **töötajate statsionaarne ja kaugõppes koolitamine, ettevalmistus ja kvalifikatsiooni tõstmine;**
- **tootmisohutuse ja töökaitse õppe- ja kontrollprogrammide ajakohastamine;**
- **ohtlike objekte eksploateeriva personali eritreeningu süsteemi juurutamine;**



Koostöö ametiühinguga tööohutuse valdkonnas

Kontsernis tegutsev ametiühinguorganisatsioon osaleb samuti aktiivselt tööohutuse küsimustes.

Keemikute ametiühing on kontserni partnerina kaasatud mitetesse protsessidesse, näiteks ohutusnõuete järgimine, traumade ja kutsehaiguste ennetamine, isiku- ja kollektiivsete kaitsevahendite tagamine, töötajate teavitamine tööohutusest ja muud tööohutuskultuuri juurutamise viisid.



Koostöö kohalike kogukondadega

VKG on suurtootmisobjekt, mis loob kohalike elanike jaoks palju töökohti. Aruandeaasta lõpu seisuga oli põlevkivi kaevandamise ja töötlemise sektoris hõivatud ligikaudu 1 600 töötajat, peamiselt kohalike elanike hulgast. Meie põlevkivitöötlemisobjektid paiknevad linna piires, mistõttu on elanikkonna ja töötajate ohutus meie jaoks prioriteet. Rakendame protsessiohutus- ja tööohutusealaseid programme, püüdes minimeerida tootmise avariiriske. Olulise rolli selles protsessis omistame tööohutuskultuuri parendamisele.

→ ohutuskultuuri edendamise toetamine.

Hädaolukorra õppused toimuvad kord kvartalis ja igas vahetuses. Oleme loonud tiheda ja järjepidava koostöö Päästeametiga, mis aitab tagada suurõnnetuse korral vajaliku tegutsemise ja vähendada õnnetuse tagajärgi. Regulaarselt toimuvad ka ühised (tulekahju)õppused Päästeametiga, mis on suunatud töötajate teadlikkuse tõstmisele ja tööohutuskultuuri edendamisele. Samuti harjutame info liikumist ja koostööd erinevate osaliste vahel ning kontrollime käsuaehelate toimimist. Õppused aitavad avastada kõiki kitsaskohti ning teha vajalikke korrekture.

Kontsernis kasutatakse nii oma töötajate kui allhankijate töötajate elektroonilist ja video teel juhendamist.



Koostöö allhankijatega

Kontsern on kehtestanud töötajatele ja kontserni objektidel või VKG huvides töid tegevatele allhankijatele ühtsed nõuded tootmisohutuse, tööohutuse ja keskkonnakaitse valdkonnas. Need nõuded hõlmavad kohustust juhendada tegevuse kavandamisel ja teostamisel rahvusvahelise õiguse normidest ning kehtivatest seadustest. Samuti peavad kõik osapooled projektide teostamise maa-alal hoidma ära kahjuliku mõju loodusele, sealhulgas taime- ja loomariigile.

Allhankijatega sõlmitud tööde teostamise ja teenuste osutamise lepingutesse on kohustuslikus korras lisatud vastavad tingimused. Lisaks juhendame oma töövõtjaid pidevalt ja suhtleme nendega regulaarselt, et tagada ühtsete nõuete täitmine.

Kontserni objektidel töötavatele töötajatele viivad meie spetsialistid läbi õppusi ja selgitavaid juhendamisid, mis hõlmavad isikukaitsevahendite kasutamist, transpordi ohutut kasutamist, keskkonnakaitset ning muid normatiividega kehtestatud nõudeid. Meie eesmärk on tagada, et kõik töötajad ja töövõtjad on hästi informeeritud ja valmis järgima kõiki ohutus- ja keskkonnannõudeid.

Vaimne tervis

Viru Keemia Grupp väärtustab oma töötajate vaimset tervist ning on pühendunud nende heaolu tagamisele. Tööandjana pakume oma töötajatele tasuta ja anonüümset psühholoogiteenust, et toetada neid vaimse tervise väljakutsetega toimetulekul. See teenus käivitati 2020. aasta suvel, pärast 2019. aastal läbi viidud psühhosotsiaalsete ohutegurite hindamist.

Praeguseks võime tõdeda, et ühest küljest on hea, et seda teenust ei kasutata massiliselt. Samas, ebastabiilne olukord maailmas ja kiiret kohanemist nõudvad pidevad muutused jätavad meie vaimsele seisundile oma jälje, mistõttu võib psühholoogi külastamine ennetada võimalikke probleeme.

Selleks, et hoida vaimse tervise teema pidevalt fookuses, korraldame regulaarselt koolitusi ja seminare, mis käsitlevad vaimse tervise hoidmist, stressiga toimetulekut ja muutustega kohanemist. Aprillis 2021 viisime läbi vaimse tervise nädala, kus oma ala spetsialistid MTÜst Peaasjad rääkisid vaimse tervise hoidmisest, koroonaviiruse raskustest ja muutustega toimetulekust. Samuti jätkasime vaimse tervise teemade käsitlemist ka 2022. aastal ohutuse kuu raames, pakkudes töötajatele pidevat tuge ja teadmisi.

Meie koolitusprogrammid ja teavitussüritused toimuvad regulaarselt kogu aasta vältel, tagamaks, et vaimse tervise teemad on alati meie töötajate teadvuses. Meie eesmärk on luua töökeskkond, kus vaimse tervise teemad on avatud aruteluks ning iga töötaja teab, et tal on juurdepääs vajalikele ressurssidele ja toetusele.

Me usume, et vaimse tervise toetamine on võtmetähtsusega nii töötajate isikliku heaolu kui ka organisatsiooni üldise edasijõudmise seisukohalt. Selleks jätkame pidevat tähelepanu pööramist vaimse tervise teemadele ja tagame, et meie töötajatel on alati vajalik tugi ja koolitused saadaval.

Lisaks individuaalkonsultatsioonidele on meil ka grupikonsultatsiooni kogemus. Näiteks korraldati taoline seans pärast traagilist juhtumit VKG Energias ning kolleegidel oli võimalus end tühjaks rääkida ja see aeg üheskoos läbi elada. Samuti võivad osakondade või allüksuste juhid psühholoogi poole pöörduda oma töökollektiivi sisekliima hindamiseks. Ühes allüksuses viidi läbi töötajate küsitlus koos psühholoogiga. Küsimustikud töötas välja ja küsitlustulemusi töötles spetsialist, kes andis juhile soovitusi edaspidiseks tegutsemiseks.

„Mina valin“ on meie ühine valik

2022. aastal viisime läbi ülekontsernilise ohutuskoolituse, millest võttis osa 90% meie töötajatest. Õppeprogramm „Mina valin“ oli suunatud meie ohutuskultuuri parendamisele, teadmiste süstematiseerimisele selles valdkonnas ja meie käitumismudelite analüüsimisele.

2023. aasta lõpu seisuga on neljal VKG tütarettevõttel (VKG Kaevandused, VKG Oil, VKG Energia ja VKG Logistika) rahvusvahelise ISO45001 standardisertifikaat, mis võimaldab arendada kõigi äriprotsessidega integreeritud töö- ja protsessiohutuse juhtimissüsteemi.



Ohutuskultuuri edendamiseks on ellu kutsutud algatus „Teata ohust!“

Kontsernis loodi 2017. aastal **ohtlike olukordade** (ingl. k **near miss**) registreerimise süsteem, mis võimaldab igal töötaja kiirelt ja mugavalt teatada tööl esinevatest ohuolukordadest. Selle süsteemi abil saame ennetada tööõnnetusi, reageerides aegsasti esile kerkivatele probleemidele, ning kaasata kõiki töötajaid töökeskkonna paremaks muutmisse.

Ohtlike olukordade registreerimiseks on mitu võimalust. Kõige lihtsam ja kõigile kontserni töötajatele ja alltöövõtjatele kättesaadav viis on kontserni veebilehe www.vkg.ee kaudu. Lisaks sellele on võimalik kasutada **QR-koode**, mis viivad otse ohuolukordade teatamise vormi, muutes teatamise veelgi mugavamaks ja kiiremaks. 2022. ja 2023. aastal registreeriti süsteemi kaudu kokku **5 380 ohtlikku olukorda**, mille õigeaegne lahendamine võimaldas vältida õnnetusi.



Ohtlikud olukorrad on situatsioonid, mis teatud oludes võivad lõppeda trauma või materiaalse kahjuga. Näiteks, kaitsevahendite mittekasutamine tööl võib lõppeda traumaga. Tavalisest kõrgema ohuga tööde teostamine ilma selleks vastava loa vormistamiseta tõstab traumade riski. Seega, „traumatismi püramiidi“ alustalaks on ohtlikud olukorrad ja „napilt pääsemised“ ehk peaaegu tööõnnetused – neid saabki ära hoida põhjuste tekkimise väljaselgitamise ja nende kõrvaldamisega.

Erilist tähelepanu tuleb pöörata peaaegu juhtunud tööõnnetustele. Just nende puhul on õrnõhuke piir potentsiaalse ja reaalse trauma vahel. Kõige elementaarsem näide: töötaja komistas liikudes väljaulatava metallist eseme otsa, kuid ei kukkunud ega saanud vigu – seda nimetatakse peaaegu tööõnnetuseks. Erinevate asjaolude kokkulangevusel oleks sama töötaja võinud jala ära lüüa või kukkuda – ja see oleks juba trauma. Kõige lihtsam moodus on väljaulatuv detail märgistada kleebise või värviga. Kas see ka toimiks? Vaidluskoht, kuna inimene ei pane enam aja jooksul markeeringut tähele. Tõhusam on ohtlik ese kõrvaldada – see tähendab kõrvaldada väljaulatuv detail või suunata inimeste käigurada sellest mööda. Peame õppima märkama juurpõhjuseid, miks tekivad ühed või teised olukorrad.

Töötajate kaasamine tööohutuse edendamisse toimub ka avatuse ja suhtlemise kaudu. Kõigil töötajatel on võimalus kandideerida töökeskkonnavolinikuks ja osaleda töökeskkonnanõukogu töös. Töökeskkonnavolinikud on töötajate poolt valitud esindajad, kes töötavad koos tööandja esindajatega, et parandada töökeskkonda ja tagada ohutus.

Ühe olulise ohutuskultuuri edendamise meetmena on kontsernis kehtestatud 9 elupäästvat reeglit, mille järgimine on kohustuslik kõigile töötajatele, sealhulgas alltöövõtjatele ja külalistele. Need reeglid on loodud selleks, et tagada iga töötaja ja külastaja ohutus ning edendada üldist ohutuskultuuri kogu organisatsioonis.

9 ELUPÄÄSTVAT REEGLIT ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРАВИЛ



1 Enne töö alustamist hinda riske ja veendu, et see on ohutu! Kui töö käigus muutuvad tingimused ohtlikuks, siis lõpeta töö!

Приступая к работе, оцени риски и убедись, что это безопасно! Если в процессе выполнения работы условия становятся опасными, прекрати её!



5 Avariikaitsete (blokeeringu) väljalülitamiseks peab olema vormistatud vastutava isiku kirjalik luba.

Для отключения аварийной защиты (блокировок) оформляется письменное разрешение ответственного лица.



9 Järgi alati liikluseeskirju! Всегда соблюдай правила дорожного движения!



2 Märgates ohtlikku käitumist, sekku koheselt, juhi tähelepanu rikkumisele ja vajadusel peata tööd!

Не допускай опасное выполнение работ коллегой, укажи ему на это и, при необходимости, останови работу.



6 Jälgi tösetööde ohutust! Tösetööde teostamisel ära kunagi liigu koorma all või ohutsoonis!

Следи за безопасностью грузоподъемных работ! При производстве подъемных работ не проходи под грузом и не передвигайся в опасной зоне.



3 Kasuta vajalikke isikukaitsevahendeid! Обязательно используй необходимые средства индивидуальной защиты!



7 Avariide, tulekahjude, intsidentide ja traumade varjamine on rangelt keelatud!

Не скрывай возникшие аварии, пожары, инциденты, травмы и несчастные случаи.



4 Eritöid teosta ainult vastava loa alusel! Спецработы выполняй на основании соответствующего разрешения!



8 Ettevõtte territooriumil narkootilises, toksilises, alkoholi-joobes või psühhotroopse aine mõju all viibimine ning suitsetamine väljaspool ettenähtud suitsetamisalasid on rangelt keelatud!

Запрещается находиться на территории предприятия под воздействием алкогольных, наркотических и психотропных веществ, а также курить за пределами специально отведенных для этого мест!



Töötajate hääl kõlama ehk töökeskkonnavolinike süsteem

Kõigil töötajatel on võimalik kandideerida töökeskkonnavolinikuks ning selle kaudu võtta osa töökeskkonnanõukogu tööst. Töötajate kaasamine tööohutusega seotud aruteludesse ja töötubadesse on meie tavaline igapäevane praktika.

Töökeskkonnavolinikud on rahva hääle kandjad, kelle eesmärgiks on märgata, fikseerida probleeme ning seeläbi muuta töökeskkonda paremaks. Töökeskkonnavolinikud teevad aktiivset ning tihedat koostööd töökeskkonnaspetsialistidega ning on kaasatud erinevatesse töögruppidesse. Näiteks korraldame töökeskkonnaspetsialistide ja -volinike ühiseid väljasõite teistesse ettevõttesse tutvumaks sealsete töötavate ja edukate praktikatega.

Tütarettevõtete töökeskkonnavolinikud kohtuvad regulaarselt, kohtumiste tihedus on reguleeritud igas ettevõttes eraldi. Kord aastas toimub kõikide keskkonnavolinike üldkohtumine, mille kutsub kokku ohutusjuht. Näiteks VKG Oilis toimuvad kohtumised töökeskkonnavolinikega kord kvartalis. Välja on töötatud motiveeriv ergutussüsteem, kontrollitakse teiste osakondade (kus volinik ise ei tööta) töökeskkonna olukorda.

Ohutuse ja tervise kuu



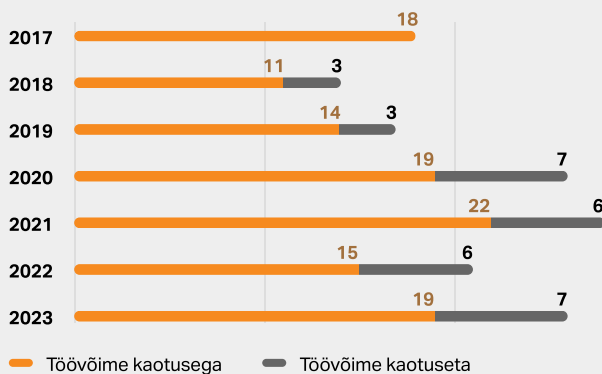
Juba traditsiooniliseks kujunenud ohutuse ja tervise kuu, mis toimub aprillis, on kontserni uskui lisaimpulsus pöörata tähelepanu ohutuse teemale ja üleskutsuda teadvustada iseenda jaoks ja suhtuda tõsisemalt isikliku ohutuse küsimustesse nii töökohal kui ka sellest väljaspool. Ohutus algab igaühe isiklikust teadlikust suhtumisest! Tööohutuse positiivset kultuuri saame luua vaid üheskoos ja koostöös! Selleks peame vahetama infot avatult ja pidama dialooge, mis toetuvad usaldusele ja vastastikusele lugupidamisele.

Ohutuse ja tervise kuule valime iga kord aktuaalse teemat, mis on kontserni jaoks fookuseks. Kuu jooksul pakume oma töötajatele terve rea huvitavaid avatud dialoogiga infotunde, enda ja teiste ettevõtete juhtumianalüüse, aktiivset mängu ning kuu lõpetame alati arutlusringiga, kus oma mõtteid vahetavad tavatöötajad, ohutuse entusiastid, tippjuhid ja välisekspertid.

2022. ja 2023. aasta statistika

2022. aastal registreeriti kontsernis kokku 21 ja 2023. aastal 26 õnnetusjuhtumit. 2022. aastal üks meie töötaja kaotas tööülesandeid täites elu. Tervisekahjustuse raskusastme lõikes registreeriti kontsernis 2022. aastal kaks raske kehavigastusega (alolevates graafikus on surmaga lõppenud tööõnnetus kajastatud raskete hulgas) lõppenud tööõnnetust ja kaksteist kerge kehavigastusega tööõnnetust ning kuue tööõnnetuse korral vajati ainult esmaabi saamist. Alates 2023. aastast seoses töötervishoiu ja tööohutuse seadusega kaotati raskusastmete määramine. Kontsernis kehtestati oma klassifikatsioon ja vastavalt sellele 2023. aastal registreeriti 19 tööõnnetust töövõime kaotusega (ajutine, töötaja vajab töövõimetulehe avamist) ja seitse tööõnnetust töövõime kaotuseta (töötaja vajab kas esmaabi töökohal või pöördus arstiabi saamiseks meditsiiniasutusse, kuid naases tööle tagasi).

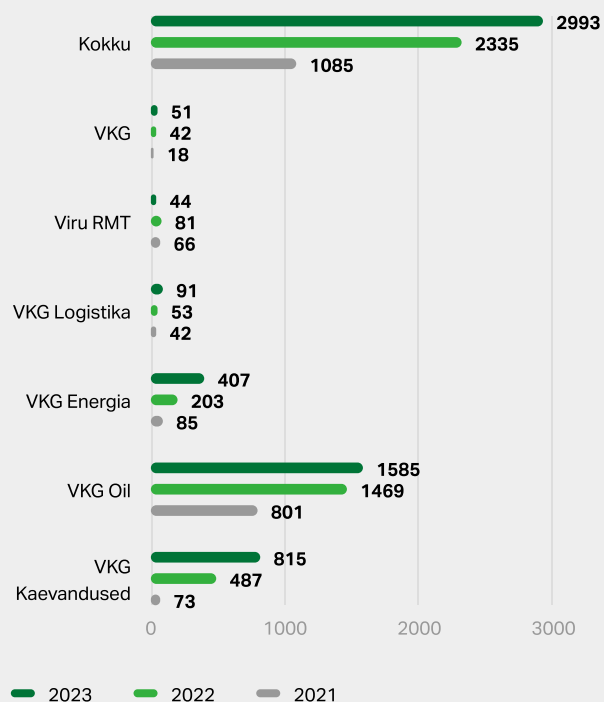
TÖÖÕNNETUSTE RASKUSASTMED 2017 - 2023



2022.–2023. a tööõnnetuste peamised põhjused olid:

- tööhutusnõuete rikkumine töötaja poolt;
- liikumistee/tööruumi mittevastavus ohutusnõuetele;
- isikukaitsevahendite mittekasutamine;
- töö ebapiisav organiseerimine,
- ohufaktorite alahindamine;
- ohtliku praktika kasutamine.

FIKSEERITUD OHTLIKE OLUKORDEDE ARV



Toome välja total **recordable incident rate**'i ehk TRIR-näitaja viimase nelja aasta statistika, mis kajastab tööõnnetuste arvu miljon töötunni kohta.

Kõige olulisemad meetmed töökeskkonna parandamiseks aastal 2023:

- kontserni ohutuspoliitika kehtestamine ja põhimõtete juurutamine;
- kõikide töötajate ohutusosalase teadlikkuse tõstmise jätkamine koolituste kaudu;
- ohtlike olukordade registreerimise süsteemi parendamine;
- ohuolukordadest teavitamise kampaania organiseerimine;
- intsidentide käsitlemise korra väljatöötamine ja juurutamine;
- kontsernis juhtunud tööõnnetuste ning avariide põhjuste süvaanalüüs ja ennetusmeetmete kontroll;
- töötajate ja allhankijate teadlikkuse tõstmine ja ohuskultuuri edendamine;
- videojuhendite tegemine;
- kommunikatsiooni parendamine;
- töökeskkonna kontrolli ühise korra väljatöötamine ja juurutamine, sh ohutusvisiitide rakendamine;
- töötajate juhendamise ja eksamite teostamise süsteemi ühtlustamine (uued töötajad, riskikäitumisega töötajad, pikaajalised töötajad).

VAHEMIKU 2020–2023 TRIR KESKMISED NÄITAJAD

	2020	2021	2022	2023
Viru RMT	7,74	3,42	0	0
VKG OIL	1,54	2,56	2,19	2,31
VKG Energia	1,09	3,40	0	0
VKG Logistika	1,65	0,00	0	0
VKG Kaevandused	0,92	1,62	1,63	2,90
Viru Keemia Grupp	0	0	0	1,20
Kontserni keskmine	1,75	2,0	1,43	1,90

2024. aastal jätkub järjepidev panustamine töökeskkonna ja tööohutuse parendamisse. Fookuse on järgmised eesmärgid:

- intsidentide uurimise kvaliteedi tõstmine;
- töökeskkonna kontrolli põhimõtete ühtlustamine;
- töötajate teadlikkuse tõstmine ohutuse valdkonnas.

Valmisolek erakorraliste olukordade likvideerimiseks

Kontsernis on välja töötatud ja rakendatud abinõude kompleks, mille eesmärk on erakorraliste olukordade ennetamine ja likvideerimine kontserni tööstusettevõtetes. Selle süsteemi raames:

- kavandatakse ja viiakse ellu erakorraliste olukordade ennetusmeetmed;
- tagatakse töötajate ja tootmisobjektide kaitse;
- tõstetakse tootmisobjektide toimimiskindlust;
- vähendatakse tehnilist päritolu erakorraliste olukordade tekke riske;
- minimeeritakse materiaalne kahju erakorraliste olukordade puhul;
- likvideeritakse loodusliku ja tehnoloogilise põhjusega erakorralise olukorra tagajärjed vastavate tegevuskavade järgi.

Kontsernil on regulaarsete õppuste ja treeningute plaan. Õppustel harjutavad töötajad järgmisi praktilisi tegevusi:

- teavitamine erakorralise olukorra tekkimisest;
- avari- ja päästeüksuse valmisolekusse viimine;
- tehnoloogiliste seadmete avariivaba peatamine;
- avariolukorra lokaliseerimine;
- individuaalsete kaitsevahendite ja esmaste tulekustutusvahendite kasutamine;
- kannatanute abistamine.

Kemikaaliohutus

VKG osaleb keemiatööstuse ettevõtmistes kohalikul, riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil.

Kontsern on Eesti Keemiatööstuse Liidu (EKTL) liige ning seeläbi tihedalt seotud Euroopa ja maailma keemiatööstuse katusorganisatsiooni CEFIC algatuste rakendamisega. Hoolime ja Vastutame (Responsible Care – RC) initsiatiivile pühenduti juba 20 aastat tagasi.

Kemikaaliohutuse eesmärk on vähendada kemikaalidega seotud riske, et vältida kahjulike mõjude tekkimist. VKG-s tulenevad riskid toodetavate ja kasutatavate ohtlike kemikaalide omadustest ning võimalikust kokkupuutest. Vastavalt olemasolevatele riskidele võetakse nende vähendamiseks meetmeid.

Ohtlike kemikaalide arvestus ja aruandlus

Kemikaaliriskide juhtimise eelduseks on piisava informatsiooni olemasolu kemikaalide omadustest ja nende kasutamise tingimustest ettevõttes.

Seega peetakse VKGs ohtlike kemikaalide üle arvestust ja aruandlust ning ühtlustatakse ja parandatakse seda terve ettevõtte tasandil juba üle 10 aasta. Kontserni prioriteediks selles vallas on tütarettevõtetevaheline koostöö, sünergia ja teineteiselt õppimise soodustamine. Arvestuse pidamine näitab, kus on vajalik lisaandmete kogumine ja millistel töökohtadel on tegemist ohtlike kemikaalidega ning seeläbi aitab hinnata nende kasutamise riske, annab informatsiooni riski vähendamise kontrollimiseks töökohtadel või keskkonda viidavate heitmete kontrolliks.

Tootevastutus

REACH-määrus on Euroopa parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 1907/2006, mis käsitleb kemikaalide registreerimist, hindamist, autoriseerimist ja piiramist.

REACH kohustab kõiki keemiliste ainete tootjaid välja selgitama oma kemikaalide omadused ja need registreerima. Seega on ka VKG esitanud Euroopa Kemikaaliametile (ECHA) registreerimistoimikud kõikide ainete kohta, mida toodetakse aastas üks (1) tonn või rohkem. Registreerimistoimikud on väga mahukad, spetsiifilised, kompleksed ja detailsed dokumendid, mis sisaldavad informatsiooni aine omaduste, kasutuse ja ohutusnõuete kohta. REACH võimaldab kogu Euroopa keemiatööstuse jaoks tulemuste ja kasulikkuse võimendamist ning avalikkuse usalduse tõstmist kemikaalide ohutu käitlemise suhtes.

Toodetavate kemikaalide ohutuskaardid on vahendid kemikaalide kohta teabe edastamiseks tarneahelas, ohutuskaart teavitab potentsiaalsest ohust inimese tervisele ja keskkonnale. Ohutuskaartide edastamisega kasutajatele tagab VKG, et kliendini jõuaks piisav ja korrektne informatsioon. VKG hoolitseb selle eest, et klientidel on meie toodete ohutuks kasutamiseks ja käitlemiseks piisavalt teavet ning klient saab aru edastatud teabest (nn tootjavastutuse põhimõte). Eesmärk on kindlustada, et kasutajal on teave, et võtta tarvitusele vajalikud meetmed töötajate tervise, ohutuse ja keskkonna kaitsmiseks.

Hästi töötava ohutuskaartide süsteemi eesmärgid on

- 1 Edendada tootevastutust ja kindlustada nõuetekohane kemikaalide käitlemine ja kasutamine kogu väärtusahela ulatuses, pakkudes asjakohast ja usaldusväärset teavet.
- 2 Edendada ja arendada suhtlemist klientidega nii, et kliendid usaldavad tarnija teadmisi müüdava kemikaali koostise ja omaduste kohta.

Teadlikkus

Kemikaalide ohutu kasutamine töökohal on töötaja tervise ja keskkonna heaolu seisukohast äärmiselt oluline. Seaduse järgi peab tööandja määrama riskijuhtimismeetmed, et tagada kemikaalide ohutu kasutamine. Kuid iga tööliste enda kohustus on rakendada soovitatud riskijuhtimismeetmeid, et vältida haigestumisi, õnnetusjuhtumeid ja keskkonnareostust. Selle jaoks viiakse VKG kontsernis aktiivselt läbi kemikaaliohutuse sisekoolitusi. Koolituste eesmärgiks on olnud töötajate teadlikkuse tõstmine kemikaaliriskidest, samas mõjutades kogu ettevõtte ohutuskultuuri ja töötajate käitumist.



7

Puhtama keskkonna nimel

Ükskõik millise maavara kaevandamine ja tootmine mõjutab mingil määral ümbritsevat keskkonda. Selletõttu püüame alati teha rohkem kui seadused ja regulatsioonid ette näevad.

Euroopalikud ja riigisisesed suundumused annavad meile kindla signaali, et põlevkiviõli tootmine ei mahu kliimaneutraalsuse raamistikku ja uude rohelisse majandusmudelisse. Ühelt poolt on see suur väljakutse ja ümberkorraldus, teisalt aga innustab meid veelgi aktiivsemalt otsima uusi arenguvõimalusi, jäädes suurtööstusettevõtteks, usaldusväärseks partneriks riigile, kohalikele kogukondadele ning meie inimestele.

Viru Keemia Grupi keskkonnakaitseline eesmärk on vähendada põlevkiviõli tootmise jalajälge ja keskkonnamõju, kasutades tõhusalt põlevkivi ressursse ja parimat võimalikku tehnoloogiat.

Meie keskkonnategevuse keskmes on senisest enam Euroopa rohelepe ja Fit for 55 eelnõu ja sellega seotud kasvuhoonegaaside heite vähendamine. Euroopa Liidu ja Eesti kliimapoliitika eesmärkide taustal on VKG alustanud investeerimist tootmistegevuse laiendamiseks uutes valdkondades, mis toetab uut kliimakindlat majandusmudelit. Samuti jätkame investeringuid tootmisprotsesside optimeerimisse ja efektiivsuse suurendamisse, vähendades seeläbi keskkonnamõjusid.

Strateegiline visioon tööstuse mõju vähendamiseks

Keskonnaalase tegevuse põhisuundadeks on välisõhu heitmete vähendamine, eriti väävliühendite ja ebameeldivat lõhna tekitavate heitmete osas. Suurt tähelepanu pöörame kogu tootmisahela energiaefektiivsuse tõstmisele ning jäätmetele taaskasutusvõimaluste otsimisele.

Keskonnaalased eesmärgid on järgmised:

- kontsernil on oluline rakendada ringmajanduse põhimõtet, mis tagab ressursside efektiivseima kasutamise;
- vähendame ebameeldivat lõhna tekitavaid saasteallikaid;

- kaevandamisega seotud mõjude minimeerimine ja aheraine maksimaalseks taaskasutamiseks täiendavate võimaluste leidmine;
- põlevkivitöötlemise PVT arendamine ja olemasoleva tootmisahela maksimaalne pikendamine.

Kontsernis on välja kujunenud järgmised keskkonnaalased juhtpõhimõtted

- Toimime rahvusvahelise standardi **ISO 14001** keskkonnajuhtimissüsteemi alusel. Samuti on kontserni tütarettevõtted juurutanud kvaliteedi juhtimissüsteemi **ISO9001**, tervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi **ISO45001** ning VKG Oil ja VKG Energia energiajuhtimissüsteemi **ISO50001**.
- Oma igapäevases tegevuses järgime Eesti ning Euroopa Liidu õigusaktidest ja lepingutest tulenevaid nõudeid.
- Identifitseerime ettevõtte tootmistevõimega kaasnevad keskkonnamõjud ja keskkonnamõju ning hindame nende vastavust seadusandlusele ja teistele nõuetele.
- Peame oluliseks asjakohaste ametiasutuste ja piirkonna elanike teavitamist ettevõtte tegevusest ja võimalikest mõjudest keskkonnale.
- Pöörame suurt tähelepanu säästva arengu ja ringmajanduse põhimõtete edendamisele ettevõttes. Tootmisprotsessis tekkivate jäätmete käitlemisel lähtutakse jäätmekäitlushierarhiast.
- Peame oluliseks koostööd teadus- ja uurimisasutustega, nii erinevate keskkonnamõjude väljakutsete lahendamisel, keskkonnamõjude hindamisel kui ka uute tehnoloogiate väljatöötamisel.
- Innustame töötajaid keskkonnakaitsealaste teadmiste täiendamisel ning tervitame ja ergutame nende teadmiste rakendamist praktikas.
- Töötame põlevkivi väärtustamise suunas, eesmärgiga luua võimalikult pikk toodete väärtusahel ning efektiivne tootmine.

Aruandluse perioodil läbi viidud keskkonna-alased uuringud

- kontsernis tekkivate CO₂ heitkoguste tõendamine ning süsteemi täiustamine;
- Ojamaa kaevanduse piirkonna põhjavee ja pinnavee seire;
- Ojamaa kaevanduse ja selle laienduse hüdrogeoloogilise mudeli arendamine ning keskkonnamõjude hindamine;
- Ahtme SEJ tuhaväljaku põhjavee seire;
- prügila haljastuse katsetoodika ja tulemuste analüüs;
- uue tööstusjäätmete prügila keskkonnamõju strateegiline hindamine;
- metsise seire teostamine;
- päikeseelektrijaama ja alustarindi keskkonnamõju eelhindamine;
- Uus-Kiviõli ja Uus-Kiviõli II kaevanduste piirkonna põhjavee ja pinnavee seire;
- Uus-Kiviõli ja Uus-Kiviõli II kaevanduste keskkonnamõjude hindamine;
- Biotoodete tootmiskompleksi keskkonnamõju strateegiline hindamine.

Keskkonnajalajalg

Kontsern panustab jätkuvalt süsinikuheite vähendamisele suunatud arendustegevustesse, mille raames otsitakse võimalusi vähendada põlevkiviõli tootmise keskkonnajalajälge.

Ühtlasi on VKG uuendatud kliimapoliitika eesmärkide valguses analüüsimas investeerimisvõimalusi tootmistegevuse laiendamiseks uutes valdkondades, toetamaks suunitlust kliimanetraalsusele.

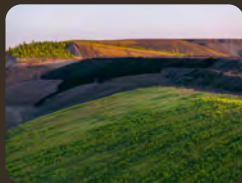
Analüüsimaks kogu kontserni süsinikujalajälge, tellis VKG 2023. aastal esmakordselt välistelt nõustajatelt UAB Vesta Consulting ja Nomine Consult OÜ vastavalt kestlikkusaruandluse direktiivi (CSRD) põhimõtetele oma mõjualade (scope) 1, 2 ja 3 **süsinikujalajälje hinnangud**. Esimeses etapis koostatud mõjualade 1 ja 2 raporti tulemusel moodustasid suurema osa kontserni heitkogustest otsesed ehk tootmisprotsessidest tulenevad kasvuhoonegaaside heitkogused. Otseste heitkoguste vähendamiseks teeme iga-aastaseid energia- ja kütusekulu auditeid, otsime uusimaid ja uuenduslikke tehnoloogiaid. Kaudsed heitkogused energiakasutusest (mõjuala 2) on seotud taastumatu elektrienergia kasutamisega. Väliste toodete ja teenuste kasutamise ning kontserni toodangu tarbijate poolt kasutamisega seonduv heitkoguste süvaanalüüs (mõjuala 3) valmib 2024. aasta jooksul.



2022. aastal viidi lõpule üle kolme aasta kestnud VKG **Oil Kiviter** ja **Petroter keskkonnakomplekslubade muutmised**. Lubade muutmisel tehti muudatusi väheolulise mõjuga heiteallikate koosseisus, viidi andmed ja keskkonnakaitse tingimused vastavusse aastate jooksul muutunud õigusaktidega ning võimaldati poolkoksi andmine Keskkonnaministeriumile riigi prügilala rekonstrueerimiseks.



2021. aastal alustatud Petroter I õlitootmise tehase rekonstrueerimise projekti raames asendati 2022. aastal seadme katel-utilisaator, elektrifilter jt tootmisprotsessi oluliselt mõjutavad komponendid, mille tulemusel **vähenes tehase CO₂-heide ligi kümme korda ning tolmu heide poole võrra**. See tähendab Kohtla-Järve õhukvaliteedile olulist positiivset mõju.



VKG OI luges 2022. aastal edukalt lõppenuks katsetused ohtlike jäätmete prügilala haljastamisel reoveesette komposti taaskasutamise abil. Katse II etapi lõpuks **kasvas juba ligi 17 000 ruutmeetrisel alal elujõuline taimkate**, mis näitab senisest hüdrokülviga haljastamise meetodist oluliselt paremaid tulemusi. Uue haljastusmeetoodika kasutuselevõtule eelnevalt tuleb vastav täiendus teha ka keskkonnakompleksloal ja see on plaanis aastal 2024.



Olulise muudatusena juurutati 2022. aastal VKG OI **METEO** rakendus, mille eesmärgiks on **meteoroloogiliste andmete operatiivse jagamise abil** tootmisüksuste reageerimiskiiruse tõstmine võimalike lõhnaühingute ennetamiseks ja vähendamiseks.



Jätkati VKG Kaevanduste varasemate taotluste alusel Ojamaa kaevanduse keskkonnaloa ja Uus-Kiviõli II kaevanduse keskkonnaloa muutmise, sh keskkonnamõjude hindamisega. Kui Uus-Kiviõli ja Uus-Kiviõli II kaevanduste ühise keskkonnamõju hindamisega 2024. aastal veel jätkatakse, siis Ojamaa kaevanduse laienduse keskkonnamõju hindamise aruande tunnistas Keskkonnaamet 2023. aastal nõuetele vastavaks ja jätkas vastava keskkonnaloa muutmise.



9.12.2022 esitas VKG Kaevandused Keskkonnaametile taotluse Uus-Kiviõli II keskkonnaloale vee ja õhu eriosade lisamiseks (põhjaveekihist kaevandusvee ümberjuhtimine suublasse ja maa-aluste lõhketöödega kaasnevate saasteainete läbi tuulutusšurfi välisõhku väljutamine) ning olemasoleval loal trassikoridori muutmiseks (Uus-Kiviõli kaevanduse teenindusmaalt Ojamaa kaevanduse tööstusterritooriumile). Keskkonnaamet muutis Uus-Kiviõli II keskkonnaluba ja kandis loale vee ning õhu osa. Trassikoridori muutmise menetlus kestab edasi 2024. aastal. Lisaks esitati 2022. aastal VKG Kaevanduste poolt Keskkonnaametile jäätmeloa muutmise taotlus seoses päikesepargi alustarindi rajamisega ning see menetlus oli 2023. aasta lõpus veel pooleli.

Juhtimissüsteem

Vähendamaks järjekindlalt keskkonnamõju, toimib kontsernis rahvusvahelise standardi ISO 14001 nõuetele vastav keskkonnasäästliku juhtimise süsteem.

Suurem osa Viru Keemia Grupp ASi tütarettevõtetest lähtuvad rahvusvahelistest ISO standarditest



VKG Oilil on 2006. aastast keskkonna- ja kvaliteedijuhtimissüsteemi sertifikaadid **ISO 14001** ja **ISO 9001**, lisaks on juurutatud töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem **ISO45001** ning alates 2019. aastast energia juhtimissüsteem **ISO 50001**.



VKG Energial on töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem **ISO45001** ning alates 2013. aastast ka keskkonna- ja kvaliteedijuhtimissüsteem **ISO 14001** ja **ISO 9001**. Lisaks on rakendatud energia juhtimissüsteem **ISO 50001**.



VKG Kaevandustel on juurutatud keskkonna- ja kvaliteedijuhtimissüsteem **ISO 14001** ja **ISO 9001** ning töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem **ISO 45001**.



VKG Elektrivõrkudel on kvaliteedijuhtimissüsteem **ISO 9001** ning töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem **ISO 45001**.



VKG Logistikal on keskkonna- ja kvaliteedijuhtimissüsteem **ISO 14001** ja **ISO 9001** ning töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem **ISO45001**.

Investeeringud keskkonnakaitsesse ja keskkonnatasud

VKG on olulise keskkonnamõjuga ettevõtte ja saastaja-maksab-priprintsibist lähtudes tasub keskkonnakasutuse ja heitmete eest keskkonnatasusid.

2022. aastal maksis kontsern riigile keskkonnatasusid 35,8 miljonit eurot, 2023. aastal 25,1 miljonit eurot. 2022. aastal suurenesid ja 2023. aastal vähenesid makstud tasud hüppeliselt põlevkivi kaevandamise eest makstava ressursitasu arvelt.

Vastavalt Vabariigi Valitsuse 07.07.2016 vastu võetud määrusele „Riigile kuuluva maavara kaevandamisõiguse tasumäärad“, määratakse põlevkivi kaevandamise tasu iga kolmekuise perioodi (aruandekvartal) kaupa vastaval sel perioodil kehtinud keskmisele üheprotsendilise väävlisisaldusega raske kütteõli maailmaturu hinnale. Nimetatud kütteõli maailmaturu hind tõusis 2022. aastal seoses Vene-Ukraina sõja ja muutunud majandusolukorraga rekordilistesse kõrgustesse ning mõjutas samaväärselt põlevkivi kaevandamise eest makstavat ressursitasu. 2023. aastal olid raske kütteõli maailmaturu hinnad madalamad, mis tingis ka väiksema põlevkivi kaevandamisõiguse tasu.

VKG panustab keskkonnamõju minimeerimisse ja töötab pidevalt protsesside tõhustamise nimel. Eesmärgiks on põlevkivi maksimaalne väärindamine ehk ressursi potentsiaali täielik kasutamine. Keskkonna seisukohalt tähendab see ühe ühiku töödeldud põlevkivi kohta väiksemat keskkonnamõju ning suuremat sotsiaalset ja majanduslikku kasu. Põlevkiviõli tootmise jätkusuutlikkuse tagamiseks on vajalik investeerida parima võimaliku tehnoloogia arendamisse ja keskkonnakaitsesse, osaleda seadusandlike aktide väljatöötamisel, teostada tootmise ja keskkonna seiret, optimeerida tootmist ja juurutada energiatõhusaid lahendusi. Euroopa Liidu ja Eesti Vabariigi seadusandlus ning kasvavad tootmisvajadused seavad järjest suuremaid nõudmisi ja uusi kõrgemaid keskkonnavalaseid eesmärke kontserni ettevõtetele.

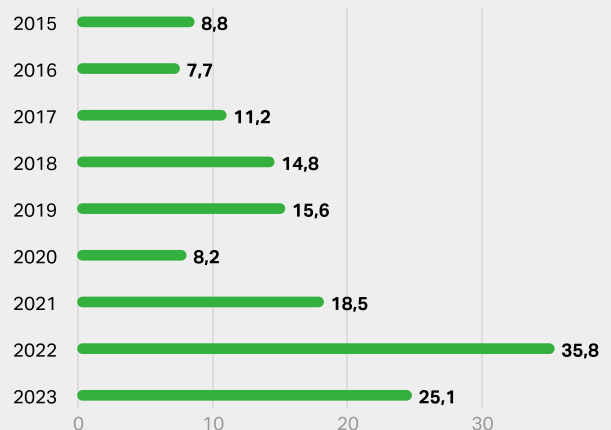
VKG jagab investeeringud keskkonnakaitsesse kaheks:

- 1 otseselt keskkonnamõju vähendavad investeeringud,
- 2 kaudselt keskkonnamõju vähendavad investeeringud.

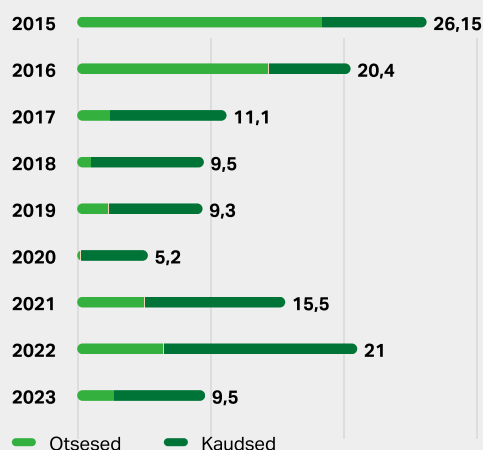
Otseselt keskkonnamõju vähendavate investeeringute hulgas on kajastatud investeeringud, mille puhul saavutatakse keskkonnamõju vähenemine kohe. Sinna alla kuuluvad kõik nn toruotsa investeeringud (püüdeseadmed), mahutiparkide renoveerimine, olemasolevate saasteallikate likvideerimise või vähendamise seotud investeeringud, jäätmete käitlemisega seotud investeeringud jms.

KONTSERNI POOLT TASUTUD KESKKONNATASUD (MILJON EUROOT)

(ei sisalda püüdeseadmete, keskkonnaseire, keskkonnauuringute jms kulusid)



OTSESED JA KAUSDED KESKKONNAMÕJU VÄHENDAVAD INVESTEERINGUD (MILJON EUROOT)



Kaudselt keskkonnamõju vähendavate investeeringute all on kajastatud tegevused, mis vähendavad keskkonnamõju pikaajalise järjepideva tegevuse käigus. Sinna kuuluvad näiteks investeeringud loodusressursse säästvasse tehnoloogiasse, sh olemasolevate seadmete parendamine ja uute efektiivsemate tehnoloogiate arendamine/rakendamine.

Aastail 2017–2020 oli VKG otseste keskkonnainvesteeringute põhieesmärgiks lõhnaainete heite vähendamine. 2017. aastal avaldati Eesti Keskkonnauuringute Keskuse uuring „Välisõhu kvaliteedi, lõhnahäiringu ning saasteainete heitkoguste hindamine Kohtla-Järve linna Järve linnaosa piirkonnas“, mille põhjal tellis VKG Oil täiendavad mõõtmised ning lõhnaainete modelleerimise oma tootmisterritooriumil. Saadud tulemustele toetudes koostas ettevõtte uue lõhnaainete vähendamise tegevuskava, millega plaaniti tegevusi kokku ca 1,1 miljoni euro ulatuses. 2020. aastal teostati lõhnaainete tasemete mõõtmisi võetud meetmete tulemuslikkuse hindamiseks ning viidi läbi lõhnaaine heiteallikate inventuur.

2023. aastal alustati Kliimaministeeriumi tellimisel Kohtla-Järve Järve linnaosa piirkonnas uue välisõhu kvaliteedi uuringuga, et hinnata 2015.–2016. a lõhnauuringu järgselt võetud meetmete tõhusust (lõhnahäiringut tekitavate tööstusettevõtete rakendatud lõhnaaine esinemise vähendamise kavades toodud meetmete poolt avaldatud mõju piirkonna välisõhu kvaliteedile).

2020. aastal realiseeriti jahutite projekt, mille raames paigaldati VKG Oil õlitootmise protsessi tekkiva poolkoksigaasi torustikule kolm ja destillatsiooniseadmele kaks jahutit. Selle tulemusel vähenes kontserni aastane CO₂ heitkogus ligi 12 000 tonni võrra. Olulised investeeringud tehti ka soojustrasside renoveerimise ning ohtlike jäätmete prügila niisutussüsteemi ja Põhja SEJ suitsugaaside väävliärastusseadmete tööefektiivsuse tõstmisesse.

Kontserni suurimad lõpetatud ja tegemisel olevad keskkonnaprojektid

2022. aastal oli VKG suurimaks investeeringuks **Petroter I tehase rekonstrueerimise projekt** rahalises kogumahus 23,5 miljonit eurot. 2023. aastal olid suurimad investeeringud **Uus-Kiviõli kaevanduse lintkonveierite ehitusse**.



Petroter I tehase rekonstrueerimine

Viru Keemia Grupi esimene Petroter-tehnoloogial töötav põlevkiviõlitehas käivitati 2009. aastal. Petroter I tehase oma tegevusaja jooksul töödeldud üle 10 miljoni tonni põlevkivi ja tootnud üle ühe miljoni tonni valmis põlevkiviõli. 2021. aastal algasid aktiivsed ettevalmistused Petroter I tehase suuremahuliseks rekonstrueerimiseks ning 15.06.–10.11.2022 toimus tootmise seisak ehitustöödeks.

Tööde käigus asendati Petroter I tehases:

- katel-utilisaator,
- elektrifilter,
- tuhasoojusvaheti viis plokki,
- tolmukamber,
- reaktori vooderdus,
- märgpuhastusseadme õhkjahutid,
- destillatsioonikolonni sisemised seadmed,
- automaatjuhtimissüsteem.

Tehase rekonstrueerimine suurendas põlevkivi töötlemisvõimsust 140 tonnilt 160 tonnile tunnis ning tänu reaktori moderniseerimisele suurenes ka ühest tonni põlevkivist saadava põlevkiviõli saagis. Kõige olulisem ja mastaaupsem muudatus oli suitsugaaside puhastamise eest vastutava katel-utilisaatori väljavahetamine, mille tulemusena vähenes suitsugaaside keskkonnamõju ning suitsugaasides sisalduvat jääksoojust saab edaspidi tõhusamalt kasutada auru ja sooja vee tootmiseks. Investeeringu maht oli üle 24 miljoni euro.

CO₂ eriheide tonni õli kohta

-20%

CO₂ heide

-10x

Tolmu heide

-80%

Rekonstrueerimise käigus paigaldati muu hulgas uus suitsugaaside utilisatsioonikatel ja elektrifilter, mis aitavad VKG tootmistegevuse mõju Kohtla-Järve linna ja selle ümbruse välisõhu kvaliteedile oluliselt vähendada. Petroter I utilisatorkatla renoveerimine vähendas CO₂ eriheidet tonni õli kohta ca 20% ja CO₂ heidet üle 10 korra ning tolmu heidet ligi 80% võrra.



Biotoodete tootmiskompleks

Koos Lüganuse valla ja erialaekspertidega jätkati 2021. aastal alustatud eriplaneeringu läbiviimist, mille käigus uuritakse võimalusi biotoodete tootmiskompleksi rajamiseks Ida-Virumaale. Tehas hakkaks väärdama Eestis kasutamata jäävat paberipuitu, mida seni on kas eksporditud või põletatud energia saamiseks, ning tootma biotooteid.

Rajatava tootmiskompleksi üheks väljundiks on rohelised energialahendused – kompleks hakkaks tootma taastuvat elektrienergiat ning pakkuma nn rohelist soojusenergiat Kohtla-Järve ja Jõhvi linnade varustamiseks. Samas aitaks tootmine astuda sammu edasi Eesti ja Ida-Virumaa majanduse mitmekesistamise ja keskkonnamärgide täitmise suunas ning vastaks maailmas pidevalt kasvavale nõudlusele liikuda biotoodete suurema kasutuse poole. Keskkonnamärgide süvauuringutena on alates planeeringu algatamisest läbi viidud näiteks planeeringuala taimestiku inventuur, hüdromeoloogiline modelleerimine ja meremõjude uuring ning töös on terviklik veeuuring tootmiskompleksi võimalike toorvee allikate valikuks. 2024. aastal valmib eriplaneeringu ja keskkonnamõju strateegilise hindamise (KSH) aruanne.



Plastjätmete ringmajanduse projekt

VKG väljus 2022. aastal koos Kiviõli Keemiatööstusega algatatud põlevkiviõli tootmise tehnoloogial põhinevast plastjätmete taaskasutuse ühisprojektist ning algatas uude, plastjätmete keemilise ringlussevõtu tehase projekti. Plastjätmete keemiline ringlussevõtt tähendab plastjätmete termilist töötlemist tootmaks plastmassi tootmise algkemikaale või tooraineid teiste toodete tootmiseks. Keemiline taaskasutus võimaldab esmalt pürolüüsiõliks ja sellest edasi värseks (virgin) plastiks ümber töötada sorteerimata, määratud ja lisandeid sisaldavaid plastjätmeid vähemalt 70% ulatuses. 70–100 miljoni euro suurune investeering võimaldaks toota 20 000–30 000 tonnist plastjätmetest 15 000–22 000 tonni värsket plastiku tootmises kasutatavat pürolüüsiõli, luues seejuures Kohtla-Järvele ligikaudu 60 uut töökohta (pluss täiendavaid kaudseid töökohti tehast teenindavatesse sektoritesse).

Sihtarv

55%

plastjätmeid uuesti ringlusse

Tehase maht

30 000

tonni plastjätmeid aastas

VKG tehase saaks aidata Eesti riigil saavutada plastjätmete ringlussevõtu sihtarvude suurendamise tänaselt 25%-lt 55%-ni aastaks 2030. Tehase suuruseks on plaanitud kuni 30 000 plastjätmeid aastas. Võrdluseks, Eestis tekib praegu aastas ca 100 000 tonni plastjätmeid, millest suurem osa põletatakse Iru elektrijaamas.

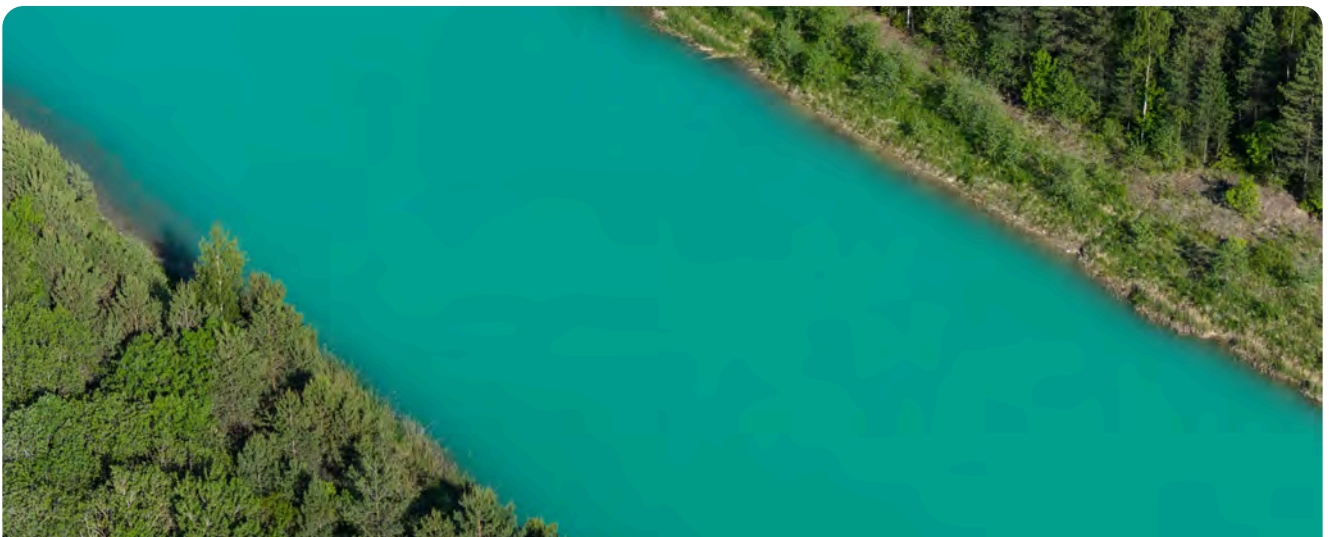


Aidu päikesepark

Jätkus 2021. aastal alustatud planeeringuprotsess endise Aidu karjääri territooriumile 38 MW võimsusega päikesepargi rajamiseks nn roheelektri tootmise eesmärgil. Keskkonnaamet 2023. a lõpu seisuga veel menetles VKG Kaevanduste keskkonnaluba, mille alusel on võimalik rajada päikesepargi alustarind põlevkivi kaevandamise kõrvalsaadusest – lubjakivist aherainest. See võimaldab edaspidi lisaks päikesepargi efektiivsuse tõstmisele ka ettevõtte kaevandamistegevusel tekkivat aherainet täies ulatuses taaskasutada.

Võimsus

38 MW



Uus-Kiviõli II kaevandus

Kuigi ettevalmistustega Uus-Kiviõli põlevkivikaevanduste rajamiseks alustati juba ligi 20 aasta tagasi, siis peamiste ehitustöödeni jõuti 2022.–2023. aastal. Nende aastate jooksul ehitati Rääsa külla Uus-Kiviõli katastriüksusele edasiste rajatiste jaoks vajalikud teed, platsid ja settebassein ning ühendusteel Ojamaa kaevandusega, mille tööstusterritooriumile hakatakse Uus-Kiviõlist pärit kaevist transportima, et uue kaevanduse keskkonnajalajälge vähendada. 2023. aastal alustati Uus-Kiviõli ja Ojamaa kaevanduste vahelise kinnise (tolmuvaba) lintkonveieri tarbeks teetammi ehitust. Lintkonveieri kasutamine võimaldab vältida õhuheitmeid, mis tekiks kaevise transpordil kallurautode kasutamisega.



Tööstusjätmete prügila

VKG põlevkiviõli tootmisega jätkamiseks on juba lähiaastatel vaja rajada uusi tootmisjääkide ladestusalasid. 2020. aasta lõpus algatatud Lüganuse valla eriplaneeringu käigus kinnitas Lüganuse vallavolikogu 2023. aastal uue tööstusjätmete prügila rajamiseks sobivaima asukoha. VKG tööstusjätmete prügila asukoha eelvaliku eesmärk oli leida uuele prügilale asukoht, millega oleks võimalik tagada VKG tootmistegevuse jätkamine nii, et looduskeskkonnale ja inimesele avalduv ebasoodne mõju oleks võimalikult väike – nendele kriteeriumitele vastas juba aastakümneid tagasi prügila rajamiseks pinnase ettevalmistuse läbinud Tuhavälja katastriüksus (kü tunnus 43701:003:0127) ja osaliselt Kohtla metskond 3 katastriüksus (kü tunnus 43701:003:0320). Asukoha eelvaliku järel liigutakse edasi detailsema lahendusega, eriplaneeringu ja keskkonnamõjude strateegilise hindamise II etapiga. Kavandatav prügila mahutab 63 miljonit kuupmeetrit tööstusjätmeid ja selle eeldatav kasutusiga oleks praeguse ladestatava jätmete koguse korral 25 aastat.

Arvestades uue prügila eriplaneeringuga kaasneva ajalise määramatusega alustas VKG 2023. aastal ka olemasoleva prügila laiendamise võimaluste analüüsimisega, mis võimaldaks samuti uue ladestusala rajamist. Üht või teist lahendust kasutades uue tööstusjätmete ladestusala rajamine võimaldab VKG-l jätkata tootmistegevusega ja sellega kaasnevalt ka piirkonna elu arendamisega.

Maht

63 miljonit

kuupmeetrit tööstusjätmeid



Lõhnaheite vähendamine

Tootmisest väljuvate suitsugaaside keskkonnamõju täiendavaks vähendamiseks Petroter I tehase rekonstrueerimisel juurutati 2022. aastal VKG Oilis METEO rakendus, mille eesmärgiks on meteoroloogiliste andmete operatiivse jagamise abil tootmisüksuste reageerimiskiiruse tõstmine võimalike lõhnahäiringute ennetamiseks ja vähendamiseks. 2023. aastal jätkati tootmiseadmete töörežiimide analüüsimise ja korrigeerimisega lõhnahäiringute esinemise olukordades, et minimeerida VKG tootmisest ja teiste ettevõtete tegevusega koosmõjust tulenevate lõhnahäiringute intensiivsust ja kestvust. Häiringu intensiivsust iseloomustava väävelvesiniku (H₂S) ühe tunni keskmise õhukvaliteedi piirväärtuse ületusi VKG Oili tootmisterritooriumi poolt puhuva tuule korral esines 2023. aastal VKG pidevseirejaama andmetel 120 korral, mida oli 41% võrra vähem kui 2022. aastal.

Lõhnahäiringute täiendavaks vähendamiseks sõlmiti 2023. aasta lõpus koostööleping ettevõttega Envirosuite Limited (Envirosuite), tänu millele oleme nüüd ühendatud tarkvara lahendusega, mis aitab saastetasemeid ka ette prognoosida ja selle baasil tehtavate otsuste läbi minimeerida keskkonnamõjusid. Envirosuite juurutab VKG-s keskkonnateabe platvormi Omnis, mis lubab meil saada paremat olukorrapõhist teavet saastetasemete kohta nii tootmisterritooriumil kui ka väljaspool seda. See omakorda võimaldab meil optimeerida tööprotsesse ja vähendada keskkonnamõjusid. Lisaks toetavad platvormi täiendavad seireseadmed, mis aitavad kiiremini tuvastada kõrgendatud saastetasemete tekkimist ning reageerida vältimaks mõju kandumist väljaspoole VKG tootmisterritooriumi.

2023. aastal

41%

vähem õhukvaliteedi piirväärtuse ületusi

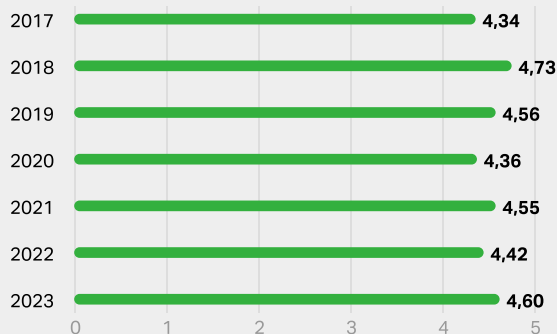
Ressursikasutus

Maavara kaevandamine

Põlevkiviõli ja muu saaduste tootmiseks vajamineva ressursi tagab kontsernis VKG Kaevandused, kelle aktiivne kaevandustegevus toimub kolme maavara kaevandamisloa alusel: Ojamaa, Sompä ja Viru II. Seoses nimetatud kaevandamislubade objektiks olevate mäeeraldistel põlevkivivaru ammendumisega lähemate aastate jooksul on alustatud Uus-Kiviõli II kaevanduse avamisega.

2022. aastal kaevandas VKG Kaevandused 3,42 miljonit tonni ja 2023. aastal 3,51 miljonit tonni põlevkivi. Maavara kaevandamise ressursitasude arvutamisel lisatakse kaevandatud geoloogilisele varule kaevandamise kaod (allmaakaevanduse puhul maapinda hoidma jäävad tervikud), mis moodustavad kokku kaevandatud ja kasutamiskõlbmatuks muudetud maavaravaru. 2022. aastal VKG Kaevandused kaevandas ja muutis kasutuskõlbmatuks kokku 4,42 miljonit tonni ja 2023. aastal 4,6 miljonit tonni põlevkivi.

PÕLEVKIVI KAEVANDATUD KOGUSED (MILJON TONNI)

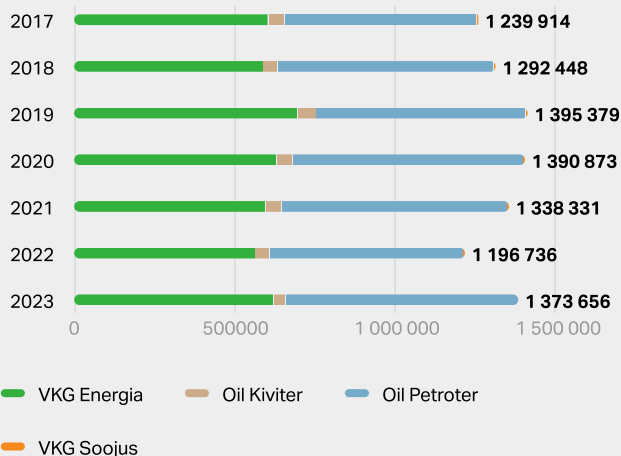


Õhuemissioon

Süsinikdioksiidi (CO₂) heide

Aastatel 2020–2022 VKG kontserni süsihappegaasi heitkogused järjepidevalt langesid nii seoses tootmismahude vähenemise kui kasvuhonegaaside heitmeid piiravate meetmetega. 2023. aastal suurenesid arvestatavalt kontserni tootmismahud, mistõttu tõusid ka CO₂ heitkogused. VKG otsene CO₂ eriheide ehk CO₂ kogus tonnides õlitoodete tonni kohta oli aga 2023. aastal 2,05 t/t, jäädes samale tasemele võrreldes 2022. aastaga. VKG jätkab investeringutega õlitoodete tootmisega kaasneva otsese CO₂ heite vähendamiseks toodetud tonni kohta.

KONTSERNI CO₂ HEIDE ETTEVÖTETE KAUPA (TONNI)



Väeveldioksiidi (SO₂) heide

Kogu kontsernis on väeveldioksiidi eriheide (heitkogus toodangu ühiku kohta) langustrendis, mis iseloomustab väevliärasustussüsteemi tõhusamat tööd (sh seadmete automaatika ja õigeaegse hoolduse rakendamine). 2023. aastal esinenud eriheite tõus VKG Energias oli tingitud gaasi koostisest ja seadmete seisakutest. Eriheite vähenemine VKG Oilis saavutati tänu elektroodkoksi seadme töö peatamisele.

VKG OIL JA VKG ENERGIA SO₂ ERIHEIDE TOODANGU KOHTA



Välisõhu saastetasu

Kuigi kontserni tootmismahud 2023. aastal suurenesid, siis õhusaastetasud jäid eelmise aastaga samaväärseks, sest Petroter I tehase rekonstrueerimise järgselt selle suitsugaaside saastetasemed vähenesid. Lisaks conserveeriti 2023. aastal elektroodkoksiseade, mis oli VKG tootmisterritooriumil üks suurimaid välisõhu heite allikaid.

ÕHU SAASTETASUD KONTSERNIS (EUR)



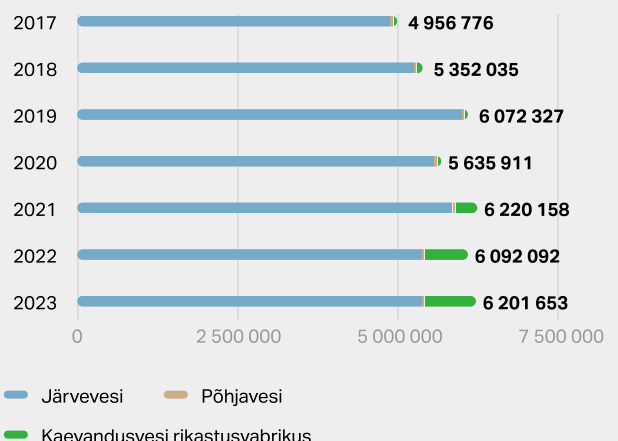
Veekasutus ja veeheide

Veekasutus

Veekasutuse valdkonna põhilised eesmärgid on veeressursside ratsionaalne kasutamine, reovee tõhus puhastamine ja saasteainete veekogudesse sattumise ennetamine. VKG teostab koostöös akrediteeritud keemialaborite ja erialaekspertidega pidevat veekaitsealade, pinna-, põhja- ja heitvee ja pinnase kontrolli.

Viimastel aastatel on kontserni summaarne veekasutus püsinud enam-vähem samal tasemel. Tööprotsessidest tulenevalt on hakatud Ojamaa kaevanduse rikastusvabrikus rohkem taaskasutama kaevandusvett, järvevee kasutus seevastu 2022. ja 2023. aastal vähenes võrreldes 2021. aastaga seoses klientide veetarbe vähenemisega.

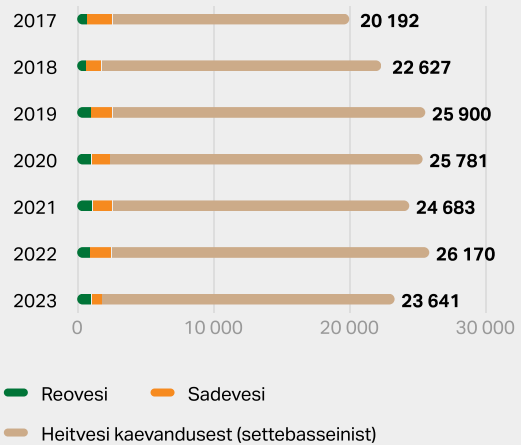
VEEKASUTUS KONTSERNIS (m³)



Veeheide

Alates 2020. aastast on kontsernis tekkinud reovee kogus tööprotsesside parendamise tulemusel vähenenud, v.a 2022. aastal, mil sademete rohkuse tõttu suurenesid ära juhitud kaevandusvee kogused. 2023. aastal esines sademeid senisest vähem.

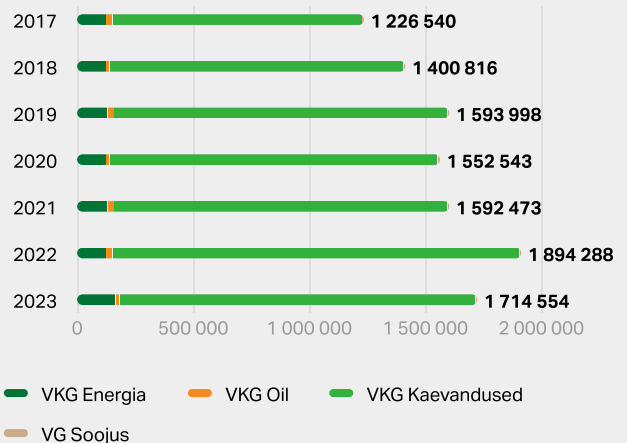
VEEHEIDE KONTSERNIS (TUHAT m³)



Vee keskkonnatasud

2022. aasta vee keskkonnatasude (vee erikasutustasu + saastetasu) tõusu põhjuseks oli sademete rohkuse tõttu suurenenud kaevandusest väljapumbatava ja tagasi looduslikku veeringesse suunatava vee kogus. 2023. aastal esines sademeid vähem, mis tingis ka vee keskkonnatasude vähenemise.

VEE ERIKASUTUSTASU JA HEITVEE SAASTETASU (EUR)



Tööstusjäätmed

VKG on ringmajanduse põhimõtetel töötav kontsern, mille strateegiline eesmärk on põlevkivi kui ressursi maksimaalselt vääridada ning võimalikult suur osa tootmisjäätmetest uutesse tootmisprotsessidesse suunata. Siiski tekib kontserni tegevuse käigus ka jäätmeid, millele tänasel päeval veel taaskasutuse kriteeriumidele vastavaid väljundeid pole ning need jäävad jäätmeladestutesse sobivaid vääridamistehnoloogiaid ootama.

Tööstusjäätmed ja nende käitlemine

VKG tegevuse käigus tekib kaevandamis-, ohtlikke kui ka tavajäätmeid. Kaevise rikastamisel tekib kõrvalsaadusena kaevandusjäätmete arvestusse minev aheraine, millest 2022.

aastal võeti taaskasutusse 1 253 808 tonni ehk 54% Kui eelnevatel aastatel kasutati aherainet peamiselt vastavalt projekttingimustele Aidu karjääri korrastamisel, siis 2022. aastal moodustas ligikaudu sama suure osa (~600 000 tonni) aherainest toodetud lubjakivitäitematerjali (killustiku) müük. Ülejäänud osa tekkinud aherainest ajutiselt vaheladustati. 2023. aastal taaskasutati aherainet 771 554 tonni ehk 33%, varasemast vähem, sest oodati jäätmeloa muudatust, mis võimaldaks aherainet kasutada päikesepargi alustarindi rajamiseks. 2023. aastal müüdi killustikku 713,293 tonni ulatuses.

Lisaks aherainele õnnestub peaaegu kogu kontsernis tekkinud vanametall suunata ringlusesse. 2023. aastal võeti koostööpartnerite abil ringlusse 1043 tonni vanametalli.

PÕHILISTE TAVAJÄÄTME TEKKEKOGUSED JA TAASKASUTUS KONTSERNIS (AASTAS/TONNI)

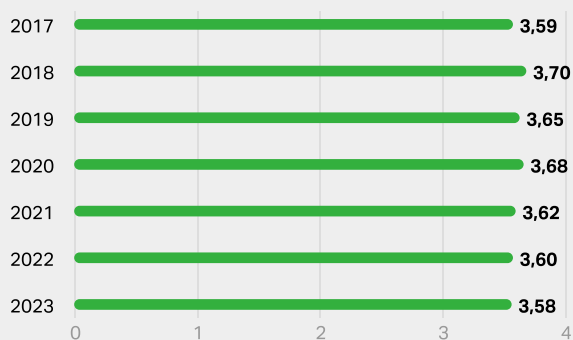
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ehitus- ja lammutuspraht	459	513	630	320	222	339	395
Olmejäätmed	284	283	286	166	160	241	230
Vanametall	763	3 136	1 518	2 757	1 324	2 071	1043
Aheraine	2 053 864	2 298 701	2 274 156	2 292 205	2 423 944	2 330 142	2 334 338
Põlevkivituhk	1 651 832	1 768 186	1 883 510	1 858 566	1 784 323	1 632 760	1 913 561
Tavajäätmete teke kokku, tonn	3 707 202	4 070 819	4 160 100	4 154 014	4 209 392	3 965 553	4 249 567

PÕHILISTE OHTLIKE JÄÄTME TEKKEKOGUSED KONTSERNIS (AASTAS/MILJON TONNI)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Poolkoks	0,63	0,73	0,79	0,66	0,65	0,65	0,66
Gaasipuhastusjääk	0,05	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
Fenoolvesi	0,33	0,32	0,34	0,3	0,3	0,29	0,26
Ohtlikke jäätmeid kokku (miljon tonni)	1,01	1,11	1,17	1,02	1,01	1	0,98

Põlevkiviõli tootmise protsessis on põhilisteks tekkivateks jäätmeteks poolkoks (jäätmekood 05 06 97*) ning põlevkivituhk (jäätmekood 10 01 97). Neist esimene tekib Kiviteri ning teine Petroteri tehnoloogial töötavatel seadmetel. Kiviteri tehnoloogiaga põlevkiviõli tootmise käigus tekib ka suuremates kogustes fenoolvett, millest eraldame Eestis ainsana hinnalisi, kuni 99,8% puhtusastmega kemikaale. Sarnaselt poolkoksile ning fenoolveele (jäätmekood 05 06 96*) loetakse ka põlevkiviõli tootmise jääkgaaside põletamisel tekkiva suitsugaasi puhastamise jääk ohtlikuks jäätmeks (jäätmekood 10 01 18*), mistõttu rakenduvad neile rangemad kasutuspiirangud ning tänasel päeval on nende käitlemiseks kõige keskkonnahoidlikum viis ladestamine tootmisjäätmete prügilasse. Lisaks ladestatakse erialainseneride poolt projekteeritud tööstusjäätmete prügilasse seni praktilise kasutusväljundita põlevkivituhka, mille tekkekogused on tootmisvõimsustest tulenevalt viimastel aastatel vähenenud.

VKG OIL POOLKOKSI JA TUHA TEKE TOODANGUÜHIKU KOHTA (TONNI/AASTAS)



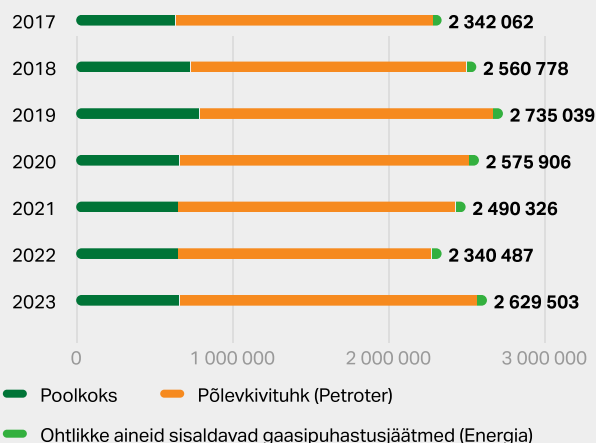
JÄÄTMETE TAASKASUTUS VIIMASE 5 AASTA JOOKSUL (TONNI/AASTAS)

	2019	2020	2021	2022	2023
Jäätmete taaskasutus (t)	2 435 247	2 058 266	2 621 778	1 550 565	1 036 191
sh aheraine	2 093 845	1 753 048	2 324 390	1 253 808	771 554
sh vanametall	1518	2757	1324	2071	1043
sh fenoolvesi	339 884	302 461	296 064	294 686	263 594

Jäätmete ladestamine

Tööstusjäätmete prügilas ladestatakse VKG Oil (tuhk ja poolkoks) ja VKG Energia (gaasipuhastusjäätmed) tööstusjäätmeid. Lisaks on VKG Oili keskkonnakompleksloa järgi võimalik ka kontserniväliste ettevõtete poolt teostatud keskkonnaprojektidest pärit jäätmete (eelkõige saastunud pinnas) ladestamine. Muudest keskkonnaprojektidest pärinevate jäätmete ladestamisel kasutatakse konkreetsete jäätmete omadustele sobivat meetodikat. 2023. aastal ladestati 48 655 tonni keskkonnaprojektidest pärit saastunud pinnast.

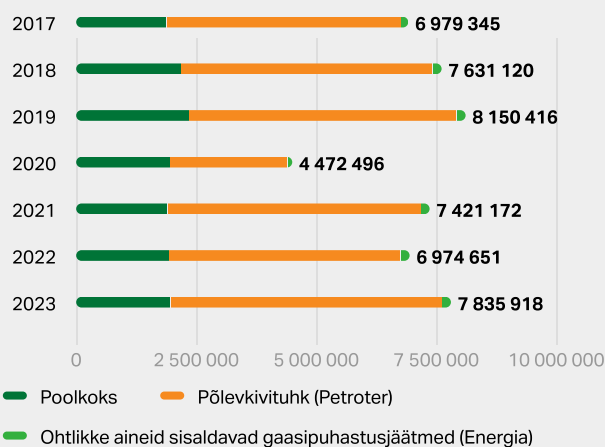
TÖÖSTUSJÄÄTMETE PRÜGILASSE LADESTATAVATE PEAMISTE JÄÄTMETE KOGUSED (TONNI)



Jäätmete ladestamistasud

VKG poolt makstav ladestustasu seoses tootmismahdade muutustega 2019. aastast vähenes ning 2023. aastal suurenes. Erisus ilmnes 2020. aastal, mil riigi poolt rakendati ettevõtetele ajutiselt väiksemat põlevkivituha ladestamise tasumäära. 2023. aastal maksti ladestustasu ligikaudu 9,3 miljonit eurot, millest 1,5 miljonit eurot moodustasid tasud muudest keskkonnaprojektidest pärit ehk mitte VKG kontserni poolt tekitatud jäätmete ladestamise eest.

PEAMISTE TÖÖSTUSJÄÄTMETE LADESTAMISTASUD (EUR)



Energiatõhusus

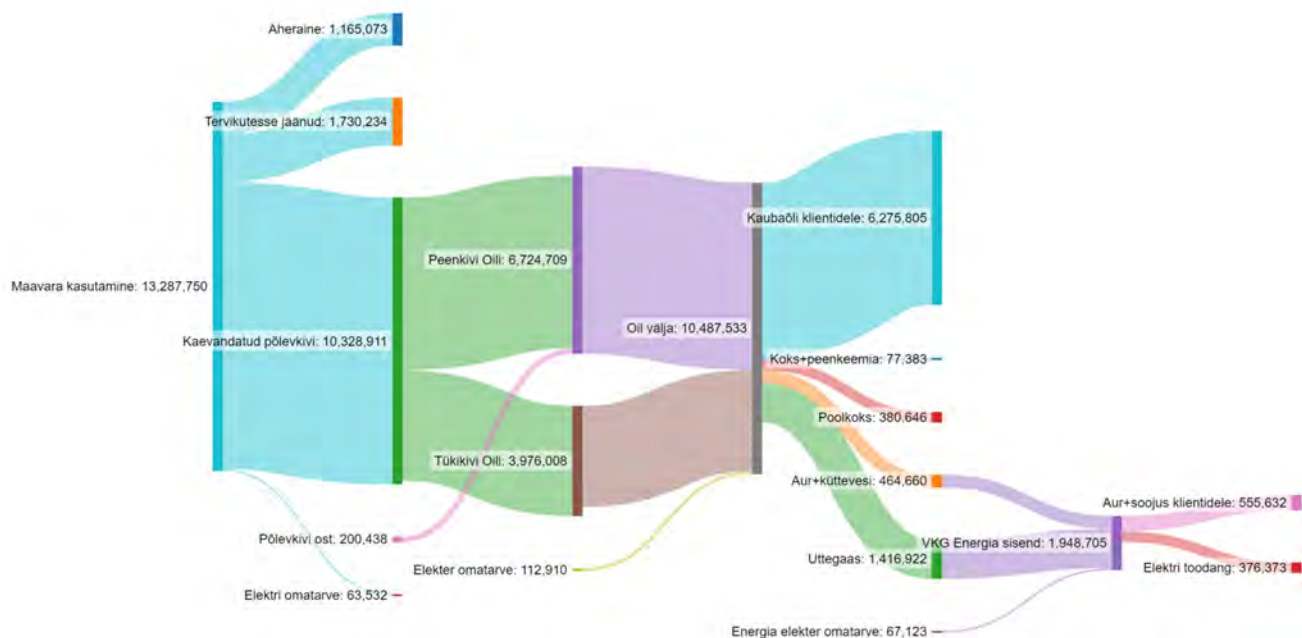
Energiaressursside tõhus kasutamine võimaldab parendada tootlikkust, optimeerida tootmisressursse ja vähendada keskkonnajalajälge.

Energiatõhususe eesmärkide saavutamisel lähtume printsiipidest:

- energiahalduse arendamine ja rahvusvahelise standardi **ISO 50001** sertimine;
- **personali koolitamine** energiahalduse ja -tõhususe valdkonnas;

- **innovatsioon** energiasäästule suunatud meetmete ja tehnoloogia valdkonnas;
- **automatiseerimise** ja **digitaliseerimise** projektide juurutamine;
- **kogemuste vahetamine** majandusharu teiste ettevõtetega ja teadusasutustega.

VKG energiatõhusus



2022. aasta

Aastal 2022 kaevandati põlevkivi **13 287 750 MWh** energiale vastavas koguses, millest toodeti:

õlitooteid

6 275 805

MWh

koksi ja peenkeemiatooteid

77 383

MWh

auru ja kaugküttesoojust

77 383

MWh

elektrit

376 373

MWh

Kaevandatud põlevkivist toodeti kontserni ettevõtetes

7 285 193

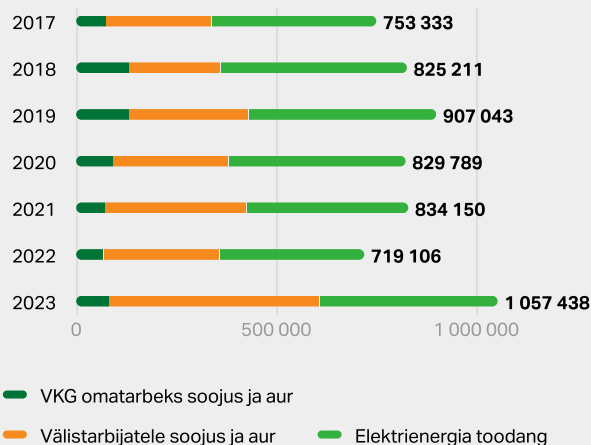
MWh mahus tooteid

2022. aastal oli VKG põlevkiviresursi kasutamise energiaefektiivsus

54,8%

Võrreldes eelnevate aastatega vähenes VKG Energia toodetud energiakogus 2022. aastal seoses VKG Oili poolt läbi viidud Petroter I tehase ulatuslikule rekonstrueerimisega, mille käigus tehas ligi pool aastat seisis ja uttegaase VKG Energiasse ei suunatud. Seevastu 2023. aastal paljuski tänu Petroter I tehase edukale rekonstrueerimisele suurenes energia tootmine üle 1 miljoni MWh. Võrreldes 2022. aastaga suudeti välistarbijatele suunata lausa 50% rohkem soojust ja auru.

VKG ENERGIA TOODETUD ENERGIA (MWH)

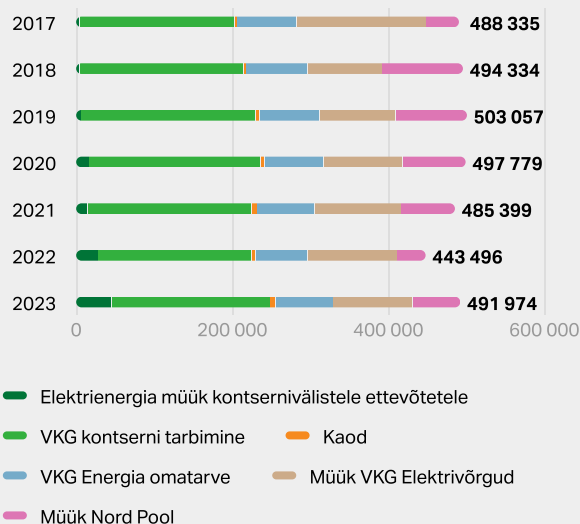


VKG Energia soojuse müügi maht sõltub kaugkütte osas peamiselt ilmastikust ning auru osas klientide tarbimisest. Soojuse omatarvet mõjutab peamiselt põlevkivi töötlemise maht ning seda ei ole võimalik majanduslikult tasuvalt oluliselt mõjutada. Seega on põhilised energiatõhususe meetmed suunatud elektritarbimise vähendamisele.

VKG elektritarbimine on viimastel aastatel olnud suhteliselt stabiilne, jäädes alla 500 000 MWh aastas. 2022. aastal vähenes elektritarve seoses Petroter I rekonstrueerimisega kaasnenud tootmisseisaku tõttu.

Ülekantsernilisel rakendatakse energiatarbimise monitooringut vastavalt ISO 50001 põhimõtetele. Tarbijate lõikes on väljatöötatud energiatarbimise mõõdikute süsteem ning suurema tarbimisega tootmisloikude ja -seadmete kohta on koostatud tarbimise optimeerimise lahendused. Energia optimaalsema kasutusega tõstame põlevkivi väärindamise taset ning parandame tootmisprotsessi juhtimist, millega vähendame tootmiskatkestuste tekke riske. Tootmiseseadmetele on täiendavalt paigaldatud kaasaaegseid mõõte- ja juhtimisseadmeid. Näiteks võib tuua Coriolis kulumõõtjate projekti ja täiendavate sagedusmuundurite paigaldamise pöörlevatele seadmetele.

VKG ELEKTRIENERGIA TARBIMINE JA AVATUD TURULE MÜÜK (MWH)





8

Meie inimesed

Meie inimesed on meie strateegia ja eesmärkide saavutamisel üliolulised. Keskendume nende toetamisele ja oskuste arendamisele, et nad saaksid edukalt töötada ja aidata ka meil edu saavutada.



Inimesed on meie suurim väärtus. Ilma nende pühendumuse ja tööta ei suudaks me saavutada oma eesmärged ega jätkata edu teekonda. Iga töötaja panus on hindamatu ja me oleme igaühele selle eest siiralt tänulikud.

Tööandjana on meie eesmärk tagada oma inimestele ohutu ja motiveeriv töökeskkond. Meie soov on, et töötajad tunneksite end väärtustatuna ja hinnatuna igal sammul. Inimeste heaolu ja rahulolu on meile esmatähtsad, sest teame – õnnelik ja rahulolev töötaja on parim tööandja soovija.

Oleme pühendunud sellele, et pakkuda inimestele parimaid tingimusi ja võimalusi arenguks. Koos saame ehitada tugeva ja ühtehoidva meeskonna, kus igaüks tunneb end olulise ja väärtuslikuna.

Eve Rei
PERSONALIDIREKTOR



Meie personalipoliitika fookuspunktid

- Väärtustame
- Tunnustame
- Toetame meeskonnavaimu
- Soodustame ja arendame järelkasvu
- Loome ohutu töökeskkonna

Euroopalikud ja riigisisesed suundumused annavad meile kindla signaali, et põlevkiviõli tootmine ei mahu kliimanetraalsuse raamistikku ja uude rohelist majandusmudelisse. Ühelt poolt on see suur väljakutse ja ümberkorraldus, teisalt aga innustab meid veelgi aktiivsemalt otsima uusi arenguvõimalusi, jäädes suurtööstusettevõtteks, usaldusväärseks partneriks riigile, kohalikele kogukondadele ning meie inimestele.

Viru Keemia Grupp on üks suurimaid tööandjaid Ida-Virumaal. Kontserni käekäik mõjutab lisaks oma 1560 töötajale piirkonnas veel mitme tuhande inimese heaolu, kes on ettevõttega seotud pereliikmete või ka koostööpartnerite ja tarnijate töötajate ja pereliikmete kaudu.

Personalipoliitika tähtsaimad põhimõtted

OHUTUS

Seame töötajate, elanike ja keskkonna turvalisuse kõrgemale mis tahes majanduslikest, tehnilistest või muudest kaalutlustest, tagame töötajatele ohutud töötingimused ja nõuame sama ka partneritelt.

TÕHUSUS

Püüame olla oma tegevuses võimalikult tõhusad ja värbame oma ala parimaid professionaale, võimalikult motiveeritud ja sihikindlaid spetsialiste.

KAASAMINE

Usume, et ainult kontserni töötajate ühiste jõupingutuste ja kooskõlastatud tegevusega on võimalik saavutada seatud ulatuslikke eesmärke. Kutsume töötajaid osalema ettevõtlusprotsessides ja andma aktiivselt tagasisidet.

AUSTUS JA DISKRIMINEERIMISE PUUDUMINE

Suhted kontsernis põhinevad vastastikusel austusel ja usaldusel, me hindame iga töötajat ja võtame tema arvamust kuulda. Ühisele eesmärgile suunatud pädevuste, vaatenurkade ja kogemuste mitmekesisus võimaldab meil lahendada keerulisi ülesandeid.

AUSUS

Järgime kõrgeid eetikastandardeid ja oleme töötajate vastu ausad.

Eetikakoodeks

Eetikakoodeks ja tegutsemise põhimõtted on koondokument, mis reguleerib meie tegevust ja käitumist ning mille järgimist ootame nii kõikidelt oma töötajatelt, juhatuse ja nõukogu liikmetelt kui ka meie koostööpartneritelt. Sellest, kuidas suhtume oma kolleegidesse ja tööülesannete täitmisesse, sõltub mitte ainult meie maine, vaid ka jätkusuutlikkus. Eetiline käitumine ning suhtumine on aluseks usaldusväärsele partnerlusele ning tööandja kuvandile.

Töötajate rahvuslik, sooline, vanuseline ja keeleline mitmekesisus seavad meile kõrgeid nõudmised võrdsele kohtlemisele, kaasamisele ja informeerimisele. Personalipoliitikas kirjeldatud ühtsed käitumisreeglid, ettevõtte väärtused ning eetilised käitumisjuhised tagavad ausad ja õiglased töösuhted ning töötajate lojaalsuse.

2023. aastal laekus kolm pöördumist, kõik olid seotud kolleegide vaheliste verbaalsete solvamistega. Osapooltega vesteldi, mille käigus jõuti andeks palumise ja leppimiseni. Juhtumite asjaolude väljaselgitamise, tagasisidestamise ning ennetavate meetmete väljatöötamise ja rakendamise tegelevad erapooletud kontserni esindajad. Kõikidest eetikanormide rikkumistest teavitatakse juhtkonda.



Töötajatest

Viru Keemia Grupi edu aluseks on kompetentsed ja motiveeritud töötajad, kes teevad oma tööd pühendunult, on ettevõttele lojaalsed ning loovad ühiselt väärtust.

Kontsernis töötas 2022. aasta lõpus 1 193 meest ja 367 naist. Meestöötajate osakaal on oluliselt suurem töö füüsilise iseloomu tõttu. Töötajate keskmine vanus on 45 aastat, ligi 900 töötajat on vanusegrupis 35–54. 2023. aasta lõpus andis kontsern tööd 1502 töötajale, sh 1184 mehele ja 353 naisele.

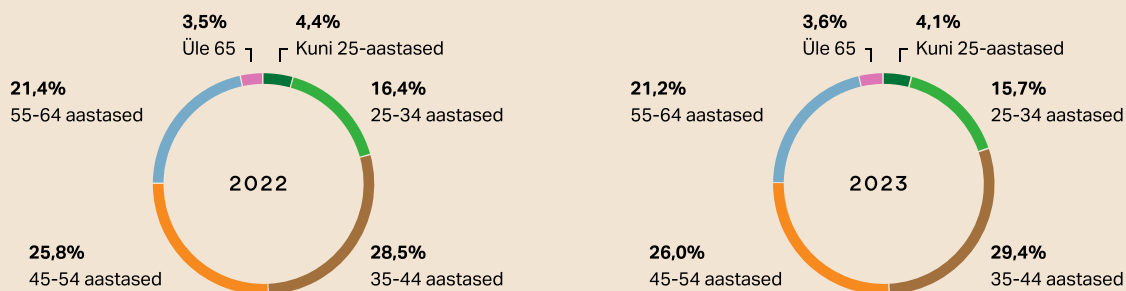
Kontserni töötajate keskmine staaž ettevõttes on 10 aastat, enam kui 25-aastase tööstaažiga töötajaid on kontsernis 129, neist 21 töötab ettevõttes üle 40 aasta. Aruandlusperioodil suuri kõikumise töötajate koosseisus ei ilmnenu.

Töötajate arv ettevõtete kaupa, aruandluse perioodil 31.12.2022 ja 31.12.2023 seisuga



2023. aastal toimusid kontsernis mitmed struktuurimuutused, millest olulisem oli Viru RMT ümberstruktureerimine, kus Viru RMT koosseisust viidi töötajaid üle nii Viru Keemia Gruppi, VKG Oili kui ka VKG Logistika koosseisu.

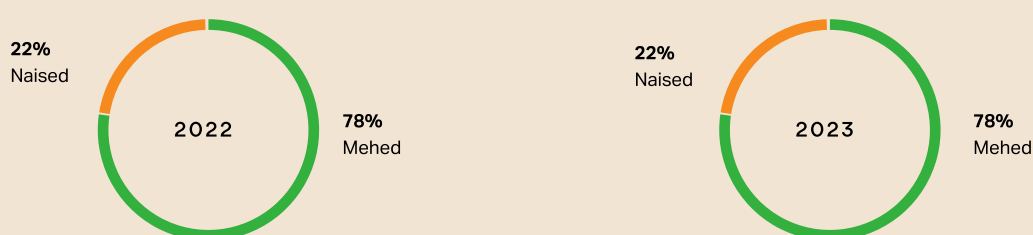
Kontserni töötajate vanuseline struktuur, 2022-2023



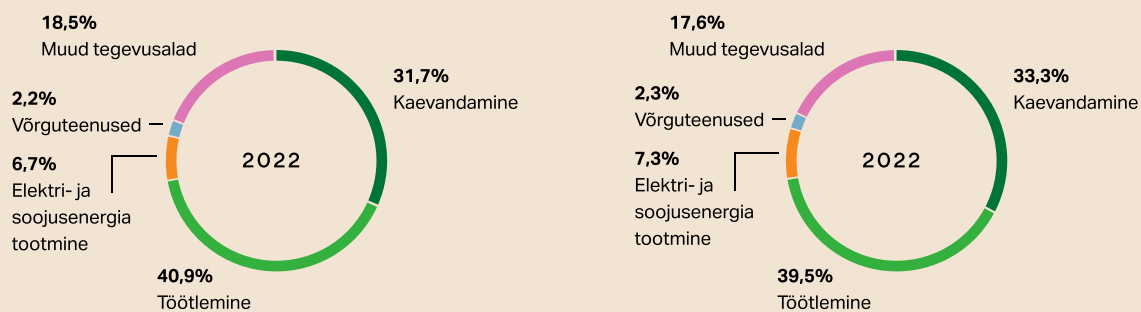
Töötajate jagunemine kategooriatesse, 2022–2023



Meeste ja naiste suhe kontserni juhtkonnas, 2022–2023



Töötajate jagunemine põhilise tegevussuuna järgi, 31. detsembril 2022 ja 31. detsembril 2023.



Tööjõu voolavus (%)



2022. aastal asus tööle 206 uut töötajat, töösuhe lõppes 227 töötajaga. Tööjõu voolavuse määr oli 12%, millest vabatahtlik voolavus 9%. Turbulentne energiaturg muutis 2022. aastal oluliselt Ida-Virumaa tööjõuturu olukorda ning tõstis kontserni tööjõuvoolavust, seda eriti VKG Kaevandustes. Demograafilistest muutustest, väljarändest Ida-Virumaalt kui ka muudest välistest põhjustest tingituna on sobivate töötajate puudus piirkonnas suurenenud, mis on pikendanud töötajate värbamise aega ning avaldanud olulist survet tööjõu hinnale.

2023. aastal asus tööle 177 uut töötajat, enim uusi töötajaid asus tööle vanuserühmas 25 kuni 44 aastat. Töösuhe lõppes 208 töötajaga. Tööjõu voolavuse määr 2023. aastal oli 13%, millest vabatahtlik voolavus 7%.

Brutopalk



90% kontserni töötajatest on Ida-Virumaa elanikud ning nende heaolu kaudu panustame positiivselt piirkondlikule elatustasemesse. Kontsernis makstav palk oli 2023. aastal Eesti keskmisest 17% ning Ida-Viru keskmisest 49% kõrgem. Kontserni keskmine palk mullu oli 2146 eurot. Mullu pakkusime oma töötajatele lisaks ka erinevaid hüvesid ja kompensatsioone 1,6 miljoni euro ulatuses.

Töö tasustamisel lähtume piirkonna tööturu olukorrast, erinevate sektorite palgaturu tingimustest, töötaja vastutuse määrast, oskustest ning teistest näitajatest, mis võivad mõjutada töö tasustamise aluseid. Fontese Eesti palgauringu tulemused kinnitavad, et kontsernis makstavad töötasud on Ida-Virumaa keskmisest töötasust kõrgemad ning oleme tööjõuturu konkurentsisis edukad.

VKG-s kehtib läbipaistev ja kindlate põhimõtetega tulemustasustusüsteem. Tasakaalustatud töötingimused ja õiglane tasustamissüsteem tagab motiveeritud ja lojaalsed töötajad ning kõrge töökultuuri. Töötajate rahulolu ning pühendumust tõstis ka 2022. aasta lõpus kõigile töötajatele makstud jõulutoetus.

Töötajad saavad lisatasu õhtul ja öösel töötamise eest. Kontsern peab rangelt kinni töölepingu seadusest. Tööajarežiimi puhul järgitakse seadust ja kollektiivlepingut. Kui töötaja tööaeg erineb tööandja üldreeglites kehtestatust, reguleeritakse seda töölepinguga, võttes arvesse töö iseloomu, tootmise iseärasusi ja töötingimusi. Töö korraldatakse vahetuste kaupa, kui tootmisprotsess kestab kauem kui lubatud tööpäev, aga ka seadmete tõhusamaks kasutamiseks, tootmismahu suurendamiseks või rohkemate teenuste osutamiseks.

Lisaks töötasule makstakse kontserni töötajatele lisatasu staaži eest, toetust lapse sünni puhul, juubelitoetust ja kõige kurvemate sündmuste puhul matusetootust. Väikelaste vanematele võimaldame täiendavalt tasustatud lisapuhkust.

Pühendumuse ja rahulolu uuring: VKG töötajad on oma tööandjaga rahul

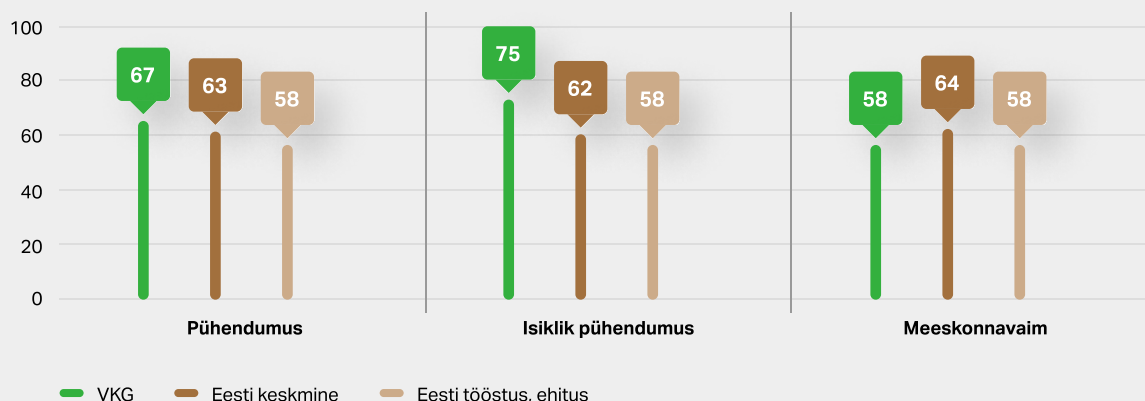
2023. aasta alguses viisime koostöös uuringufirma Kantar Emoriga läbi VKG töötajate pühendumuse ja rahulolu uuringu. Uuring oli avatud kõikidele VKG töötajatele ning küsimustikule vastas 66% VKG töötajatest.

Töötajate vastuste põhjal saime VKG pühendumuse indeksiks 67, mis ületab nii Eesti kui ka tööstussektori keskmist. Isikliku pühendumuse näit – 75 punkti on oluliselt kõrgem, kui Eesti keskmine. Meeskonnavaimu osas oleme Eesti keskmisel tasemel, ehitus- ja tööstussektoriga võrreldes aga jääme alla

Eesti keskmise näitaja. Seega võib järeldada, et meeskonnatöö, ühiste sihtide ja koostöö osas on meil veel arenguruumi ja saame koos kasvada. Rõõmustav on see, et üldine rahulolu VKG kui tööandjaga on 4,1 ning VKG tulevikuplaane toetab 45% vastanud töötajast maksimumhindega.

TÖÖTAJATE PÜHENDUMUS

Kõrge pühendumus



Meie inimeste arendamine

Kontsern keskendub töötajate pideva järelkasvu tagamisele ning töötajatele arenguvõimaluste pakkumisele, samuti oleme praktikabaasiks paljudele õppuritele. Usume, et ainult arendades ja kaasajastades meie töötajate oskusi ja teadmisi on võimalik muutlikel turutingimustel püsida konkurentsivõimeline ning olla organisatsioonina edukaks.

Igal kontserni töötajal on võimalus oma oskuste tõstmiseks ning arenguks. Arenguevestlustel kaardistatakse töötaja vajadused ning soovid, mille põhjal koostatakse hiljem ka koolituskaart. Toetame ja soodustame meie töötajate soove õppida ning omandada uusi teadmisi. Samas sisaldab meie koolitusportfell ka kohustuslikku õppekava, mis tutvustab asjakohaseid seadusi ja määrusi ning meie sisestandardeid.

VKG koolitusvaldkonna prioriteetid 2022. aastal.

- Meeskonna- ja koostööd soodustavate kompetentside arendamine,
- Office programmide kasutajaoskuste parendamine,
- Koolitusvõimaluste „Tööriistakasti“ rakendamine,
- Kontsernis kasutusel olevate tarkvarade kasutajaoskuste taseme tõstmine,
- VKG OILi spetsialistide/operaatorite järelkasvu tagamine,
- Töölase pädevuse/kvalifikatsiooni tõstmine.



„Mina valin“: koolitus, mille läbis 90% töötajaid ehk 1461 inimest

2022. aasta sügisel viisime esmakordselt kontserni ajaloos läbi ulatusliku õppeprogrammi „Mina valin“, mis hõlmas kõiki kontserni töötajaid. Õppeprogramm „Mina valin“ oli suunatud meie ohutuskultuuri parendamisele, teadmiste süstematiseerimisele selles valdkonnas ja meie käitumismudelite analüüsimisele.

Niikaua kui kontserni ettevõtetes juhtuvad õnnetused, ei saa me öelda, et meil on kõik hästi! Tööohutust edendavad kolleegid korraldavad erinevaid üritusi tõstmaks teadlikkust antud küsimuses. Ometigi ei piisa sellest. Igaühe aktiivse osavõtu ja vastutustundliku suhtumiseta ei õnnestu meil jõuda teadliku ohutuse tasemele. Ohutuskultuur on käitumiskultuur. Ohutuse esmatähtsaks seadmine ja ohutusreeglite rikkumiste märkamise peab saama meie jaoks loomulikuks ja igapäevaelu lahutamatuks osaks – justnagu kolleegide või koduste tervitamine tööle või koju jõudes.

Meie ametid ja töökohustused võivad olla väga erinevad, kuid on üks asi, mis meid ühendab. Olenemata sellest, kas me laskume 30 meetri sügavusele, puhastame reaktorit, seadistame kõrgtehnoloogilisi seadmeid, vastutame turbiini töötamise eest, oleme veoki roolis või istume kontoris arvuti taga – igaüks meist peab tundma end kaitstult ja olema kindel, et tema tervist ja elu ei ohusta töö miski. Samal ajal peab igaüks käituma ka ise nii, et ta oma tegevustega ei ohustaks ennast, kolleege, partnereid ega linnaelanikke.



Sellelaadist projekti pole meil veel olnud ja mind isiklikult rõõmustab, et koolitame sellist hulka inimesi. Vaatamata ettevalmistustööde, korralduse ja järgnevate tegevuste mahule – töötajate teadliku tööohutuse koolitus väärrib kõiki neid pingutusi. Arvan, et praegu on selleks ka kõige sobivam aeg.

Ksenia Moskva

OHUTUSJUHT





Olen sellest projektist vaimustuses! VKG pühendumus töötervishoiule ja tööohutusele ning soov inimfaktoriga tõsiselt tegeleda on väga lahe! Mul on au selles protsessis kaasa lüüa. Kogemuse põhjal oskan öelda, et igauht mõjutab koolitus individuaalselt, kui rääkida aga kontsernist, siis muudab see süvitsi kogu ohutuskultuuri.

Toetan kahe käega vajadust viia läbi „ohutuskultuuri küpsuse alusuuring“ ja seejärel jälgida selle arengut. Inimfaktor, hoolivus, usaldus, avatus, täiskasvanulik suhtumine töösse ja ellu on isikliku heaolu ja ettevõtte edu võti.

Erkki Anttila

KOOLITAJA



kõikide kontserni töötajate peale kokku

3 062

koolituspäeva

2022. aasta lõpuks kogunes kõikide kontserni töötajate peale kokku 3 062 koolituspäeva ning 365-st kalendripäevast 103-l tegelesid meie kolleegid enesetäiendamisega. Just need numbrid näitavad väga ilmekalt, et see oli meie jaoks arenguaasta ja VKG töötajad õppisid sellel aastal rohkem kui kunagi varem.

Uus õpialdussüsteem – Coursy

2022. aasta lõpus hankisime õpialdussüsteemi Coursy täisteenuse kasutuslitsentsi. Õpialdussüsteemi vajadus oli tingitud ettevõttesiseste ja väliskoolituste rohkusest. Erinevate koolituste korraldamisega on seotud paljud meie töötajad: töökeskonnaspetsialistid, seadmejuhid, juhendajad töökohal, vahetud juhid, kvaliteedispetsialistid, sekretärid ja juhiabid ning ka koolitusjuht. Paralleelselt põhitööga otsisid nad pidevalt võimalusi koolitusvajaduste rahuldamiseks, koolituste korraldamiseks ja koolitusdokumentide säilitamiseks.

Õpialdussüsteemi on nüüdseks liikunud kõik ettevõtte kohustuslikud koolitused: sissejuhatavad tööohutusalased juhendamised ja eksamid ning kvalifikatsiooni omandamiseks ning tõstmiseks vajalikud juhendmaterjalid ja testid. See aitas muuta juhendamised ja teadmiste kontrolli kogu kontsernis ühtseks ning tulemused kättesaadavaks. Automatiseerisime ajamahuka testide ja eksamite korraldamise ja dokumenteerimise. Sertifikaatide tähtaegade lõppemisel annab süsteem automaatselt teavitusi, vajadusel saame ka ise väljavõtteid teha.

Õpialdussüsteemi kasutades jõuame personaalselt iga töötajani – kaardistame tema arenguvajadusi ja suuname vajalikule koolitusele.

2023. aasta kontserni inimeste arendamise valdkonna fookused olid seatud:

- **esmajuhtide arendamine;**
- **ohutuskultuuri jätkuprogrammi arendamine;**
- **küberteadlikkuse tõstmine kogu kontsernis;**
- **kvalifikatsiooni tõendamine ja tõstmine, kontserni kvalifikatsioonisüsteemi ühtlustamine;**
- **oskustöölise arendamine.**

2023. aasta prioriteetseks töötajate arendusvaldkonnaks oli keskastmejuhtide arenguprogramm, mille läbis 249 töötajat ja sisekoolitajate, mentorite ja juhendajate arenguprogramm, et tagada tööalaste kompetentside süsteemne ettevõttesisene edasiandmine. 2023. aastal osales sisekoolitustel 561 töötajat.

2022. ja 2023. aastal jätkus VKG Oili tehnoloogiaseadmete operaatorite järelkasvu projekt. 2022. aastal värbasime 21 töötajat, kes asusid Ida-Virumaa Kutsehariduskeskuse töökohapõhise õppeprogrammi raames õppima ning VKG Oili tehnoloogiaseadmete operaatoritena tööle. 2023. aastal liitusid programmiga 14 tulevast tehnoloogiaseadmete operaatorit, kes samal ajal omandavad ka kutseharidust.

Lisaks alustas töökohapõhise õppe grupp ka tööstusautomaatikutele. Töökohapõhiste õppegruppide lõpetajad on 2023. ja 2024. aastal oluliseks järelkasvuks meie kvalifitseeritud töötajatele.

2023. aastal korraldasime üle 80 koolituspäeva, kus osales ligi 700 töötajat. Selleks kulus aga 1017 tööpäeva, kui töötajad olid eemal oma põhitööst eesmärgil, et naastes töökohale tagasi, oleksid nende oskused ja teadmised oluliselt paranenud. 500 tööpäeva panustasime esmajuhtide juhtimiskogemuste arendamisele ja sellega jätkame ka 2024. aastal.

2023. aastal

Korraldasime üle

80

koolituspäeva

Seal osales ligi

700

töötajat

Selleks kulus

1017

tööpäeva

Aruandluse perioodil võimaldasime praktikat

2022. aastal

42

tudengile/õpilasele

2023. aastal

59

tudengile/õpilasele

Kontserni investering töötajate täiendõppesse

2022. aastal

400 000 €

2023. aastal

320 000 €

Milliseks kujuneb kontserni 2024. koolitusaasta?

Kaardistades probleeme ja arenguvajadusi ning adudes täitmist ootavate ülesannete suurt hulka, seadsime käesolevaks aastaks järgmised koolitusvaldkonna prioriteedid:

- **töölase väljaõppe taseme tõstmine – süsteemse sisekoolituste struktuuri loomine, sisekoolitajate ja juhendajate pädevuse arendamine,**
- **esmajuhtide juhtimisalaste oskuste arendamine (jätkuprogramm),**
- **automaatikute ja elektrikute teadmiste ning oskuste arendamine.**

SISEÜRITUSED TÖÖTAJATE VÄÄRTUSTAMISE VÄLJUNDINA



Väärtustame oma töötajaid ja näitame seda oma traditsioonidega. Kui keemikute ja kaevurite päevadest on nüüdseks kujunesid Ida-Viru lemmikrahvapeod, siis meil on ka rida siseüritusi: jõulupeod, juubilaride tänuüritus, koolikella pidu 1. klassi astuvatele lastele ja nende vanematele, mille raames lapsed saavad kingiks kõigi vajalike koolitarvetega varustatud koolikoti.

LAPSED MURETULT KOOLI



Juba üle 20 aasta on VKG korraldanud esimese klassi õpilastele pidupäeva, et koos nautida viimaseid suvepäevi ning valmistuda algavaks kooliteeks. Kingime igal aastal lastele vahvaid ranitsaid koos kõigi vajalike koolitarvetega. Aruandluseperioodil alustas kooliteed 140 kontserni töötajata last.

LÜÜES KAASA RAUDTEEL OHUTU LIIKLUSE PROPAGEERIMISELE



Lööme kaasa vahval rahvusvahelisel algatusel Relsiralli. Kahepäevane 140-kilomeetriline mõõduvõtt relssidel, mis pani VKGlaste meeskonnavaimu tõsiselt proovile startis 28. juulil 2023. aastal Kohtla-Järvelt VKG territooriumilt. Relsiralli toimus juba 13. korda ning kokku võttis osa 14 võistkonda erinevatest raudtee ettevõtetest, ametitest ja ohutusega seotud organisatsioonidest. VKG osales juba viiendat korda, kuid esmakordselt oli oma meeskonnaga Relsirallil väljas 2014. aastal.

VKG LIIGUB



Aktiivne eluviis ja tervis on viimaste aastate jooksul tõusnud üha aktuaalsemaks teemaks ja iga päevaga hõlmab aina suuremat osa meie ajast. Edendame seda suhtumist ka oma töötajate seas, suunates töötajate spordiharrastuste toetamisele aruandluse perioodil 100 000 eurot.

Lisaks oleme pikemat aega teinud koostööd YuMuuv tiimiga ning pakkunud läbi selle äpi meie töötajatele iga kuu erinevaid väljakutseid, mis innustavad ja lihtsustavad hoolitsemist kõige tähtsama – meie endi tervise eest. On tõestatud, et liikumine vabastab õnnehormoone, mis suurendavad meie heaolu. Liikudes hoiame oma füüsilist tervist heas korras, kuid samas hoolitseme ka vaimse tervise eest. Lisaks on see oluline samm vähendamaks stressitaset tööl.

Koostöö õppeasutustega

Kontsern toetab parimaid üliõpilasi stipendiumitega alates 2003. aastast. Stipendiumite toel soovime edendada eelkõige tehnika- ja keemiavaldkonna haridust ning motiveerida edukaid üliõpilasi. Kontserni aastane stipendiumifond on 13 100 €. Kandideerimine toimub Tallinna Tehnikaülikooli Arengufondi kaudu. Läbi aegade meie antud stipendiumite kogusumma ületab 165 000 eurot.

VKG bakalaureuseõppe stipendiumid on ette nähtud kuni kahele Tallinna Tehnikaülikooli inseneriteaduskonna elektroenergeetika, mehhatroonika, pinnaseteaduste ja geotehnoloogia, keemia- ja keskkonnakaitse tehnoloogia või soojusenergeetika eriala edukale bakalaureuseõppe üliõpilasele. Ühe stipendiumi suurus on 2000 eurot.

VKG magistriõppe stipendium on ette nähtud ühele Tallinna Tehnikaülikooli keemia- ja keskkonnakaitse tehnoloogia, kütuste keemia ja tehnoloogia või soojusenergeetika ja elektroenergeetika eriala edukale magistriõppe üliõpilasele. Ühe stipendiumi suurus on 3000 eurot.

VKG rakenduskõrgharidusõppe stipendiumid on ette nähtud kuni kahele Tallinna Tehnikaülikooli Virumaa Kolledži kütuste tehnoloogia, tootmise automatiseerimise, masinaehitustehnoloogia, energiatehnika, keemiatehnoloogia, tehnoloogiliste protsesside juhtimise ning telemaatika ja arukate süsteemide eriala edukale rakenduskõrghariduse üliõpilasele. Ühe stipendiumi suurus on 2000 eurot.

2020. aastast paneme välja ka kaks VKG-nimelist medalisti stipendiumi TalTechi Virumaa kolledži tudengitele. VKG kuldstipendiumi suurus on 1500 eurot.

Alates 2023/2024. õppeaastast asutasime stipendiumi TalTech Virumaa kolledžis keemiatehnoloogia (RAK) ja jätkusuutlikud keemiatehnoloogiad (MA) erialadel õppivatele Viru Keemia Grupi ja selle tütarettevõtete töötajatele. Stipendiumi suurus iga õppeaasta lõpetamisel on 1000 eurot. Stipendiumi suurus keemiatehnoloogia (RAK) ja jätkusuutlikud keemiatehnoloogiad (MA) erialade nominaalajaga lõpetamisel on 2000 eurot.

VKG stipendiumid toetavad üliõpilaste motivatsiooni kontsernis vajalike elukutsete omandamisel ja annavad selge signaali, et ootame oma ridadesse noori spetsialiste.

Kontsern peab oluliseks ka tõhusat koostööd koolide ja gümnaasiumidega. Püüame luua katkematu haridustee: kool – kõrgkool – ettevõtte, mille eesmärk on tagada noorte pidev juurdevool ning tulevikus meil tööd alustavate spetsialistide hea ettevalmistus ja vajalik pädevus. Kontsernil on tihe koostöö kohalike riigigümnaasiumitega STEM programmist Viie Kooli võistluseni.

Aruandluseperioodil jätkas kontsern ka koostööd Jõhvis tegutseva programmeerimiskooliga kood/Jõhvi.

Kontserni meeskond on ka erinevate tudengite messide aktiivne külaline, rääkides huvitavatest väljakutsetest tööstuse maastikul.



Koostöö ametiühinguga

Kontsernil on pikaajaline partnerlussuhe ametiühinguorganisatsiooniga Keemikute Ametiühing. Ametiühingu esindajad osalevad tigusalt kontserni tootmisohutuskultuuri arendamises, aruteludes sotsiaalsete soodustuste süsteemi muutuste üle ja turvaliste töötingimuste loomise meetmetes.

Virus Keemia Gruppis kehtib kollektiivleping, milles on sätestatud kontserni sotsiaalsed kohustused töötajate ees. 2022. aasta lõpus allkirjastasid Virus Keemia Grupp ja Keemikute Ametiühing uue kollektiivlepingu perioodiks 2023–2024.

Uues kollektiivlepingus on säilitatud kõik varem kokku lepitud sotsiaalsed garantiid ja toetused. Suur rõhuasetus on töökeskkonna parendamisel, mis on mõlema poole jaoks ülioluline. Üldiselt ollakse alati tööohutuse ja töökeskkonna teemasid arutades ühel meelel ning veendumusel, et ainult läbi koostöö saab muuta töökeskkonda paremaks ja ohutumaks. Samas üheks oluliseks muudatuseks on ka see, et tööandja hakkab veelgi enam suunama rahalisi vahendeid ametiühingu liikmete ja usaldusisikute koolitustegevusse, toetades sellega kontserni üht olulist väärtust – areng – ning aidates tagada usaldusisikute panuse kvaliteeti.

2023. aasta lõpu seisuga

Kontserni töötajatest

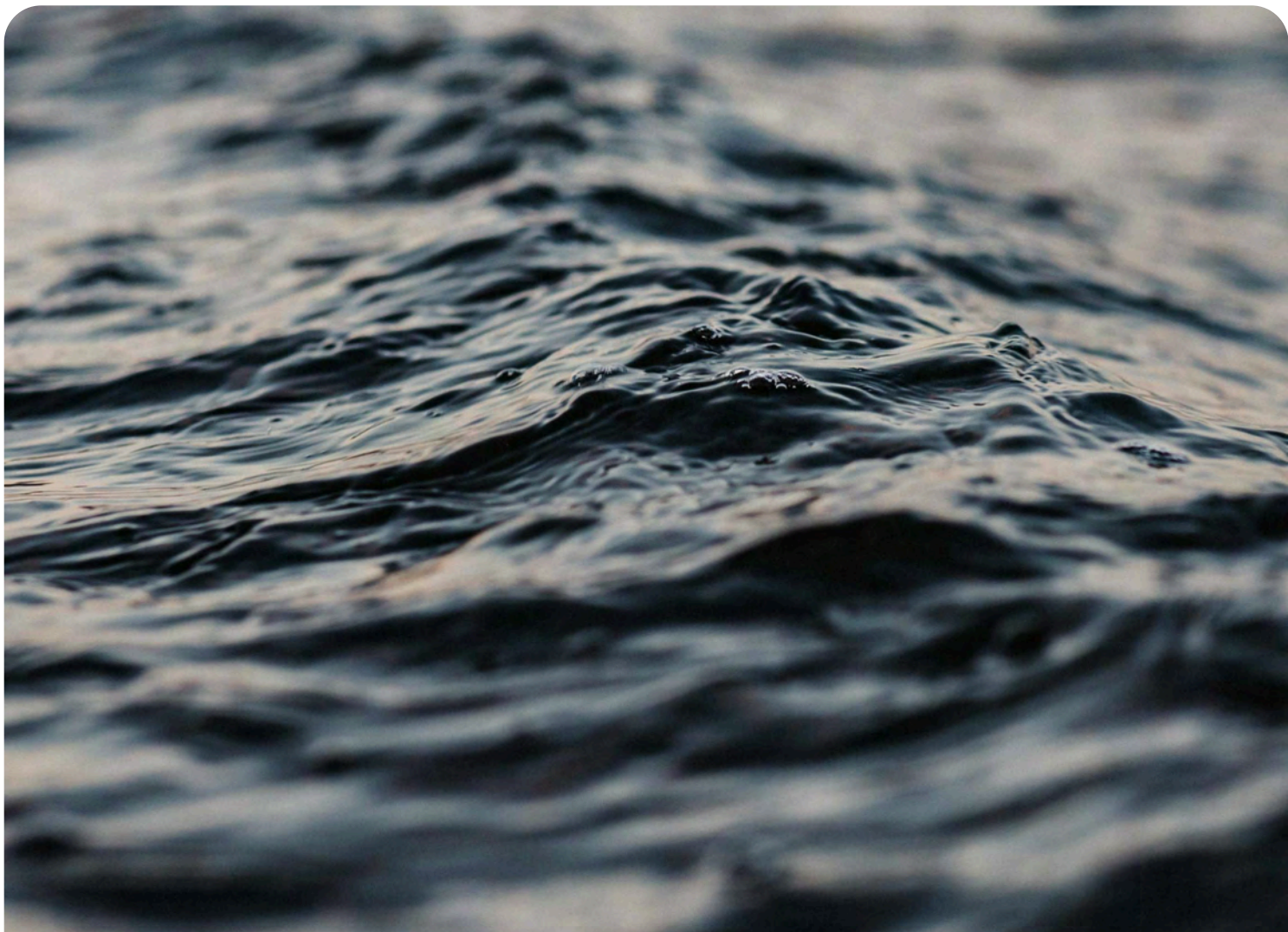
30%

on ametiühingu liikmed

Kollektiivleping hõlmas

100%

töötajatest



9

Majanduskeskkond ja peamised majandus- tulemused

Kaks viimast aastat osutusid väga erakordseteks, mis kahtlema kajastus ka kontserni finantsnäitajates. Allpool toome välja aruandlusperioodi peamised majandustulemused.

2022. aasta majanduskeskkond

2022. aasta algas COVID-19 pandeemia mõjude jätkumisega, kuid aasta teiseks kvartaliks hakkas pandeemia taanduma tänu vaktsineerimisele ja viiruse ohtlikkuse vähenemisele. See võimaldas taastada inimeste vaba liikumise ja majandusaktiivsus tõusis märkimisväärselt, kuni koroonakriis hakkas ununema.

Kuid enne pandeemia täielikku taandumist algas uus kriis – Venemaa sissetung Ukrainasse. See tõi kaasa laialdased majandussanktsioonid Venemaale, mille tulemusena tõusid energia- ja toormehinnad järsult. See lisas inflatsioonisurvet, mis oli juba alanud COVID-19 piirangute taandumisega ja mida toetas keskpankade agressiivne rahapoliitika. Inflatsiooni ohjeldamiseks tõstsid keskpangad intressimäärasid – USA föderaalreservi intressimäär tõusis nullist 4,33%-ni ja Euroopa Keskpanga hoiustamise baasintress tõusis 2%-ni, mis oli kõrgeim alates 2008. aastast. Need sammud tõi kaasa majandusaktiivsuse languse ja pidurdasid majanduskasvu.

Eestis reageeris majandus kiiresti globaalsele olukorrale, põhjustades tarbijahindade tõusu ja reaalhindades arvatud SKT kahanemise. 2022. aasta keskmine tarbijahindade tõus Eestis oli 19,4% ja SKT langes 1,3%. Kiire hinnatõus ja palgasurve, mis tõi kaasa 8,9% palgakasvu, vähendasid Eesti inimeste ostuvõimet, kuna palgad ei suutnud inflatsiooniga sammu pidada.

Viru Keemia Gruppi mõjutas enim globaalse õliturul toimuv. 2022. aasta jooksul tõusis Brenti nafta hind märkimisväärselt, jõudes märtsis tasemele 128 dollarit barrel, mis oli kõrgeim tase alates 2008. aastast. Naftahinnad jäid volatiilseks, kõigudes 100 ja 120 dollari vahel, kuid aasta lõpuks langesid taas aasta alguse tasemele, keskmiseks hinnaks kujunes 99 \$/bbl.

2023. aasta majanduskeskkond

2023. aastal iseloomustas maailmamajandust jätkuv sõda Ukrainas, kiire inflatsioon ja kõrged intressimäärad. Rahvusvahelise Valuutafondi hinnangul kasvas maailmamajandus 2023. aastal 3,1%, kuid see oli madalam kui ajalooline keskmine. Euroala SKP kasvas ainult 0,4%, piiratud kõrgete intressimäärade ja inflatsioonisurve tõttu. USA ja Euroopa keskpangad tõstsid intressimäärasid rekordtasemetele, et võidelda inflatsiooniga, mis oli põhjustatud eelnevast ekspansivsest rahapoliitikast ja energiakandjate hindade tõusust Venemaa sissetungi tõttu Ukrainasse.

Eestis oli majandusolukord veelgi keerulisem. Statistikaameti andmetel langes Eesti SKP 2023. aastal 3%. Pidev hinnatõus ja kõrged tööjõukulud vähendasid majanduse konkurentsivõimet. Inflatsioon ja keskmise brutopalga tõus jäid siiski tasemele, mis osutasid majanduslanguse süvenemisele.

VKG majandustulemusi mõjutasid 2023. aastal endiselt globaalsed õliturud. Õli hindade volatiilsus oli väiksem kui eelmisel aastal, kuid siiski märkimisväärne. Brenti nafta hind langes juunis 72 dollarini barrel, kuid tõusis taas septembri lõpuks 97 dollarini. Aasta lõpuks langes Brenti hind tagasi 77 dollarini barrel, ja keskmiseks hinnaks kujunes 82 \$/bbl, mis oli 17% madalam kui eelmisel aastal.

VKG müüb enamik oma toodangust 1% väävlisaldusega kütteõli hinnaga, mille keskmine hind tõusis 2022. aastal 43% võrra 542 €/t, mis oli kõrgem Brenti naftahinna tõusust eurodes mõõdetuna, kuna euro kurss nõrgenes dollari suhtes. 2022. aasta lõpuks aga stabiliseerus kütteõli hind.

2023. aastal olid 1% väävlisaldusega kütteõli hinnad samuti volatiilsed, alustades aastat 400 €/t tasemelt ja tõustes septembris 539 €/t, kuid langesid aasta lõpuks taas 405 €/t. Keskmine kütteõli hind oli 2023. aastal 437 €/t, 19% madalam kui eelmisel aastal. VKG ekspordimüügi osakaal kasvas 2023. aastal 62%-ni, kuigi osa müügist kajastus kohaliku müügina tänu suurte ostjate Eestis paiknemisele.

1% VÄÄVLISALDUSEGA KÜTTEÕLI HIND 2022-2023, €/T



VKG ekspordi osakaal konsolideeritud netokäibest 2023. aastal oli 62% (2022. aastal 36%). Kuigi valdav enamus toodangu lõpptarbijatest on väljaspool Eestit, siis ekspordi osakaal oli 2023. ja eriti 2022. aastal tavapärasest väiksem, kuna ühel peamisel ostjal on Eestis püsiv tegevuskoht ja käibemaksu number, mistõttu VKG aruandluses kajastus see müük kohaliku müügina. Kontserni finantsriskide juhtimisel on äärmiselt oluline arvestada naftaturu volatiilsusega ja tootmise omahinna kasvutrendidega. Ettevõtte jätkusuutlikkuse tagamiseks volatiilses turukeskkonnas on oluline hoida tavaettevõtetega võrreldes suuremaid likviidsuspuhvreid, et turuhindade järsu languse korral suudetaks need üle elada. Baastoote tootjana globaalsel tooraineturul konkureerides peame pidevalt kontrollima tootmiskulusid, et tagada tootmise konkurentsivõime ka naftaturu langusperioodidel.

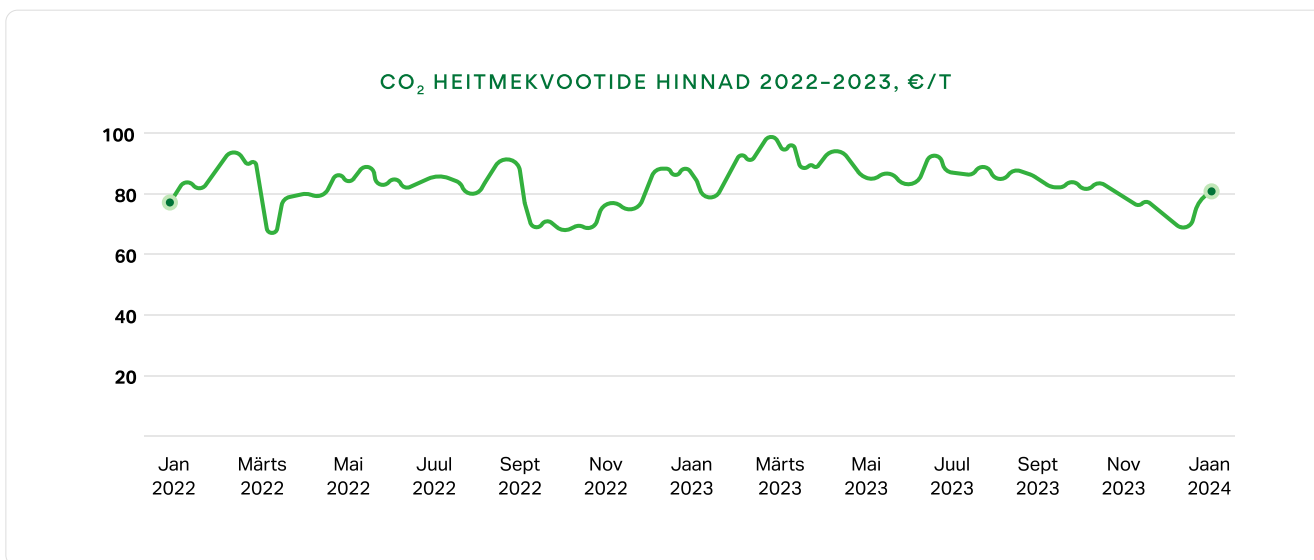
Kokkuvõtteks võib öelda, et 2022. ja 2023. aasta majanduskeskkond oli täis väljakutseid, alustades pandeemia taandumisest ja jätkudes sõjalise konfliktiga Euroopas, mis mõjutas energiaturge ja põhjustas laialdast inflatsiooni. Keskpankade intressimäärade tõus ja majandusaktiivsuse langus pidurdasid majanduskasvu nii maailmas kui ka Eestis. Viru Keemia Grupp oli tugevalt mõjutatud globaalse õliturul toimuvast, kuid suutis kohaneda volatiilsete hindade ja geopoliitiliste pingetega, säilitades oma tootmise ja ekspordi konkurentsivõime.

CO₂ heitmekvootide hinnad jätkasid ajalooliselt kõrgel tasemel

Heitmekvootide süsteemi eesmärk on vähendada CO₂ heitmete õhku paiskamist üle Euroopa, suunates energiatootjaid kasutama vähem saastavaid tooraineid ja investeerima efektiivsematesse tootmistehnoloogiatesse.

2022. aastal oli CO₂ heitmekvootide keskmine hind 81,2 €/t, mis oli 51,3% (+27,5 €/t) kõrgem kui 2021. aastal. Esimese poolaasta lõpuni mõjutasid hindu kõrged maagaasi hinnad ja suurenenud kivisõejaamade kasutus. Teise poolaasta alguses võeti vastu otsus rahastada taastuenergia ja energiatõhususe eesmärke CO₂ heitmekvootide müügiga, mis koos suvel välja kuulutatud erandmeetmetega alandas hinda aasta tipust 92,2 €/t tasemelt 66,5 €/t tasemele. Aasta lõpuks tõusid hinnad 83,9 €/t tasemele, mida mõjutasid Euroopa kliimaeesmärkide muutmine ja heitkoguste vähendamise eesmärgi suurendamine.

2023. aastal oli CO₂ heitmekvootide keskmine hind 85,3 €/t, mis on 5% (+4,0 €/t) kõrgem võrreldes 2022. aastaga. Esimesel poolaastal oli keskmine hind 89,4 €/t, mida mõjutas suurem kivisõejaamade kasutus. Teisel poolaastal oli keskmine hind 81,2 €/t, mõjutatuna suurematest kaubeldavatest kvootide kogustest, soojematest ilmadest ja suurenenud taastuenergia toodangu prognoosidest. Detsembris langes hind 72,4 €/t tasemele, mis oli viimase 14 kuu madalaim, tugevalt seotud maagaasi hindade langusega.



CO₂ keskmine hind

2020. aasta

24,8 €/t

2021. aasta

53,7 €/t

2022. aasta

81,2 €/t

2023. aasta

85,3 €/t

EL-i heitmekaubandussüsteemi (HKS) muutuva määraga CO₂ saastetasu on üks EL-i kliimapolitiika kesksetest instrumentidest. HKS-i kasutuselevõtu otsustasid 2003. aastal ühenduse moodustanud 15 liikmesriiki. Hilisemaile liitujatele, nende hulgas Eestile, on HKS olnud vaid asjaolu, millega tuleb ühendusse astudes leppida. CO₂ välisõhku paiskamise lubamiseks väljastavad EL-i liikmesriigid keskkonnalube. Keskkonnanõu menetlemisel on loa väljastaja täitnud kohustuse hinnata, et kavandatav tegevus ei ületa keskkonnataluvust. Nii on ka HKS-i arvatud tegevusaladel antud keskkonnanõu riigi kinnitus, et tegevus on keskkonnanõuetega kooskõlas ja käitiste valdajatel on õigus lubatud piirides paisata välisõhku CO₂.

Kontserni majandustulemused ja võtmenäitajad

Esitatud andmed on konsolideeritud majandustulemused, mille aluseks on 2022. ja 2023. majandusaasta auditeeritud aruanded.

Majandusaastaruandeid kinnitatakse aktsionäride aasta üldkoosolekul, millest võtavad osa 100% aktsiatega esindatud häältel. 2022. ja 2023. aasta eest maksti välja dividendid **5 500 000** ja **8 000 000 euro** ulatuses vastavalt.

31.12.2022 aasta seisuga oli ettevõttel neli aktsionäri ning nende osalus oli järgmine:

OÜ Tristen Trade

38,91%

OÜ Revellis Invest

19,53%

OÜ Alvekor

25,49%

OÜ Sergos Invest

16,07%

Alates 19. jaanuarist 2023 kuulub ettevõtte 100% Šveitsis registreeritud äriühingule TARS International GmbH-le.

TARS International GmbH

100%

VKG avaldab igal aastal aasta konsolideeritud finantsaruande koos audiitori otsusega. Finantsaruandluse läbipaistvus on üks peamisi korporatiivse juhtimise elemente. 2024. aasta juulis avaldas kontsern 2023. aasta auditeeritud konsolideeritud finantsaruande. 2015. aastast osutab kontsernile auditeerimisteenust KPMG Baltics OÜ.

VKG jaoks olid 2022. aasta peamiseks märksõnadeks muudatused kontserni struktuuris ja töökorralduses ning Petroter I õlitehase rekonstrueerimine. Kogu tootmistegevus liikus ümberkorralduste tulemusena uue jagunemise käigus tekkinud ettevõtte alla. Lisaks jätkuvale kontserni struktuuri korrastamisele 2023. aastal oli 2023. aastal VKG kui tootmisettevõtte peamiseks prioriteetideks tootmise energiaefektiivsuse parandamine ning seadmete töökindluse ja töötajate tööohutuse tagamine.

VKG majandustulemusi peegeldavad olulisemad võtmenäitajad on kokku võetud allolevas tabelis:

2023. aasta finants- ja tootmisnäitajate võrdlemisel aasta varasemaga peab arvestama, et 2022 oli finantsarvestuse mõttes poolik aasta. Lisaks peab arvestama sellega, et VKG tootmisega seotud põhivarasid enam ei oma vaid rendib neid pikaajalise lepingu alusel seotud ettevõttelt Kirde Varad AS. Tulenevalt IFRS 16 nõuetest raporteerib VKG pikaajalisi rendikohustusi siiski põhivaradena. Kui 31.12.2022 seisuga olid jätkuvalt VKG omanduses põlevkivi kaevandamisega seotud varad, siis 31.12.2023 seisuga on ka need Kirde Varade alla liikunud ja VKG ostab õlitootmiseks vajaliku põlevkivi Kirde Varade tütaretevõttelt VKG Kaevandused OÜ pikaajalise lepingu alusel. Sellest on tingitud nii bilansimahu kui ka omakapitali langus võrreldes aasta varasemaga. Kuigi turutingimused olid 2023. aastal halvemad kui 2022. aastal, siis nii kasum kui ka puhaskasumi marginaal on paranenud. Seda põhjusel, et 2022. aasta teises pooles enamus ajast Petroter I seisis kapitaalremondi tõttu, millega kaasnevalt 2022 toodang ja müük olid tavapärasest väiksemad.

Võtmenäitajad	Ühik	2022 (6 kuud)	2023
Keskmine Brent toorõli hind	\$/bbl	93	82
Keskmine 1% kütteõli hind	€/t	512	437
Keskmine NPS Eesti hind	€/MWh	247	91
Müügi käive	tuh €	184 747	339 462
Ärikasum	tuh €	11 943	23 727
Bilansimaht	tuh €	763 827	705 513
Omakapital	tuh €	218 493	169 110
Omakapitali tase	%	29%	24%

Konsolideeritud kasumiaruanne

Tuhandetes eurodes

	2020	2021	2022	2023
Müügitulu	207 841	285 523	184 747	339 518
Müüdnud toodete kulu	-216 077	-275 880	-200 414	-404 092
BRUTOKASUM	-8 236	-9 643	-15 667	-64 574
Turustuskulud	-5 548	-5 232	-2 380	-4 894
Üldhalduskulud	-11 179	-12 722	-7 371	-14 722
Muud äritulud	40 942	66 283	42 495	109 604
Muud ärikulud	-1 232	-1 793	-5 133	-1 687
ÄRIKASUM	14 748	56 178	11 944	23 727
Kokku finantstulud ja -kulud	-4 424	-1 860	-6 785	-4 402
KASUM ENNE TULUMAKSU	10 324	54 319	5 158	19 325
Erakorralised kulud				
Tulumaks	-244	-4 532	-1 099	-1 619
ARUANDEAASTA PUHASKASUM	10 080	49 787	4 059	17 706

Konsolideeritud bilanss

Tuhandetes eurodes

	2020	2021	2022	2023
VARAD				
Käibevara	158 937	198 028	337 535	147 669
Põhivara	511 394	811 342	426 292	557 844
VARAD KOKKU	670 331	1 009 370	763 827	705 513
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL				
Lühiajalised kohustused kokku	51 435	76 586	266 478	259 822
Pikaajalised kohustused kokku	102 191	27 333	278 855	278 200
Kohustused kokku	153 626	103 920	545 333	538 022
Omakapital kokku	516 705	905 451	218 494	167 491
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU	670 331	1 009 370	763 827	705 513

Investeeringud

VKG konsolideerimisgrupi 2022 investeeringute maht oli kokku 6,5 miljonit eurot, millest 5,5 miljonit eurot olid VKG Kaevanduste investeeringud, mis on peamiselt seotud ettevõtte töökindluse tagamisega. Kuna õlitoodete ja energia tootmisega seotud varad ei kuulu enam VKG konsolideerimisgruppi, siis ka antud varadega seotud investeeringud ei kajastu VKG aruandluses. Enamik 2022. aasta investeeringutest finantseeriti ettevõtte omavahenditest, aga likviidsemate varade soetamisel kasutati ka liisingfinantseeringut.

2023. aasta investeeringute maht oli 34,9 miljonit eurot, millest 17,1 miljonit eurot läks töökindluse projektide realiseerimisse, 10,8 miljonit eurot moodustasid arendusinvesteeringud ning 1,4 keskkonnahoidu. Varadega seotud investeeringud ei kajastu VKG aruandluses.

Laenukoormus

Kontsern on 2021. aastast võlavaba, ainukesed kehtivad laenukohustused on seotud kas liisingu või pikaajaliste rendilepingutega. 2023. aastal aga tekkis mittepangalaen.

Maksukoormus

Miljonites eurodes

	2020	2021	2022	2023
Tööjõumaksud	18,8	19,5	21,4	23,4
Keskkonnatasud	9,7	19,2	35,8	25,1
Aktsiis	3,9	3,1	0,6	0,6
Muud maksud	3,9	3,6	3,9	3,8
Kokku	36,3	45,4	61,7	52,9

2022. aastal laekus VKG tegevusest riigieelarvesse 61,7 miljonit eurot. Suurema osa maksukoormusest moodustasid tööjõumaksud (21,4 miljonit eurot) ning erinevad keskkonnatasud (35,8 miljoni eurot). 2023. aastal maksis

kontsern maksudena riigieelarvesse 52,9 miljonit eurot, millest 23,4 miljonit eurot olid tööjõuga seotud maksud ning 25,1 miljonit eurot keskkonnatasud.



10

Aruandluse perioodi sündmused

2022

JAANUAR



Viru Keemia Grupp ja Kiviõli Keemiatööstus alustasid ühisprojekti, mille käigus kasutatakse olemasolevat põlevkiviõli tootmise tehnoloogiat, et mujal kasutuks muutunud **plastjäätmel ümber töötada õliks** ja gaasiks. Tööstuslik katsetehas võiks kõige varem valmida viie aasta pärast ning ringmajanduse põhimõtteid järgides aidata lahendada üha kasvavat plastjätmete probleemi.

VEEBRUAR



Algas kampaania „**Ohuolukordade jaht**“, mis on pühendatud märkamisele, hoolimisele ja ohuolukordade fikseerimisele. Kampaania kestis 22. aprillini ning selle jooksul fikseeriti 410 ohuolukorda, millest 14% olid ohtliku käitumise kirjed.



Oleme juba aastaid toetanud Eesti Kaubandus-Tööstuskoja head algatust „**Tööle kaasa!**“, millega kutsutakse tööandjaid, lapsevanemaid ja koole koostööle loomaks lastele ja noortele tööeluga tutvumise võimalusi.

MÄRTS



Toimus VKG OLi ja Päästeameti ühine **tulekahjuõppus**, mille eesmärgiks oli kontrollida ettevõtte hädaolukorra lahendamise plaani ehk HOLP-i valmisolekut ja harjutada töötajate tegutsemist suurõnnetuse juhtumise korral. Samuti sooviti katsetada info liikumist, kontrollida käsuahelate toimimist ja koostööd eri osapooltega.

APRILL



Ohutuse ja tervise kuu. Lähtume põhimõttest, et ohutu käitumine algab isiklikest otsustest, ohutus on aga nende otsuste tulemus.

MAI

Alates maist oleme **Eesti metsa- ja puidutööstuse liidu liige**.





Toimused VKG biotoodete tootmiskompleksi eriplaneeringu ja keskkonnamõju strateegilise hindamise lähteseisukohtade (LS) ja väljatöötamise kavatsuste (VTK) **avalikud arutelud Kiviõlis ja Püssis**.



Allkirjastati oluline **koostöölepe**, mille tulemusena rajatakse kaasaegne Elektrivõrkude koolituskeskus. Koostööleppe osalisteks on VKG tütarettevõtte VKG Elektrivõrgud, Elektrilevi ja Elering ning selle eesmärgiks on ehitada 2023.–2024. õppeaastaks Kiili valda koolituskeskus.



Toimus järjekordne silmapaistvate õppurite tunnustamine, mille käigus jagati **Tallinna Tehnikaülikooli Arengufondi stipendiume**. Viru Keemia Grupi stipendiume pälvisid kevadisel stipendiumikonkursil kolm üliõpilast.



24. mail tähistasid Eesti **mäepäästjad** oma teenistuse 75. aasta juubelit. Mäepäästekomando on ka Ojamaa kaevanduses.



Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum tunnustas maikuu viimasel päeval ettevõtteid, kes hoolivad ümbritsevast ning soovivad panustada ühiskonda rohkemaga, kui seadus nõuab. VEF tunnustas Viru Keemia Gruppi vastutustundliku ettevõtluse **pronkstaseme märgisega!**



28. mail tähistasime **keemikute päeva suurejoonelise rahvapeoga**. Lemmikud spordivõistlused, huvitavad töötoad ning lemmikartistid Swingersi ning Nublu ja GameBoy Tetrise näol meelistasid kohale tuhandeid idavirumaalasi.

JUUNI



Toimus Maidla rahvamajas **keskkonnamõju hindamise (KMH) programmi avalik arutelu**, kus KMH eksperdid Maves OÜ-st andsid ülevaate kaevanduse laienduseks vajalike keskkonnanalüüside kavast ning kõik huvilised said selgitusi küsida ja programmi täiendamiseks ettepanekuid esitada. Programmi avalikustamisel tõstatati eelkõige tegevuse kliimamõjude hindamine ja mõju selgitamine Aidu karjäärile.



Kontserni restruktureerimise käigus **eraldatakse reguleeritud ärid põlevkivitööstusest**. Alustati kontserni juriidilise restruktureerimisega, mille tulemusel eralduvad täna VKG koosseisu kuuluvad tütarettevõtted VKG Elektrivõrgud ja VKG Soojus iseseisvateks ärisuundadeks. Muudatuse jõustumisel hakkavad VKG Elektrivõrgud ja VKG Soojus tegutsema uute emaettevõtete all, mille nimed on vastavalt Kirde Elekter AS ja Kirde Soojus AS. Ettevõtete aktsionäride struktuur jagunemise tulemusena ei muutu.



TalTech Virumaa kolledži **lõpetajate tunnustamine**.

AUGUST



Ülekontserniline teadliku ohutuse koolitus „**Mina valin**“. Muutes iseenda suhtumist ohutusse, parandame töökeskkonda ja muudame selle ohutumaks! Oluline on aru saada ja enesele teadvustada, kui tähtis on ohutuskultuuri kujundamisel omaenda isiklik suhtumine ja käitumine.



Traditsiooniline 22 aastat järjest toimuv **koolikellapidu**. Teadmistemaailma avastama suundus meie tööpere 64 kooliesmikut.



Uus-Kiviõli **kaeveloa muudatus**, mis võimaldab teatud tingimustel VKG-l kaevandada 5 miljonit tonni geoloogilist varu.



Kaevurite päev, uue nimega **VirusFest**, ei kujuta endast vaid parimate töötajate austamist ja kontserdikava, vaid sisaldab ka sporti, meelelahutust, tegevusi lastele ja muud huvitavat.

SEPTEMBER



Toimus traditsiooniline **VKG keskkonnapäev**. Viru Keemia Grupi korraldatud Keskkonnapäeval arutlesid teadlased, keskkonnaekspertid ja poliitikakujundajad ning poliitikud, millised võimalused on Eesti ühe suurima loodusressursi – puidu – väärdamisel.



Koostegemise rõõm. Üheskoos meie kodulinna heaks – **maailmakoristuspäeva** raames korraldasime juba viiendat aastat järjest talgud, kaasates sel korral ka linna kooliperesid.

OKTOOBER



Kontsern allkirjastas lepingu Gren AS-iga võrguettevõtte **VKG Soojuse müümiseks**.



Startis arvult teine „**Õpi ja tööta**” kampaania. See on õppeprogramm, mis on ajendatud eelkõige vajadusest tagada meie tootmisüksustele vajalik töötajate järelkasv.



Jõudis lõpule “**Mina valin**” ohutuskoolituse programm, milles osalesid 1 300 kontserni töötajat.

NOVEMBER



Lõppes **Petroter I põhjalik rekonstrueerimine**. Kogu projekt alates põhiseadmete valmistamise ja tarnimise lepingute sõlmimisest kuni tsehi käivitamiseni kestis veidi vähem kui kaks aastat. Investeering oli üle 24 miljoni euro.



Toimus traditsiooniline **töövarjupäev**, kus õpilastel avanes võimalus avastada töömaailma, tutvudes oma ala spetsialistide tööülesannete ja väljakutsetega.



Lahkus Viru Keemia Grupi asutaja ja suuraktsionär **Priit Piilmann**.

DETSEMBER



VKG ja Keemikute Ametiühing allkirjastasid uue **kollektiivlepingu** perioodiks 2023–2024.



Meie valisime taas heateo. Jätkasime oma head traditsiooni ning tegime sadade korporatiivkingituste asemel **Ida-Viru Keskaigla lasteosakonnale annetuse**.



Kõrgete energiahindadega hakkamasaamiseks otsustas VKG maksta kõigile kontserni töötajatele **viissada eurot erakorralist jõulutoetust**.

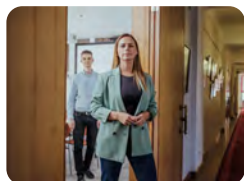
2023

JAANUAR



Tartu Tamme Gümnaasiumis toimus 58. **Viie kooli võistlus**, millest võttis jällegi osa ka Ida-Virumaa võistkond. Regionaalses eelvoorus näitas tugevamat tulemust Jõhvi Gümnaasium, kelle õpilased esindasid regiooni ka põhivõistlusel.

VEEBRUAR



Viidi läbi kõiki töötajaid hõlmav **pühendumuse ja rahulolu uuring**, mille eesmärgiks on mõista, mis on VKG töötajate jaoks töös kõige olulisem – millega on töötajad rahul, millele tuleks aga rohkem tähelepanu pöörata ning mida oleks vaja muuta.



Toimus **VKG partnerpäev**, mille raames toimus ümarlaud ja ringkäik tootmisterritooriumile koos Keskkonnaameti ja Keskkonnaministeeriumi ametnikega.



Toimus järjekordne algatus „**Tööle kaasa!**“, mille raames tutvustati omatöötajate lastele VKG IT-maailma eripära, räägiti küberturvalisusest ning ohutuse teemadest. Päeva krooniks oli ekskursioon Petroter III tehasesse.



Ida-Virumaa Kutsehariduskeskuses toimus pidulik diplomite üleandmine uutele spetsialistidele, kelle hulgas olid ka programmi „**Õpi ja tööta**“ esimese grupi lõpetajad.

MÄRTS



Kinnitati kontserni **ohutuspoliitika**. Poliitikas kajastuvad kõik põhilised ohutuspõhimõtted, mida peavad järgima kõik kontserni töötajad ja seda olenemata ametikohast. Ohutuspoliitika peamiseks eesmärgiks on tagada turvaline ja avariideta töökeskkond, kus ei juhtu õnnetusi. Töötajatele turvalise ja tervisliku töökeskkonna tagamine on esmajärgulise tähtsusega, kuna tänu sellele saavutatakse soovitud eesmärgid kõigis tegevusvaldkondades.



Kontserni särav meesond võttis osa noorte karjäärimesist „**Võti tulevikku**“, tutvustades tudengitele karjäärivõimalusi kontsernis keemiainseneeriast küberturvalisuseni.

APRILL



Juba väljakujunenud traditsiooni järgi oli aprill kontsernis **ohutuse ja tervise kuu**. Mullu oli põhiteemaks tööohutuse positiivne kultuur, mille saab luua vaid üheskoos ja koostöös. Kuu raames toimus terve rida infoseminare, paneeldiskussioon ning esmakordselt ka ohutusmäng, mis pakkus osalejatele rohkelt emotsioone ja kasulikke teadmisi.

MAI



Tihedates partnersuhetes Jõhvi Gümnaasiumiga jätkame **STEM-valikainete programmi läbiviimist**. Panustame oma aega STEM-kursuse korraldamisele, sest soovime näidata noortele, et ka kodukandis on elujõulisi ja innovaatilisi ettevõtteid, kus inseneriala omandamisele mõtlevad noored saavad teha tõsiselt suuri ja olulisi asju.



TEEME ÄRA 2023! Korraldasime Eastmani meeskonna ja Kohtla-Järve linna kooliperega ühised suurtagud, eesmärgiga muuta Kohtla-Järve linnaruum kaunimaks ning puhtamaks.



VKG nõukogu kinnitas kontserni uueks juhatuse liikmeks ja tehnikadirektoriks **Raivo Attikase**.



Seoses Viru RMT juhatuse liikme Andry Pärnpuu liikumisega VKG Energia juhatuse liikme ametipositsioonile asus tütarettevõtte juhatuse uueks liikmeks **Ivo Järvala**, kes jätkab samas ka VKG Elektrivõrkude juhtimist.



Toimus rahva lemmiküritus **Keemikute perepäev**, kus tegevust ja meelelahutust leidis igale vanusele ja maitsele. Päevaprogramm oli täis üllatusi, huvitavaid spordiheitlusi ja ägedaid esinejaid.

JUUNI



Toimus **muudatus Ojamaa kaevanduse struktuuris**: kaevanduse tegevus jaotati kolmeks valdkonnaks – tootmisvaldkond, tehnika- ja varahaldusvaldkond ja Uus-Kiviõli arendamisega tegelev valdkond. Tootmisvaldkonna peamised eesmärgid on tagada VKG Oili ja VKG Kaevanduste vahel põlevkivi tarnete tõrgeteta toimimine ning põlevkivi kvaliteet. Tehnikavaldkonnale suunatud ootused on seotud eelkõige seadmepargi töökindluse tagamisega, aga ka tootmisvahendite efektiivsusnäitajate parandamisega. Uus-Kiviõli arendusega tegeleva valdkonna põhiülesandeks on uue kaevanduse avamine planeeritud tähtajaks. Samas liitus Ojamaa kaevanduse meeskonnaga VKG Logistika endine juhatuse liige Ervin Küttis, kelle vastutusosalaks saab olema tehnika- ja varahaldusvaldkonna juhtimine.



Lüganuse vallas Aa külas toimub biotoodete tootmise (BTT) projekti **keskkonnamõju strateegiline hindamine ja eriplaneeringu koostamine**, mis ajagraafiku järgi valmib 2024. aasta lõpus. 29. juunil 2023 kinnitas Lüganuse valla volikogu eriplaneeringu esimese etapi aruande, millega tehti ka asukoha eelvalik keskkonnamõtjude hindamise jaoks. Eriplaneeringu protsess on kulgenud täpselt ajagraafikus ja ilma tagasilöökideta. Eelnevatel kuudel on kohtunud piirkonna elanikega ja antud ülevaade projekti kulgemisest.

JUULI



Lüganuse vald andis biotootmise projekti teisele etapile rohelise tule. Oleme biotoodete tootmiskompleksi (BTT) projektiga jõudnud niikaugele, et juuni alguses sai valmis eriplaneeringu asukoha eelvaliku ja keskkonnamõju strateegilise hindamise (KSH) **I etapi aruanne**.



Viru Keemia Grupi meeskonnaga liitus **Tarmo Vadi**, kes vahetas välja tollase VKG Logistika juhatuse liikme Ervin Küttise, kes on omakorda liikunud VKG Kaevanduste juhatuse liikmeks, vastutades tehnika- ja varahaldusvaldkonna juhtimise eest.



28. juulil startis Kohtla-Järvelt rahvusvaheline käsiresiivivõistlus **Relsiralli**, mille peamine eesmärk on ohutu raudteeliikluse propageerimine.

AUGUST



Toimus juba üle 20 aasta korraldatav **pidupäev esimese klassi õpilastele**, et pereringis nautida viimaseid suvepäevi ning valmistuda algavaks kooliteeks.



Kaevurite päeva uhke pidustus tõi kõik kaevanduse sõbrad ViruFestile. Traditsiooniliselt tähistatakse augusti viimasel pühapäeval kaevurite ametipüha, kus toimub aukaevurite autasustamise tseremoonia.

SEPTEMBER



Arvo Pärdi Keskuses toimus Viru Keemia Grupi korraldatud **keskkonnapäev**, mille käigus arutleti lähitulevikus väljatöötatava Eesti kliimaseaduse ja üldise kliimapolitika peamiste teemade üle. Osalesid rohereformist enim puudutatud valdkondade ja olulisemate huvigruppide esindajad.



Turuolukorrast tingituna **suleti elektroodkoksiseade**. Senised müügi mahud olid selleks ajaks oluliselt vähenenud, kuna elektroodkoksi müük oli suures osas seotud Ukraina turuga.



Toimus muudatus VKG Oili juhtkonnas – pikaajaline juhatuse liige Preet Pärn lahkus ametist. Nikolai Petrovitšile kõrval asus VKG Oili teiseks juhatuse liikmeks VKG Oili finantsdirektor **Aleksei Holomejev**.



Tänu täheks pikaajalise koostöö eest **Vereteenistusega** loodi kontsernile VKG oma veregrupp #VKG_viru_keemia_grupp.

OKTOOBER



Baltikumi juhtiv erakapitalifond **BaltCap omandas täisosaluse Eesti suuruselt teise elektri jaotusvõrguettevõttes VKG Elektrivõrgud**. BaltCap näeb võrguettevõtte edasises arendamises märkimisväärset potentsiaali pakkumaks elektrienergia võrguteenuste ja elektrimüügi kõrval täiendavaid elektri ning võrguga seotud teenuseid. Müügitehing sõlmiti ning ettevõtte liikumine kontserni struktuurist toimus 2024. aasta jaanuaris.

NOVEMBER



VKG poolt aastaid toetatava XV **Jõhvi balletifestivali** raames toimus IV laste ja noorte joonistusvõistlus „Balleti ja tööstuse uus ajastu“.

DETSEMBER



Uus-Kiviõli kaevanduse ettevalmistused jõudsid uude etappi maapealse kaldšahti ja kahe tunneli valmimisega. Lisaks alustati Ojamaa kaevanduse ja Kohtla-Järve tootmisterritooriumi vahelise konveierlindi uuendustöödega, mida tulevikus kasutatakse osana ka Uus-Kiviõlist kaevandatava põlevkivi transportimisel põlevkivitehastesse.



11

Lisad

Aruande olulisemate teemade määratlemine

Säästva arengu aruandes püüab Viru Keemia Grupp oma tegevuse tutvustamisel kajastada huvitatud poolte jaoks päevakohaseid küsimusi.

Aruandes teabe avaldamisel on arvestatud ettevõtte kohustustega, sh rahvusvahelistes dokumentides (nt ÜRO ülemaailmse kokkuleppe juhistes) sätestatuga.

Aruandes käsitletavate teemade ja vastavate näitajate valimisel analüüsime:

- tegevuse mõju majandusele ning sotsiaalsele ja looduskeskkonnale, selle ulatuse ja iseloomu monitooringu tulemusi;
- huvitatud pooltega tehtava koostöö sisu ja nende teabepäringuid;
- Eesti ja rahvusvahelise taseme uuringuid tööstusharu säästva arengu juhtimisest ning selle valdkonna aruandeid.

Kontserni ja huvitatud poolte koostöö hindamisel ning poolte jaoks oluliste teemade väljaselgitamisel analüüsiti:

- GRI standardite soovitusi,
- massiteabevahendites kontserni kohta avaldatud teateid.

Kirjeldatud analüüsi tulemusena koostati loetelu olulistest teemadest, mida aruandes käsitleda.

VKG ja tütarettevõtete liitudes osalemine

- Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum
- Eesti Keemiatööstuse Liit
- Eesti Inseneride Liit (EIL)
- Eesti Tööandjate Keskkliit (avaldus saadetud august 2020)
- Eesti Tööandjate Keskkliidu 2% klubi
- Kaasarääkimine tööruhadest:
 - Majandusarengu ja maksupoliitika tööühm
 - Tööjõupoliitika tööühm
 - Innovatsiooni tööühm
 - Jätkusuutliku arengu tööühm
 - Tervishoiu tööühm
- Hoolime ja Vastutame
- Eesti Suhtekorraldajate Liit (EPRA)
- UN Nations Global Compact
- Global Reporting Initiative
- Eesti Loduskaitse Selts
- Tuuleenergia Assotsiatsioon (ETEA)
- Eesti Metsa- ja Puidutööstuse Liit (EMPL)
- Eesti Sisekoolituse Arendamise Liit
- Eesti Keskkonnajuhtimise Assotsiatsioon
- MTÜ Eesti Elektritööstuse Liit (ETL)
- Eesti Jõujaamade ja Kaugkütte Ühing (EJKÜ)
- EJKÜ volikogu
- Eesti Kaubandus-Tööstuskoda
- Rahvusvaheline Kaubanduskoda (ICC Eesti MTÜ)
- Põhjamaade elektribörs Nord Pool
- MTÜ Eesti Mäeselts
- Eesti Mäetööstuse Ettevõtete Liit (EMTEL)
- Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium Energeetikanõukogu
- Põlevkivivaldkonna standardimise tehniline komitee - Põlevkivi Kompetentsikeskus
- Kliimaministeerium – Eesti põlevkivi energeetilise kasutamise parima võimaliku tehnika nõuete ajakohastamise tööühm (PVT järelused)
- Kliimaministeerium - põlevkiviõli tootmise parima võimaliku tehnika järeluste ajakohastamise tööühm
- Eesti Standardikeskuse ekspertide tööühm „Põlevkivi ja põlevkiviproduktide tööühm“
- Eesti Standardimis- ja Akrediteerimiskeskuse „Ringmajandus“ komitee
- Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus kutsekomisjon
- Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus nõunike kogu
- Jõhvi Gümnaasiumi hoolekogu
- Ida-Virumaa Omavalitsuste Liit, Ida-Viru maakonna õiglase ülemineku platvorm
- Eesti Tööandjate Keskkliidu esindaja Ida-Virumaa suunaliste Õiglase Ülemineku Fondist (ÕÜF) rahastatavate haridus- ja teadusmeetmete juhtkomisjoni tegevuses
- Eesti Keemiatööstuse Liidu esindajatena Eesti Geoloogiateenistuse projektis „Fosforiidi ja kaasnevate ressursside uuringu II etapp“ nõustavas kogus
- SA Eesti Kaevandusmuuseumi nõukogu
- Insenerihariduse valdkonna edendamise juhtnõukogu
- TA programm „Kohalike ressursside väärdamine – maapäueressursid“ (Haridus- ja Teadusministeerium)

GRI register

Aruanne keskendub kontserni ja huvitatud poolte jaoks olulisematele teemadele. Aruande koostamisel toetus kontsern GRI standardite G4 versioonile.

The organization and its reporting practices

GRI 2-1	Organizational details	About the company Contact and feedback
GRI 2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	About the report
GRI 2-3	Reporting period, frequency and contact point	About the report
GRI 2-4	Restatements of information	About the report
GRI 2-5	External assurance	The report is not verified by the external experts

Activities and workers

GRI 2-6	Activities, value chain and other business relationships	About the company Fields of activity
GRI 2-7	Employees	Our people
GRI 2-8	Workers who are not employees	Our people

Governance

GRI 2-9	Governance structure and composition	Management of sustainable development The executive management Structure of the Group
GRI 2-10	Nomination and selection of the highest governance body	The executive management
GRI 2-11	Chair of the highest governance body	The executive management
GRI 2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	The executive management
GRI 2-15	Conflicts of interest	Code of Ethics Combating the risk of corruption
GRI 2-22	Statement on sustainable development strategy	Chairman's letter Sustainable development as a key to business management Corporate responsibility strategy Management of sustainable development
GRI 2-23	Policy commitments	The Climate Act Regulative framework
GRI 2-24	Embedding policy commitments	Regulative framework
GRI 2-25	Processes to remediate negative impacts	Conducting public discussions
GRI 2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Developing together with the local community Conducting public discussions Cooperation with local communities
GRI 2-28	Membership associations	Appendix

Stakeholder engagement

GRI 2-29	Approach to stakeholder engagement	Cooperation with stakeholders
GRI 2-30	Collective bargaining agreements	Cooperation with trade unions

Management of material topics

GRI 3-1	Process to determine material topics	About the report
GRI 3-2	List of material topics	Main topics of the report
GRI 3-3	Management of material topics	Throughout the reports

Environmental

GHG emissions

Oil and Gas Sector Standard 11.1
All the emissions are verified by external assurance

Oil and Gas Sector Standard 11.1.1 GRI 3-3	Management of material topics	Strategic vision of reducing the impact of industry
Oil and Gas Sector Standard 11.1.2 GRI 302-1	Energy consumption within the organisation	Production and consumption of energy
Oil and Gas Sector Standard 11.1.3 GRI 302-2	Energy consumption outside of the organisation	Production and consumption of energy
Oil and Gas Sector Standard 11.1.4 GRI 302-3	Energy Intensity	Energy efficiency
GRI 302-4	Reduction of energy consumption	Energy efficiency
Oil and Gas Sector Standard 11.1.5 GRI 305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Environmental footprint Environment-related focal areas in 2023
Oil and Gas Sector Standard 11.1.6 GRI 305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Environmental footprint Environment-related focal areas in 2023
Oil and Gas Sector Standard 11.1.8 GRI 305-4	GHG emissions intensity	Environmental footprint Air emissions

Climate adaptation, resilience, and transition

Oil and Gas Sector Standard 11.2

Oil and Gas Sector Standard 11.2.1 GRI 3-3	Management of material topics	Our activity management system
Oil and Gas Sector Standard 11.2.2 GRI 201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Strategic market and legal risks
Oil and Gas Sector Standard 11.2.3 GRI 305-5	Reduction of GHG emissions	Investments into environmental protection, and environmental charges

Air emissions

Oil and Gas Sector Standard 11.3

Oil and Gas Sector Standard 11.3.1 GRI 3-3	Management of material topics	Strategic vision of reducing the impact of industry
Oil and Gas Sector Standard 11.3.2 GRI 305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulphur oxides (SOX), and other significant air emissions	Air emissions

Biodiversity

Oil and Gas Sector Standard 11.4

Oil and Gas Sector Standard 11.4.4 **Management of material topics**
GRI 304-3

Research and monitoring of the Ojamaa mine area started even before the opening of the mine - since 2004, surface water and since 2005 groundwater, has been monitored. In addition, since 2007 we monitor the number of capercaillie in the mine areas, and since 2015, the condition of Muraka swamp. The new capercaillie monitoring methodology plan was developed in 2020 on behalf of the VKG Kaevandused. It was done to evaluate the effect of noise on the behaviour of capercaillie. The methodology plan was approved by Keskkonnaagentuur in 2021. Ojamaa's capercaillie monitoring (specimen counting) is now carried out within the framework of national monitoring. In 2021, groundwaters and surface waters monitoring were started in the area of Uus-Kiviõli II mine.

Oil and Gas Sector Standard 11.4.5 **Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations**
GRI 304-3

Animal species of protection category I: Siberian flying squirrel (*Pteromys volans*), Sonda mining field (currently the company does not operate in this protected area, i.e. no impact). Vertebrates of protection category II: Tetrao urogallus in the wild, Ojamaa excavation field (a protection zone has been created in the permanent habitat, census monitoring is carried out)

Waste

Oil and Gas Sector Standard 11.5

Oil and Gas Sector Standard 11.5.1 **Management of material topics** [Industrial waste](#)
GRI 3-3

Oil and Gas Sector Standard 11.5.2 **Waste generation and significant waste-related impacts** [Industrial waste and its processing](#)
GRI 306-1

Oil and Gas Sector Standard 11.5.3 **Management of significant waste-related impacts** [Industrial waste and its processing](#)
GRI 306-2

Oil and Gas Sector Standard 11.5.4 **Waste generated** [Generation quantities of the main ordinary waste and its reuse in the Group \(tonnes/year\)](#)
GRI 306-3

Oil and Gas Sector Standard 11.5.5 **Waste diverted from disposal** [Reuse of waste](#) [Plastic waste circular economy project](#)
GRI 306-4

Oil and Gas Sector Standard 11.5.6 **Waste directed to disposal** [Deposition of waste](#)
GRI 306-5

Water and effluents

Oil and Gas Sector Standard 11.6

Oil and Gas Sector Standard 11.6.1 **Management of material topics** [Water usage and water emissions](#)
GRI 3-3

Oil and Gas Sector Standard 11.6.2 **Interactions with water as a shared resource** [Water usage](#)
GRI 303-1

Oil and Gas Sector Standard 11.6.3 **Management of water discharge-related impacts** [Water usage](#)
GRI 303-2

Oil and Gas Sector Standard 11.6.4 **Water withdrawal** [Water usage](#)
GRI 303-3

Oil and Gas Sector Standard 11.6.5 **Water discharge** [Water emissions](#)
GRI 303-4

Oil and Gas Sector Standard 11.6.6 **Water consumption** [Water emissions](#)
GRI 303-5

Asset integrity and critical incident management

Oil and Gas Sector Standard 11.8

Oil and Gas Sector Standard 11.8.1 **Management of material topics** [Preparedness for the elimination of emergency situations](#) [Chemical safety](#)
GRI 3-3

Oil and Gas Sector Standard 11.8.2 **Significant spills** No significant spill accidents were registered during the reporting period
GRI 306-3

Oil and Gas Sector Standard 11.8.3 **Additional sector disclosures** [Preparedness for the elimination of emergency situations](#) [Chemical safety](#)

Social

Occupational health and safety

Oil and Gas Sector Standard 11.9

<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.1 GRI 3-3</p>	<p>Management of material topics</p>	<p>Safety first and foremost The Group's priorities in the area of safety Group's Safety Policy</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.2 GRI 403-1</p>	<p>Occupational health and safety management system</p>	<p>Safety first and foremost The Group's priorities in the area of safety Group's Safety Policy</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.3 GRI 403-2</p>	<p>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</p>	<p>A programme for improving the efficiency of the level of occupational safety</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.4 GRI 403-3</p>	<p>Occupational health services</p>	<p>Occupational safety exercises</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.5 GRI 403-4</p>	<p>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</p>	<p>Occupational safety exercises The initiative 'Report Danger!' has been created for promoting safety culture Cooperation with the trade union in the area of occupational safety Hear the voice of employees, or a system of working environment representatives Safety and Health Month</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.6 GRI 403-5</p>	<p>Worker training on occupational health and safety</p>	<p>Occupational safety exercises</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.7 GRI 403-6</p>	<p>Promotion of worker health</p>	<p>Hear the voice of employees, or a system of working environment representatives Safety and Health Month</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.9 GRI 403-8</p>	<p>Workers covered by an occupational health and system</p>	<p>Group's Safety Policy</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.10 GRI 403-9</p>	<p>Work-related injuries</p>	<p>Statistics for 2022 and 2023</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.9.11 GRI 403-10</p>	<p>Work-related ill health</p>	<p>Statistics for 2022 and 2023</p>

Employment practices

Oil and Gas Sector Standard 11.10

<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.1 GRI 3-3</p>	<p>Management of material topics</p>	<p>Our people</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.2 GRI 401-1</p>	<p>New employee hires and employee turnover</p>	<p>About our employees</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.3 GRI 401-2</p>	<p>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</p>	<p>Part-time and full-time employees have the same benefits, though these may vary based on subsidiary regulations.</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.4 GRI 401-3</p>	<p>Parental leave</p>	<p>Personnel policy (internal document, EST only)</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.5 GRI 402-1</p>	<p>Minimum notice periods regarding operational changes</p>	<p>Personnel policy (internal document, EST only). Not reported. We seek to conduct the job reductions process in accordance with our core values of honesty, integrity and respect for people.</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.6 GRI 404-1</p>	<p>Average hour of training per year per employee</p>	<p>Development of our people We report the total number of formal training days for employees</p>
<p>Oil and Gas Sector Standard 11.10.7 GRI 404-2</p>	<p>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</p>	<p>Development of our people</p>

Non-discrimination and equal opportunity

Oil and Gas Sector Standard 11.11

Oil and Gas Sector Standard 11.11.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Code of Ethics](#)

Personnel policy (internal document, EST only)

Oil and Gas Sector Standard 11.11.6 **Ratio of basic salary and remuneration of women to men**
GRI 405-2

[Gross salary](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.11.7 **Incidents of discrimination and corrective actions taken**
GRI 406-1

During the reporting period 3 appeals were received, that's all related to verbal abuse between colleagues. The parties were dealt with conversations leading to forgiveness and reconciliation.

Forced labour and modern slavery

Oil and Gas Sector Standard 11.12

Oil and Gas Sector Standard 11.12.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Our people](#) [Compliance with human rights](#)

Freedom of association and collective bargaining

Oil and Gas Sector Standard 11.13

Oil and Gas Sector Standard 11.13.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Our people](#) [Cooperation with trade union](#)

Economic impacts

Oil and Gas Sector Standard 11.14

Oil and Gas Sector Standard 11.14.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Economic environment and main economic results](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.14.2 **Direct economic value generated and distributed**
GRI 201-1

[The Group's economic results and key indicators](#) [Tax burden](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.14.4 **Infrastructure investments and services supported**
GRI 203-1

[Investments](#)

Local communities

Oil and Gas Sector Standard 11.15

Oil and Gas Sector Standard 11.15.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Cooperation with local communities](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.15.2 **Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs**
GRI 413-1

[Mechanisms of cooperation with stakeholder groups](#)

[Developing together with the local community](#)

[Conducting public discussions](#)

[A reliable partner in promoting local life](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.15.3 **Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities**
GRI 413-2

[Conducting public discussions](#)

Conflict and security

Oil and Gas Sector Standard 11.18

Oil and Gas Sector Standard 11.18.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Compliance with human rights](#) [Supply chain management](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.18.2 **Security personnel trained in human rights policies or procedures**
GRI 410-1

[Compliance with human rights](#)

Anti-competitive behaviour

Oil and Gas Sector Standard 11.19

Oil and Gas Sector Standard 11.19.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Prevention of possible conflicts of interest](#)
[Risk management](#) [Code of ethics \(EST only\)](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.19.2 **Legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust, and monopoly practices**
GRI 206-1

[Prevention of possible conflicts of interest](#)
[Code of ethics \(EST only\)](#)

Anti-corruption

Oil and Gas Sector Standard 11.20

Oil and Gas Sector Standard 11.20.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Combating the risk of corruption](#) Code of ethics (EST only)

Oil and Gas Sector Standard 11.20.2 **Operations assessed for risks related to corruption**
GRI 205-1

[Combating the risk of corruption](#) Code of ethics (EST only)

Oil and Gas Sector Standard 11.20.3 **Communication and training about anti-corruption policies and procedures**
GRI 205-2

[Combating the risk of corruption](#) Code of ethics (EST only)

Oil and Gas Sector Standard 11.20.4 **Confirmed incidents of corruption and actions taken**
GRI 205-3

We practise the zero tolerance to the corruption on all the levels of management. During the reporting period there were no registered incidents if corruption.

Payments to governments

Oil and Gas Sector Standard 11.21

Oil and Gas Sector Standard 11.21.1 **Management of material topics**
GRI 3-3

[Economic environment and main economic results](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.21.2 **Direct economic value generated and distributed**
GRI 201-1

[Economic environment](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.21.3 **Financial assistance received from government**
GRI 201-4

In 2022 VKG and Kiviõli Keemiatööstus started to work on a joint project to use the existing shale oil production technology to process plastic waste into oil and gas. The implementation of the project was supported by the resources of the European Regional Development Fund via Enterprise Estonia with a grant of 280,600 euros. VKG part of the grant was 131 663 euros. In 2023, VKG stepped out from a joint project and began to develop the plastic waste pyrolysis project by themselves.

Oil and Gas Sector Standard 11.21.4 **Approach to Tax**
GRI 207-1

[Tax burden](#)

Oil and Gas Sector Standard 11.21.5 **Tax governance, control and risk management**
GRI 207-2

[Risk management](#)



12

Kontaktid

Aruande avalikustades loodame saada tagasisidet. Aruande lugejate hinnangud ja ettepanekud aitavad meil parandada mitterahandusliku aruandluse kvaliteeti. Oma arvamuse avaldamiseks või küsimuste esitamiseks võtke meiega ühendust allpool oleval meiliaadressil või telefonidel. Kõiki saadud küsimusi ja arvamusi arvestatakse järgmise säästva arengu aruande koostamisel.

Irina Bojenko

SUHTEKORRALDUSJUHT

irina.bojenko@vkg.ee

+372 523 2700

+372 334 2702



Viru Keemia Grupp AS

Juhatuse esimees **Ahti Asmann**
Juhatuse aseesimees **Jaanis Sepp**
Registrikood 16627014
Järveküla tee 14
30198 Kohtla-Järve

Telefon: **+372 334 2700**
Faks: **+372 337 5044**
E-post: info@vkg.ee

VKG Oil AS

Juhatuse liikmed **Nikolai Petrovitš,**
Aleksei Holomejev
Järveküla tee 14
30328 Kohtla-Järve
Telefon: **+372 334 2727**
E-post: vkgoil@vkg.ee

VKG Kaevandused OÜ

Juhatuse liikmed **Ervin Küttis, Margus**
Loko
Järveküla tee 14
30328 Kohtla-Järve
Telefon: **+372 334 2782**
E-post: vkgaevandused@vkg.ee

VKG Energia OÜ

Juhatuse liige **Andry Pärnpuu**
Järveküla tee 14
30328 Kohtla-Järve
Telefon: **+372 334 2852**
E-post: vkgenergia@vkg.ee

VKG Logistika OÜ

Juhatuse liige **Tarmo Vadi**
Järveküla tee 14
30328 Kohtla-Järve
Telefon: **+372 334 2535**
Faks: **+372 334 2719**
E-post: vklogistika@vkg.ee

VKG Invest OÜ

Juhatuse liige **Sten Pisang**
Järveküla tee 14
30328 Kohtla-Järve
E-post: vkginvest@vkg.ee